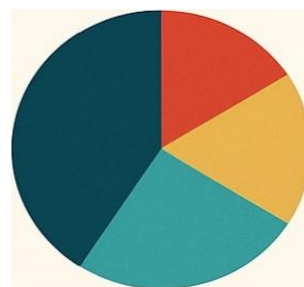




RAPORTI I PERFORMANCËS 2024



BASHKIA POGRADEC

Ky botim mbështetet nga 'Bashki të Forta', projekt i Agjencisë Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim SDC dhe Qeverisë së Suedisë, i zbatuar nga Helvetas.

Pikëpamjet e shprehura në këtë botim nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht qëndrimet e Qeverisë së Zvicrës apo të Suedisë.

Pogradec, 2025



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Sweden
Sverige

Përmbajtja

Fjalor Shpjegues	3
Qellimi I Raportit	6
Vështrim i Përgjithshëm mbi Bashkinë	6
Të Dhënat e Përgjithshme të Bashkisë	7
SHERBIME PUBLIKE VENDORE	8
 Arsimi Paraniversitar	8
 Menaxhimi i Mbetjeve	11
 Mbrojtja nga zjarri	14
 Menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit	16
 Administrimi i pyjeve dhe kullotave	18
 Mbrojtja Sociale	20
QEVERISJA E MIRE	22
 Burimet Njerëzore	23
 Transparenca	26
 Barazia Gjinore	27
EU Integrimi në BE	30
Menaxhimi financiar	32

FJALOR SHPJEGUES

Disagregim

Është procesi i ndarjes së të dhënave sipas kategorive të veçanta (si gjinia, mosha, vendbanimi urban/rural, tipi i institucionit publik/privat etj.) me qëllim që të kuptohet më mirë shpërndarja dhe ndikimi i një shërbimi ose fenomeni. Disagregimi ndihmon për të evidentuar pabarazitë, për të krahasuar grupet e ndryshme dhe për të planifikuar politika apo ndërhyrje më të drejtuara dhe gjithëpërfshirëse.

Funksion

Është fusha e veprimtarisë, për të cilën njësia e vetëqeverisjes vendore është përgjegjëse dhe ka kompetencën ligjore për ta ushtruar lirisht, tërësisht apo në një pjesë të tij, në përputhje me ligjet dhe aktet nënligjore

Nën-Tregues

Një nën-tregues është një element më i detajuar i një treguesi kryesor, që shërben për ta shpërbërë dhe matur më saktësisht një aspekt të veçantë të tij. Nën-treguesit ndihmojnë në kuptimin më të thelluar të performancës, duke dhënë informacion të ndarë sipas gjinive, zonave gjeografike, llojit të shërbimit (publik/privat) apo kritereve të tjera të disagregimit.

Produkt

Një produkt i realizuar nga bashkia i referohet një të mirë materiale ose shërbimi që ofrohet nga bashkia, e cila është përgjegjëse për ofrimin e shërbimit apo të mirës materiale. Bashkitë sipas ligjit janë përgjegjëse për ofrimin e një game të gjerë shërbimesh publike, si transporti, kanalizimi, furnizimi me ujë, menaxhimi i mbetjeve, shërbimet e mbrojtjes nga zjarri dhe asaj civile etj.

Qeverisja e Mirë

I referohet parimeve dhe praktikave që garantojnë funksionimin efikas, transparent, gjithëpërfshirës dhe të drejtë të një bashkie. Në këtë kuadër përfshihen elementë si transparenca publike, barazia gjinore, integrimi në BE, pjesëmarrja qytetare, profesionalizmi i burimeve njerëzore dhe menaxhimi i qëndrueshëm financiar.

Sistemi i Matjes së Performancës

Është mekanizmi kombëtar dhe vendor për mbledhjen, përpunimin dhe analizimin e të dhënave mbi ofrimin e shërbimeve nga bashkitë. Ky sistem përfshin një grup treguesish dhe nën-treguesish të standardizuar, që përdoren për të krahasuar performancën e bashkive, për të rritur transparencën, llogaridhënien dhe për të mbështetur vendimmarrjen e bazuar në evidencë. Bazuar në Ligjin nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", neni 33, çdo bashki është e detyruar të krijojë një sistem të brendshëm matjeje dhe raportimi mbi performancën e saj, në lidhje me ofrimin e shërbimeve publike, përdorimin e burimeve dhe realizimin e objektivave. Ky sistem vendor lidhet ngushtë me sistemin kombëtar, duke mundësuar harmonizimin e të dhënave dhe krahasimin mes njësive të vetëqeverisjes vendore.

Sherbime Publike Vendore

Janë shërbimet që ofrohen nga bashkia për komunitetin, në përputhje me funksionet e përcaktuara nga ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”. Këto përfshijnë, ndër të tjera, , ndriçimin publik, arsimin parashkollor dhe çerdhet, mbrojtjen sociale, menaxhimin e mbetjeve, pyjeve e kullotave dhe ujitjen dhe kullimin etj. Sipas përkufizimit the ligjit “janë ato shërbime me interes të përgjithshëm publik, të cilat ofrohen për komunitetin nga bashkitë, në mënyrë të vazhdueshme, me çmime të përballueshme, sipas standardeve minimale kombëtare, të përcaktuara me ligj apo me akte të tjera normative’

Tregues performance

Një tregues i performancës është një matje që përdoret për të vlerësuar suksesin ose përparimin e një procesi. Mund të përdoret për të gjurmuar arritjet kryesore të performancës, të tilla si performanca financiare, kënaqësia e klientit, produktiviteti i punonjësve ose efikasiteti operacional, ose buxhetor / financiar dhe për të përcaktuar nëse synimet ose objektivat po përmbushen. Treguesit e performancës përdoren shpesh në sektorin privat por edhe ate publik dhe organizata të tjera për të ndihmuar menaxherët të marrin vendime të informuara, të identifikojnë fushat e përmirësimit dhe të masin performancën e përgjithshme të bashkisë.

Të Dhëna

Janë informacionet e mbledhura nga burime zyrtare të bashkisë ose institucione të tjera, që shërbejnë si bazë për llogaritjen e treguesve të performancës. Të dhënat mund të jenë numerike (statistika mbi popullsinë, buxhetin, shkollat etj.) ose cilësore (planifikime, raporte, dokumente strategjike) dhe janë të domosdoshme për analizën dhe raportimin e performancës.

Taksat e ndara

Janë taksa kombëtare që mblidhen nga qeveria qendrore dhe ndahen plotësisht ose pjesërisht me bashkitë

Taksat vendore Janë detyrime fiskale të bashkisë të cilat paguhet sipas parashikimeve ligjore dhe përcaktimeve të Këshillit Bashkiak

Tarifat vendore

Janë detyrime që individët apo bizneset paguajnë kundrejt marrjes së një shërbimi të ofruar nga bashkia

Transfertat e kushtëzuara

Janë fonde që Qeveria Qendrore (buxheti i shtetit) i jep bashkisë për t’u përdorur vetëm për projekte të veçanta apo funksione të deleguara të bashkisë

Transfertat e pakushtëzuara

Janë fonde që Qeveria Qendrore (buxheti shtetit) i jep bashkisë për t’u përdorur pa kushte, pa interes dhe pa të drejtë kthimi

Transferta e pakushtëzuar sektoriale

Janë fonde që Qeveria Qendrore (buxheti i shtetit) i jep bashkisë me kushtin për t'u përdorur vetëm për funksione specifike që bashkia i ka marrë nga Qeveria me ligj të veçantë

Trashëgimi nga viti i kaluar

Janë fonde buxhetore të bashkisë të cilat nuk janë shpenzuar në mbyllje të vitit buxhetor të kaluar dhe mund të përdoren në vitin korent buxhetor. Ato mund të jenë me destinacion dhe pa destinacion. Varësisht nga kjo ato mund të përdoren gjatë vitit korent me destinacion të përcaktuar (për ato projekte apo zëra buxhetor specifik për të cilat janë angazhuar gjatë vitit të kaluar por nuk kanë arritur të shpenzohen) apo pa destinacion (për çfarëdo zë apo projekt).

Si të lexojmë tabelën e performancës

Tabelat e treguesve ne cdo fushe paraqesin ecurinë e treguesve të performancës për secilën fushë funksionale. Për çdo tregues jepen vlerat për dy vite, ndryshimi ndërvite, trendi, dhe semafori, të cilat ndihmojnë në interpretimin e rezultateve.

Kolona	Përshkrimi
Treguesi	Emri i treguesit që mat një aspekt të caktuar të performancës (p.sh. "Përqindja e konsultimeve publike të zhvilluara").
Njësia matëse	Tregon mënyrën se si matet treguesi (p.sh. %, numër, ha, lekë/frymë).
Vlera 2023 / 2024	Tregojnë rezultatet e arritura për secilin vit.
Ndryshimi (%)	Diferenca në përqindje ndërmjet viteve. Formula: $(\text{Vlera 2024} - \text{Vlera 2023}) / \text{Vlera 2023} \times 100$.
Trendi dhe Simboli i Trendit (→ ↑ ↓)	Diferenca në vlerë absolute ndërmjet viteve. (Vlera 2024 – Vlera 2023). Simboli i Trendit tregon drejtimin e lëvizjes: ↑ përmirësim, ↓ përkeqësim, → stabilitet
Semafori	Vlerësim vizual i nivelit të performancës: ● = vlere absolute ndryshimi pozitiv ● = vlere absolute ndryshimi negative.

Nota metodologjike mbi semaforin dhe interpretimin e treguesve

Në tabelat e performancës, ngjyra e semaforit llogaritet automatikisht sipas parimit të përgjithshëm "vlere positive ndryshimi = jeshile". Kjo rregull zbatohet njëtrajtësisht për të gjithë treguesit dhe mund të japë vizualisht ngjyrë të kuqe edhe në raste kur rezultati real është pozitiv.

Në veçanti, për disa tregues me logjikë të përmbysur, ulja e vlerës absolute përfaqëson përmirësim të performancës. Këtu përfshihen, ndër të tjera:

- Detyrimet e prapambetura (rënia tregon përmirësim financiar).
- Shpenzimet administrative (ulja tregon efikasitet).

QELIMI I RAPORTIT

Raporti i Performancës 2024 synon të ofrojë një pasqyrë të qartë dhe të strukturuar mbi performancën e bashkisë në 11 fusha funksionale. Ky raport përdoret për të ndihmuar vendimmarrjen e bazuar në të dhëna, për të forcuar transparencën dhe llogaridhënien, si dhe për të mundësuar krahasimin ndërmjet bashkive në nivel kombëtar. Ky raport është përgatitur nga Bashkia Pogradec, i mandatuar nga Kryetari i Bashkisë në përputhje me Ligjin Nr. 139/2015, Neni 33, si dhe në kuadër të Sistemit Kombëtar të Matjes së Performancës (SMP 2024).

VËSHTRIM I PËRGJITHSHËM MBI BASHKINË

Bashkia Pogradec e pozicionuar në juglindje të vendit përbëhet nga 8 Njësi Administrative: Pogradec, Bucimas, Cërravë, Dardhas, Trebinjë, Proptisht, Udënisht dhe Velcan me sipërfaqe prej 549 km². Popullsia e bashkisë numëron rreth 46 mijë banorë sipas të dhënave të te censusit 2023 dhe rreth 91 mijë banorë sipas gjendjes civile. Bashkia drejtohet në mandatin e dytë të tij nga Kryetari i zgjedhur Z. Ilir Xhakolli. Bashkia ka përgjegjësinë të ofrojë shërbime në përputhje me standardet kombëtare të miratuara. Bashkia Pogradec përfaqëson një nga zonat me potencialin më të lartë turistik, kulturor dhe natyror në Shqipëri. Falë pozicionit gjeografik, burimeve natyrore dhe trashëgimisë historike, ajo mbetet një qendër e rëndësishme zhvillimi në Juglindje të vendit. Zhvillimi i turizmit të qëndrueshëm, përmirësimi i infrastrukturës dhe mbrojtja e Liqenit të Ohrit janë drejtimet strategjike kryesore për të ardhmen.

TË DHËNAT E PËRGJITHSHME TË BASHKISË

E DHËNA	Viti 2024
Popullsia totale nën administrimin e bashkisë	46070
Popullsia në qytet	17371
Popullsia në njësitë administrative	28699
Sipërfaqja totale e bashkisë (në km ²)	549

Sipërfaqe publike e bashkisë në km2	29
Sipërfaqja e njësive administrative në total	520
Sipërfaqe totale e fondit pyjor (në ha)	26369
Sipërfaqe totale e fondit kullosor (në ha)	22104
Sipërfaqja e tokës bujqësore (në ha)	16258
Numri total i njësive administrative të bashkisë	8
Numri i fshatrave	72
Punonjës të bashkisë në total	760
Numri total i punonjësve femra të bashkisë	495
Numri total i punonjësve meshkuj të bashkisë	265
Numri total i punonjësve që punojnë për administratën e bashkisë	310
Numri total i punonjësve femra që punojnë për administratën e bashkisë	88

SHERBIME PUBLIKE VENDORE

Ky kapitull paraqet performancën e bashkisë në ofrimin e shërbimeve publike vendore, të cilat përbëjnë thelbin e përgjegjësi të saj sipas Ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore". Në këtë kuadër, janë trajtuar gjashtë fusha kryesore të aprovuara edhe në kuadër të raportit kombëtar të performancës bashkiake, që përfshijnë gjithsej 10 funksione: arsimi parauniversitar (ku hyjnë çerdhet, arsimi parashkollor dhe infrastruktura e godinave arsimore), ujitja dhe kullimi, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi i mbetjeve, mbrojtja nga zjarri, mbrojtja civile, si dhe mbrojtja sociale, e cila përfshin katër shërbime të detyrueshme sipas nenit 24 të ligjit. Matja e performancës në këto fusha bazohet në tregues të standardizuar sipas SMP Kombëtar, tregues të tjerë vendor që janë përzgjedhur nga bashkia, si dhe nën-tregues të detajuar, të cilët ofrojnë një pasqyrë të qartë mbi aksesin e qytetarëve në shërbime, cilësinë dhe kapacitetet e tyre, si dhe barazinë në ofrim ndërmjet grupeve të ndryshme shoqërore. Përmes këtij sistemi, bashkia ka mundësi të identifikojë përparimet e arritura, sfidat e mbetura dhe nevojat për përmirësim në ofrimin e shërbimeve themelore për komunitetin.



ARSIMI PARANIVERSITAR

Përshkrim i përgjithshëm: Arsimi parauniversitar në bashki përfshin shërbimet e arsimit parashkollor (çerdhe dhe kopshte), arsimin bazë 9-vjeçar dhe arsimin e mesëm të përgjithshëm. Kompetencat për administrimin dhe zhvillimin e këtij sektori janë të deleguara te njësitë e vetëqeverisjes vendore sipas Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.

Dy funksionet kryesore që rregullojnë këtë fushë janë:

- Funksioni 23.11: “Ndërtimin, rehabilitimin dhe mirëmbajtjen e ndërtesave arsimore të sistemit shkollor parauniversitar, me përjashtim të shkollave profesionale.”

_Funksioni 23.12: “Administrimin dhe rregullimin e sistemit arsimor parashkollor në kopshte dhe çerdhe.” Në këtë kuadër, bashkia është përgjegjëse njëkohësisht për aspektet infrastrukturore dhe menaxheriale të institucioneve arsimore nën juridiksionin e tyre. Kjo përfshin ndërtimin dhe mirëmbajtjen e objekteve shkollore (23.11), si dhe administrimin e plotë të sistemit parashkollor (kopshte dhe çerdhe) përmes funksionit 23.12, që përfshin menaxhimin e stafit ndihmës, mbështetjen logjistike dhe rregullimin funksional të shërbimit.

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

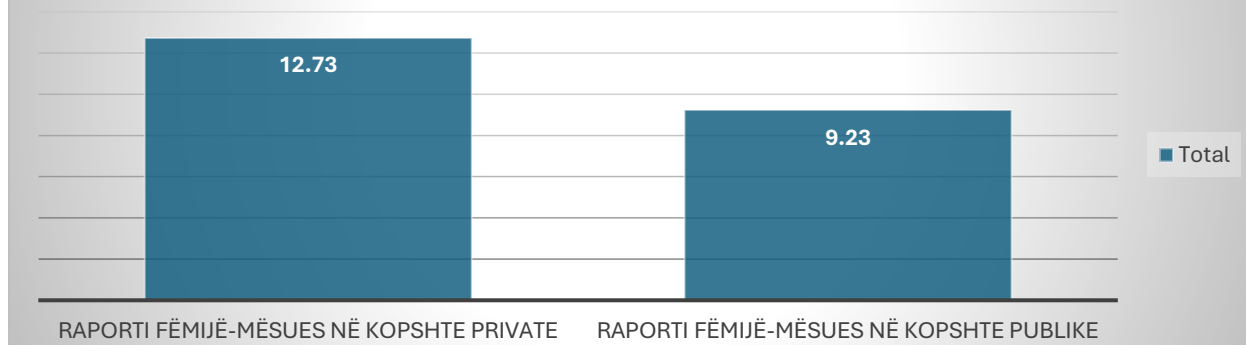
E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i fëmijëve të moshës nga 6 muaj-3 vjeç në bashki	1149.00	1110.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 6 muaj deri në 3 vjeç të regjistruar në çerdhe publike	65.00	67.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës nga 3–6 vjeç në bashki	1660.00	1620.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet publike	1412.00	1311.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet private	190.00	191.00	Numër
Numri i edukatorëve në kopshte publike	146.00	142.00	Numër
Numri i edukatorëve në kopshte private	15.00	15.00	Numër
Numri i çerdheve publike në bashki	1.00	1.00	Numër
Numri i çerdheve private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i kopshteve publike në bashki	49.00	44.00	Numër
Numri i kopshteve private në bashki	4.00	4.00	Numër

Numri i shkollave 9-vjeçare publike në bashki	25.00	25.00	Numër
Numri i shkollave 9-vjeçare private në bashki	3.00	3.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme publike në bashki	10.00	10.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme private në bashki	2.00	2.00	Numër
Plani vendor i Arsimit Parauniversitar, I miratuar ose zbatuar	0.00	0.00	Po/Jo

TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trend i	Simbol i i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e regjistrimit në çerdhe publike	%	5.66	6.04	0.38	↑	Përmirësuar	●	7%
Tregues	Shkalla e regjistrimit në kopshte publike dhe private	%	96.51	92.72	-3.79	↓	Përkeqësuar	●	-4%
Tregues	Plani Vendor i Arsimit Parauniversitar	Po/Jo	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Raporti fëmijë-mësues në kopshte publike dhe private	nxënës/mësues	11.17	10.98	-0.19	↓	Përkeqësuar	●	-2%
Tregues	Godina Arsimore sipas nivelit arsimor	numër	94.00	89.00	-5.00	↓	Përkeqësuar	●	-5%
Nen-tregues	Godina Arsimore publike sipas nivelit arsimor	numër	85.00	80.00	-5.00	↓	Përkeqësuar	●	-6%
Nen-tregues	Godina Arsimore private sipas nivelit arsimor	numër	9.00	9.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Raporti fëmijë-mësues në kopshte publike	nxënës/mësues	9.67	9.23	-0.44	↓	Përkeqësuar	●	-5%
Nen-tregues	Raporti fëmijë-mësues në kopshte private	nxënës/mësues	15.83	12.73	-3.10	↓	Përkeqësuar	●	-20%

Raporti femije/mesues ne kopshte publike dhe private, 2024



Analiza e Shërbimit

Në vitin 2024, bashkia ka ruajtur një nivel të qëndrueshëm të ofrimit të shërbimeve arsimore në nivel parauniversitar, me përmirësime në përfshirjen e hershme dhe rënieve në mbulimin e përgjithshëm e në infrastrukturë.

Pjesëmarrja në arsim të hershëm

Shkalla e regjistrimit në çerdhe publike është rritur nga 5.66% në 6.04%, pra me 0.38 pikë përqindjeje, duke treguar një progres të lehtë në përfshirjen e fëmijëve të moshës 6 muaj deri në 3 vjeç, megjithëse mbulimi mbetet ende i kufizuar dhe pa alternativa private.

Në të kundërt, shkalla e regjistrimit në kopshte publike dhe private ka pësuar rënie nga 96.51% në 92.72%, me 3.79 pikë përqindjeje më pak. Kjo tregon se vetëm një pjesë e vogël (8%) e fëmijëve të moshës 3–6 vjeç nuk përfitojnë nga arsimi parashkollor.

Raporti fëmijë-mësues

Raporti mesatar i fëmijëve për mësues në kopshte publike është 9.23, ndërsa në kopshte private 12.73. Ndryshimet krahasuar me vitin e kaluar janë të vogla dhe tregojnë stabilitet në kapacitetet njerëzore të institucioneve, pa devijime të mëdha që do të ndikonin në cilësinë e shërbimit.

Infrastruktura arsimore

Numri total i godinave arsimore ka rënë nga 94 në 89, pra me 5 njësi më pak (rreth 5%). Reduktimi prek kryesisht godinat publike (nga 85 në 80), ndërsa numri i institucioneve private ka mbetur i pandryshuar. Kjo lidhet me racionalizimin e rrjetit shkollor apo/dhe ndërhyrje rikonstruksioni.

Planifikimi dhe qeverisja

Në të dy vitet e vlerësuar, bashkia nuk ka pasur plan vendor të arsimit parauniversitar, por do të miratohet në vitin në vazhdim.

Në përgjithësi, bashkia ka ruajtur stabilitet në ofrimin e arsimit parauniversitar dhe ka shënuar një përmirësim të lehtë në regjistrimin në çerdhe, por një rënie të lehtë në mbulimin e kopshteve dhe në numrin e godinave arsimore. Sfidat mbetet hartimi dhe miratimi i planit vendor të arsimit parauniversitar, si dhe siguri i mbulimit të plotë të arsimit parashkollor në të gjitha njësitë administrative.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025
 Arsimi Parauniversitar	Mungesa e planit vendor të arsimit parauniversitar dhe ulja e lehtë e mbulimit me kopshte publike	Rritje e regjistrimit në çerdhe (5.66%→6.04%) dhe stabilitet në raportin fëmijë-mësues	Hartimi dhe miratimi i planit vendor, përmirësim i mbulimit me kopshte dhe kushteve të infrastrukturës



MENAXHIMI I MBETJEVE

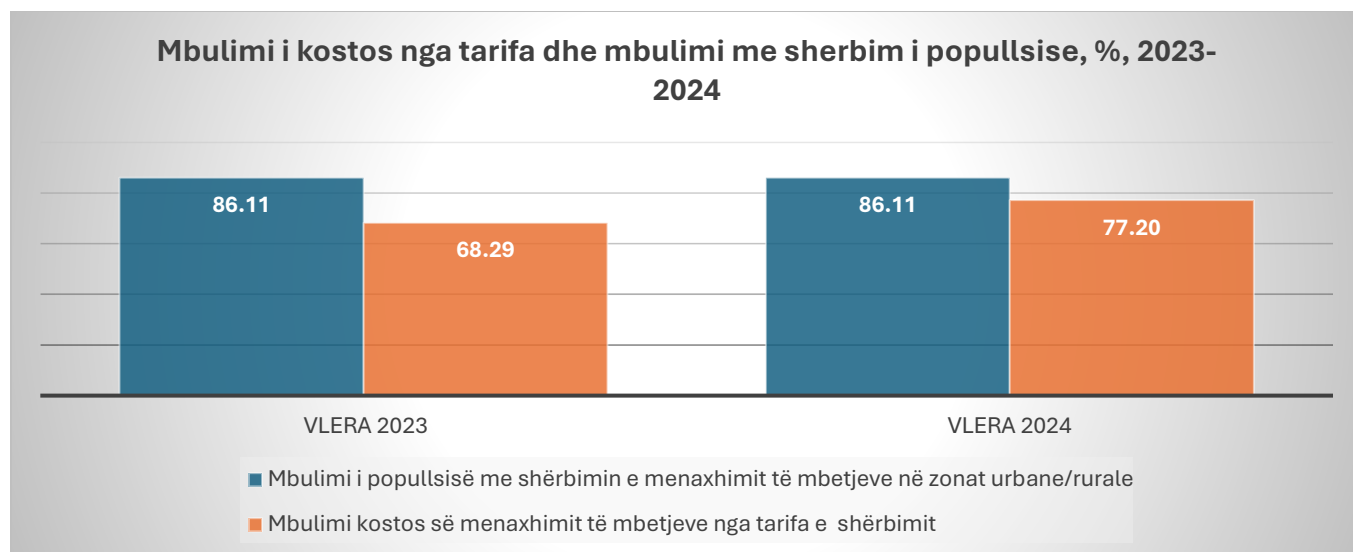
Përshkrim i përgjithshëm: Bashkia është përgjegjëse për menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mbrojtjen e mjedisit në territorin e saj. Ky funksion përfshin të gjitha aspektet që lidhen me mbledhjen, largimin, transportin, trajtimin dhe depozitimin e mbetjeve, si dhe mirëmbajtjen e pastërtisë në hapësirat publike si rrugët, sheshet, tregjet dhe parqet. Nëpërmjet këtij funksioni, bashkia siguron krijimin dhe operimin e sistemeve vendore për menaxhimin e mbetjeve, duke përfshirë strukturat teknike, logjistikën, kontraktimin e subjekteve private dhe kontrollin e zbatimit të standardeve mjedisore. Shembuj të aktiviteteve përfshijnë: Mbikëqyrjen dhe funksionimin e sistemeve për grumbullimin dhe trajtimin e mbetjeve; Pastrimin dhe mirëmbajtjen e hapësirave publike (rrugë, parqe, tregje, kopshte publike); Dhënien e granteve ose fondeve për investime në infrastrukturën e mbetjeve; Monitorimin e ndotjes dhe koordinimin me institucionet për mbrojtjen e mjedisit. Ky funksion rrjedh nga Ligji Nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, neni 23, i cili i njeh bashkise kompetencën për menaxhimin e shërbimeve publike vendore, përfshirë menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mirëmbajtjen e pastërtisë publike.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane/rurale	%	86.11	86.11	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Mbetjet e gjeneruara si kg/banor	kg/banor	269.24	282.59	13.35	↑	Përmirësuar	●	5%
Tregues	Mbulimi i kostos së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit	%	68.00	77.00	9.00	↑	Përmirësuar	●	13%
Tregues	Plani vendor i menaxhimit të mbetjeve i miratuar ose në zbatim	Numër	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane	%	100.00	100.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat rurale	%	72.00	72.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri njësive administrative qendër (qytete) të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	8.00	8.00	Numër
Numri njësive administrative qendër (qytete) të bashkisë	8.00	8.00	Numër
Numri fshtrave të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	52.00	52.00	Numër
Numri fshatrave në territorin e bashkisë	72.00	72.00	Numër
Sasia e mbetjeve të gjeneruara gjithsej	12404000.00	13019000.00	Kg
Të ardhurat gjithsej nga tarifa e shërbimit të mbetjeve	97633.00	111630.00	mijë Lekë
Shpenzime gjithsej për ofrimin e shërbimit të menaxhimit të mbetjeve	142969.00	144595.00	mijë Lekë
Plani i miratuar ose zbatuar gjatë vitit të raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo)
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	46070.00	46070.00	Numër



Analiza e Shërbimit

Sherbimi për menaxhimin e mbetjeve për vitin 2024 ka qenë në nivel të qëndrueshëm. Mbulimi koston së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit për vitin 2024 ka qenë 77% dhe për vitin 2023 ka qenë 68% gjë që tregon se tarifa e shërbimit ka patur një rritje dhe ka mbuluar me shumë shpenzime me 9% më shumë në vitin 2023. Mbulimi i popullsisë me këtë shërbim në nivel bashkie është 86%. Për zonën urbane ky shërbim mbulon 100% të zonës dhe në zonat rurale mbulon 72% të zonës. Planifikimi dhe qeverisja: Në të dy vitet e vlerësuara, bashkia nuk ka pasur plan vendor për mbetjet, çka kufizon aftësinë për të orientuar zhvillimin e sektorit në mënyrë të strukturuar. Mungesa e këtij dokumenti strategjik tregon për mbetjet, se ende nuk ka një vizion të qartë për zhvillim në përputhje me standardet kombëtare apo ato të BE-së.

Përfundime : Në përgjithësi, bashkia ka ruajtur stabilitet në ofrimin e shërbimit të mbetjeve. Sfidat mbetet hartimi dhe miratimi i planit vendor të mbetjeve, si dhe sigurimi i mbulimit të plotë të popullsisë në të gjithë fshatrat me shërbimin e mbetjeve.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025
Menaxhimi i Mbetjeve	Mungesa e planit vendor dhe mbulim i pjesshëm i zonave rurale (72%)	Mbulim 100% në zonat urbane dhe rritje e mbulimit të koston së shërbimit (68%→77%)	Hartimi i planit vendor dhe rritja e mbulimit në fshatra drejt 90%



MBROJTJA NGA ZJARRI

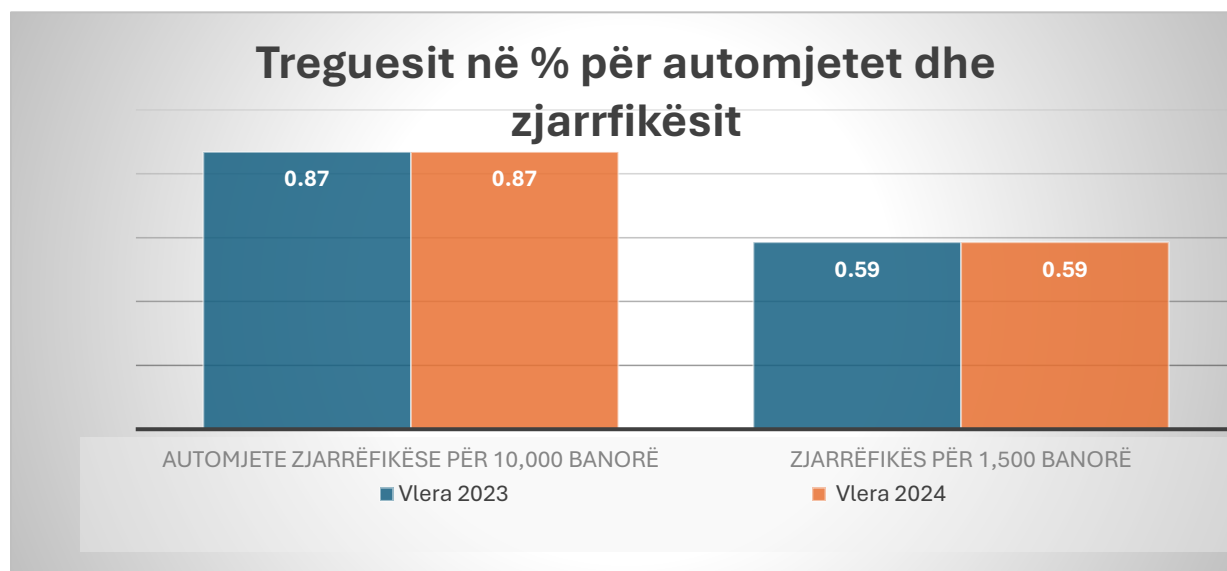
Përshkrim i përgjithshëm: Bashkia ka përgjegjësi për garantimin e shërbimit zjarrëfikës në nivel vendor dhe për administrimin e strukturave përkatëse të parandalimit dhe mbrojtjes kundër zjarrit. Ky funksion synon të sigurojë reagim të shpejtë dhe efektiv në raste emergjencash, si dhe të ndërtojë kapacitete vendore për parandalimin e zjarreve në mjedise urbane, rurale dhe pyjore. Përgjegjësitë e bashkise përfshijnë operimin dhe mirëmbajtjen e njësive zjarrëfikëse, organizimin e shërbimeve parandaluese, si dhe bashkëpunimin me strukturat qendrore për raste që tejkalojnë kapacitetet vendore. Bashkia gjithashtu angazhohet në edukimin e komunitetit dhe trajnimin e stafit për reagim dhe menaxhim të rreziqeve nga zjarret. Aktivitete përfaqësuese përfshijnë : - Funksionimi dhe pajisja e njësive zjarrëfikëse dhe shërbimeve të emergjencës;- Zbatimi i masave të parandalimit në ndërtesa publike dhe hapësira komunitare; -Trajtimi i stafit vendor dhe vullnetarëve për ndërhyrje dhe evakuim; -Mbështetja e fushatave sensibilizuese për komunitetin në lidhje me rreziqet nga zjarri.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Zjarrëfikës për 1,500 banorë	punonjës/1500 banorë	0.59	0.59	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Automjete zjarrëfikëse për 10,000 banorë	mjete/10000 banorë	0.87	0.87	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

TË DHËNAT E SHËRBIMEVE

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve zjarrëfikës në bashki	18.00	18.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	46070.00	46070.00	Numër
Numri i mjeteve zjarrëfikëse funksionale në bashki	4.00	4.00	Numër



Analiza e Shërbimit

Në vitin 2024, bashkia ka ruajtur një nivel të qëndrueshëm të ofrimit të shërbimit zjarrfikës. Mbulimi me punonjes zjarrfikës për 1500 banorë ka qenë 0.59 punonjes. Automjete zjarrfikëse për 10000 banorë janë 0.87. Për vitin 2024, numri i punonjesve zjarrfikës nuk ka patur ndryshime, ka qenë 18 punonjes dhe vitin 2023. Numri i automjeteve gjithashtu ka qenë i pandryshuar për vitin 2024 në krahasim me një vit më parë.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025
🔥 Mbrojtja nga Zjarri	Pajisje të kufizuara logjistike dhe mungesë trajnimesh periodike	Mbulim i qëndrueshëm (0.59 zjarrfikës/1500 banorë) dhe ruajtje e flotës ekzistuese (4 mjete)	Përmirësim i pajisjeve dhe zhvillim trajnimesh për reagim emergjent

MENAXHIMI I INFRASTRUKTURËS SË UJITJES DHE KULLIMIT

Përshkrim i përgjithshëm: Funkcioni për mirëmbajtjen e infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit është pjesë e kompetencave të deleguara të NJVV-të sipas Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, konkretisht neni 27 pika 1. Ky funksion përfshin ndërtimin, administrimin dhe mirëmbajtjen e sistemeve të ujitjes dhe kullimit në territorin e bashkisë, si dhe përgatitjen e planeve vendore për menaxhimin e qëndrueshëm të rrjeteve përkatëse. Qëllimi i këtij funksioni është mbështetja e zhvillimit të qëndrueshëm të prodhimit bujqësor dhe mbrojtja e konsumatorëve përmes garantimit të furnizimit me ujë për vaditje dhe menaxhimin të ujërave të tepërta në zonat bujqësore.

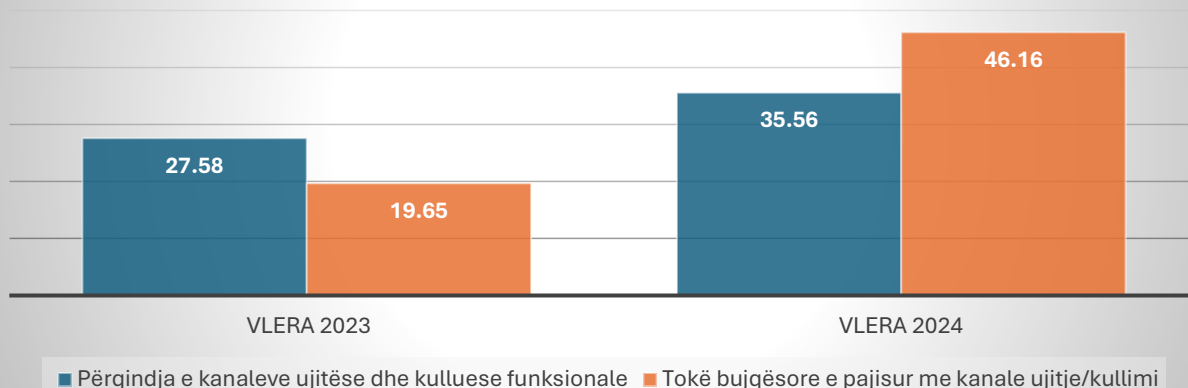
TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Tokë bujqësore e pajisur me kanale ujitje/kullimi	%	19.65	46.16	26.51	↑	Përmirësuar	●	135%
Tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse dhe kulluese funksionale	%	27.58	35.56	7.97	↑	Përmirësuar	●	29%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse funksionale	%	28.00	34.40	6.40	↑	Përmirësuar	●	23%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve kulluese funksionale	%	27.17	36.71	9.54	↑	Përmirësuar	●	35%

TË DHËNAT E SHËRBIMEVE

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Sipërfaqja gjithsej e tokës bujqësore në bashki	16258.00	16258.00	Hektarë
Sipërfaqja e tokës bujqësore e mbuluar me kanale ujitje dhe/ose kullimi	3195.00	7505.00	Hektarë
Gjatësia e kanaleve ujitëse	125.00	125.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve ujitëse funksionale	35.00	43.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese	136.20	136.20	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese funksionale	37.00	50.00	Kilometër (km)

Toke bujqesore pajisur me ujitje/kullim dhe, kanale funksionale ne %, 2023-2024



Analiza e Shërbimit

Shërbimi i menaxhimit të infrastruktures së ujitjes dhe kullimit gjatë vitit 2024 ka pasur përmirësim. Është rritur sipërfaqja e tokës bujqësore që mbulohet me kanale kulluese dhe ujitëse me rreth 26% krahasuar me vitin 2023. Ka pasur rritje të kanaleve kulluese funksionale me 9.54% krahasuar me vitin 2023, gjithashtu përmirësim ka pasur dhe për kanalet ujitëse funksionale për vitin 2024 me një rritje prej 7.97% krahasuar me vitin 2023.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025
 Ujitja dhe Kullimi	Amortizim i kanaleve të vjetra; nevoja për mirëmbajtje të vazhdueshme	Rritje e tokës së ujitshme (19.6%→46.1%) dhe përmirësim i kanaleve funksionale (+8%)	Hartimi i planit të menaxhimit dhe rikonstruktion i kanaleve prioritare



ADMINISTRIMI I PYJEVE DHE KULLOTAVE

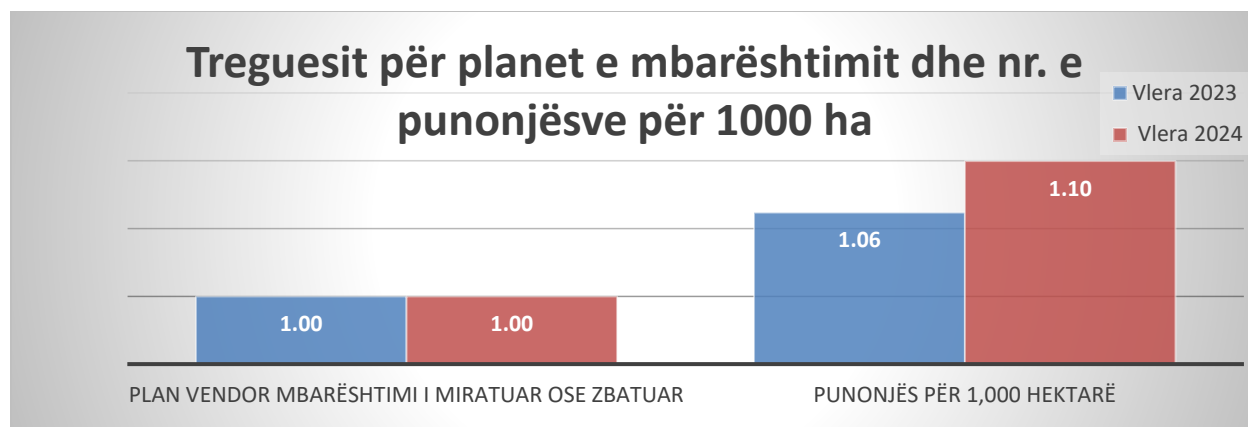
Përshkrim i përgjithshëm : Funkcioni i menaxhimit të pyjeve dhe kullotave, sipas nenit 27, pika 5 të Ligjit Nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i është deleguar bashkë me qëllim administrimin, mirëmbajtjen dhe zhvillimin e qëndrueshëm të fondit pyjor dhe kullor publik që ndodhet brenda territorit të NJVV-ve. Bashkia është përgjegjëse për hartimin dhe zbatimin e planeve të mbarështimit për fondet, monitorimin e tyre dhe për sigurimin e mbrojtjes kundër dëmtimeve, ndotjes apo zjarreve, në përputhje me legjislacionin për pyjet dhe kullotat.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Shkalla e pajisjes me plane mbarështimi	%	21.88	39.42	17.54	↑	Përmirësuar	●	80%
Tregues	Punonjës për 1,000 hektarë	punonjës/ 1000 ha	1.06	1.10	0.04	↑	Përmirësuar	●	4%

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	1.00	1.00	Cilësore (Po/Jo)
Sipërfaqja gjithsej e fondit pyjor dhe kullor në bashki	26369.00	26369.00	Hektarë
Sipërfaqja e fondit pyjor dhe kullor e mbuluar me plan mbarështimi	5770.00	10394.97	Hektarë
Numri i punonjësve për menaxhimin e fondit pyjor dhe kullor	28.00	29.00	Numër



Analiza e Shërbimit

Bashkia Pogradec administron një sipërfaqe të konsiderueshme të fondit pyjor e kullosor, për të cilën ka miratuar plane mbarështimi në përputhje me legjislacionin kombëtar. Gjatë vitit 2024, performanca në këtë sektor paraqitet e qëndrueshme: plani vendor i mbarështimit mbetet në fuqi, ndërsa shkalla e pajisjes me plane të miratuara mbetet e lartë, duke siguruar menaxhim afatgjatë të qëndrueshëm të resurseve natyrore. Numri i punonjësve për 1,000 ha është i përafëruar me standardin minimal kombëtar, çka garanton mbulim efektiv të territorit pyjor. Siperfaqja e mbuluar me plan mbarështimi është rritur për shkak të miratimit të planeve të reja nga 22% në 39%. Kjo tregon një fokus në planifikim strategjik të baskisë në lidhje me këtë shërbim. Sfidat kryesore mbetet forcimi i kapaciteteve teknike për monitorim dhe parandalim të zjarreve, si dhe sigurimi i fondeve për mirëmbajtje aktive të infrastrukturës së pyjeve dhe kullotave.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Arritjet 2024	Objektivat 2025
 Pyjet dhe Kullotat	Rritje e shkallës së pajisjes me plane mbarështimi .	Forcimi i kapaciteteve për mbrojtjen nga zjarret dhe zbatimimi i planeve të reja.



MBROJTJA SOCIALE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkia është përgjegjëse për krijimin, administrimin dhe ofrimin e shërbimeve sociale vendore për individët dhe familjet në nevojë, duke përfshirë personat me aftësi të kufizuara, fëmijët pa përkujdesje prindërore, të moshuarit, viktimat e dhunës dhe trafikimit, si dhe grupet e tjera vulnerabël. Shërbimet përfshijnë ndihma financiare dhe në natyrë, mbështetje për strehim dhe përfshirje sociale, si dhe funksionimin e qendrave ditore apo rezidenciale. Qëllimi i tyre është të lehtësojnë jetesën dhe të nxisin integrimin e qytetarëve në komunitet. Ndër shërbimet kryesore përfshihen: pagesat për kujdestari dhe lindje, ndihma për energji dhe nevoja bazë, shërbime për familjet me fëmijë me aftësi të kufizuara, mbështetje në kushte emergjente, strehim të përkohshëm dhe përkujdesje në shtëpi, si dhe masa për riintegrimin e të papunëve në tregun e punës. Bashkia gjithashtu bashkëpunon me Organizata jo Fitimprurëse (OJF) dhe sektorin privat për ofrimin e këtyre shërbimeve në territor.

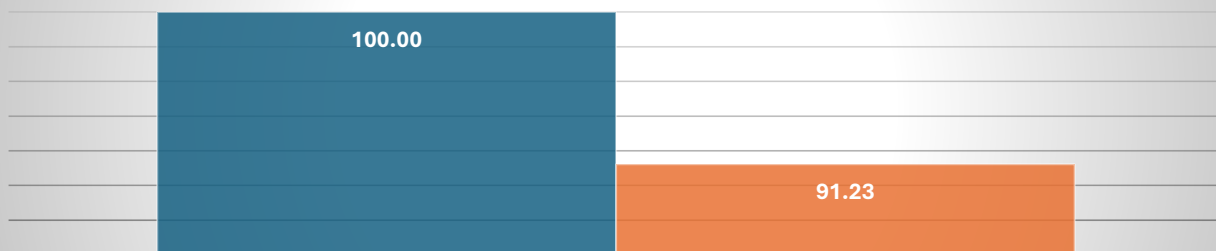
TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Përqindja e familjeve që marrin ndihmë ekonomike	%	96.09	96.22	0.12	↑	Përmirësuar	●	0%
Tregues	Shkalla e miratimit të strehimit social	%	10.53	19.47	8.94	↑	Përmirësuar	●	85%
Tregues	Numri i qendrave sociale komunitare publike, të licensuara për 10,000 banorë	qendra /10,000 banorë	0.65	1.09	0.43	↑	Përmirësuar	●	67%
Tregues	Përqindja e rasteve të referuara nga mekanizmi i koordinuar i referimit (mkr) që përfitojnë shërbime sociale	%	100.0	91.23	-8.77	↓	Përkeqësuar	●	-9%
Tregues	Përqindja e personave me aftësi të kufizuara, të referuar nga komisionet bio-psiko-sociale që marrin mbështetje sociale të integruara	%	15.45	17.89	2.45	↑	Përmirësuar	●	16%
Tregues	Plan vendor social	Cilësori (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Nen-tregues	Përqindja e personave grupmosha 18+ vjeç me aftësi të kufizuara, të referuar nga komisionet bio-psiko-sociale që marrin mbështetje sociale të integruara	%	0.17	0.20	0.03	↑	Përmirësuar	●	19%

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i familjeve që kanë aplikuar për ndihmë ekonomike	3993.00	3252.00	Numër
Numri i familjeve përfituese të ndihmës ekonomike	3837.00	3129.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	46070.00	46070.00	Numër
Numri i personave që kanë paraqitur kërkesë për strehim social	114.00	113.00	Numër
Numri i personave përfitues të strehimit social	12.00	22.00	Numër
Numri i qendrave sociale ditore funksionale	2.00	4.00	Numër
Numri i qendrave sociale rezidenciale funksionale	1.00	1.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga Mekanizmit i Koordinuar i Referimit	43.00	57.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga antarët e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit (MKR), të cilat kanë përfituar shërbime sociale	43.00	52.00	Numër
Numri i PAK të referuar nga shërbimet bio-psiko-sociale për të marrë shërbime sociale	369.00	788.00	Numër
Numri i PAK që marrin mbështetje si pasojë e referimit	57.00	141.00	Numër
Plani Vendor Social, i miratuar apo zbatuargjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Cilesore(Po=1/Jo=0)

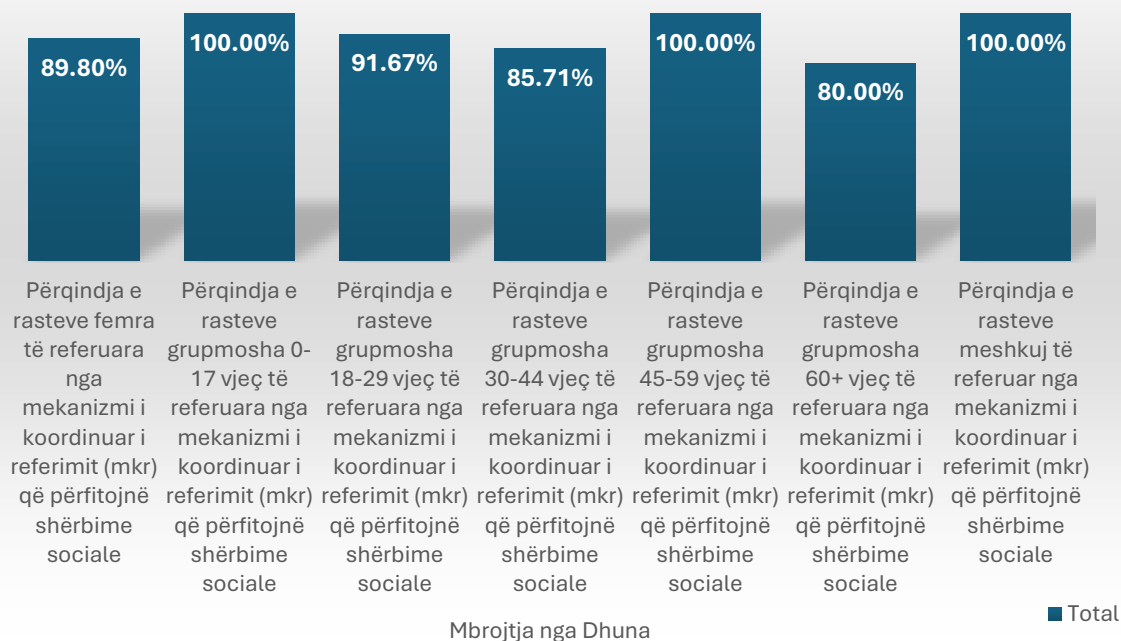
Treguesit në % të rasteve MKR që perfitojnë nga shërbimet sociale



PËRQINDJA E RASTEVE TË REFERUARA NGA MEKANIZMI I KOORDINUAR I REFERIMIT (MKR) QË PËRFITOJNË SHËRBIME SOCIALE

■ Vlera 2023 ■ Vlera 2024

Trajtimi i rasteve të dhunes nepermjet mekanizmit të referimit MKR, sipas grupmoshes dhe gjinise



Analiza e Shërbimit

Gjatë vitit 2024, Bashkia Pogradec ka ruajtur një sistem funksional të shërbimeve sociale, me mbulim të gjerë për grupet në nevojë. Ndihma ekonomike ka mbetur e qëndrueshme, ndërsa është vërejtur një përmirësim i ndjeshëm në shkallën e miratimit të strehimit social (+8.9 pikë përqindje). Numri i qendrave sociale për 10,000 banorë është rritur, duke treguar zgjerim të rrjetit të shërbimeve komunitare. Mbetet e ulët përqindja e personave PAK të referuar nga komisionet perkatese të cilët kanë përfituar ndihme si pasojë e referimit (17% në 2024) kurse përqindja e rasteve të referuara nga mekanizmi i koordinuar të referimit (MKR) që përfitojnë shërbime sociale ka pësuar rënie, çka tregon nevojën për forcim të bashkëpunimit ndërinstitucional dhe ndjekje më të afërt të rasteve. Performanca e përgjithshme mbetet pozitive, me theks në qëndrueshmërinë e mbulimit dhe përmirësimin e ofertës së shërbimeve lokale.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025
Mbulimi i ulët me strehim social dhe mbulimi i personave PAK në krahasim me kërkesat	Rritje e qendrave sociale (0.65→1.09/10,000 banorë) dhe strehim social (+9 p.p.)	Zgjerim i shërbimeve për grupet vulnerabël dhe forcim i mekanizmave të referimit

QEVERISJA E MIRE

Qeverisja e mirë përfaqëson aftësinë institucionale të bashkisë për të ushtruar përgjegjësitë publike me integritet, transparencë dhe efikasitet, duke garantuar përfshirjen qytetare dhe barazinë e mundësive. Në kuadër të matjes së performancës vendore, qeverisja e mirë vlerësohet përmes katër fushave përfaqësuese, të cilat reflektojnë cilësinë e proceseve të brendshme dhe kapacitetin administrativ për të siguruar rezultate të qëndrueshme:

1.  **Burimet Njerëzore** – masin strukturën, stabilitetin dhe profesionalizmin e administratës vendore, si dhe nivelin e zhvillimit të kapaciteteve për ofrimin e shërbimeve cilësore.
2.  **Transparenca** – tregon nivelin e hapjes së informacionit dhe komunikimit me qytetarët, publikimin e akteve dhe respektimin e standardeve të qeverisjes së hapur.
3.  **Barazia Gjimore** – reflekton përpjekjet institucionale për të siguruar përfaqësim të barabartë dhe përfshirje gjimore në të gjitha nivelet e qeverisjes dhe politikëbërjes lokale.
4. **EU Integrimi në BE** – mat aftësinë e bashkisë për të përafëruar praktikën e saj me standardet evropiane, përmes projekteve bashkëpunuese, partneriteteve ndërbashkiake dhe strukturave të dedikuara të integritetit.



BURIMET NJERËZORE

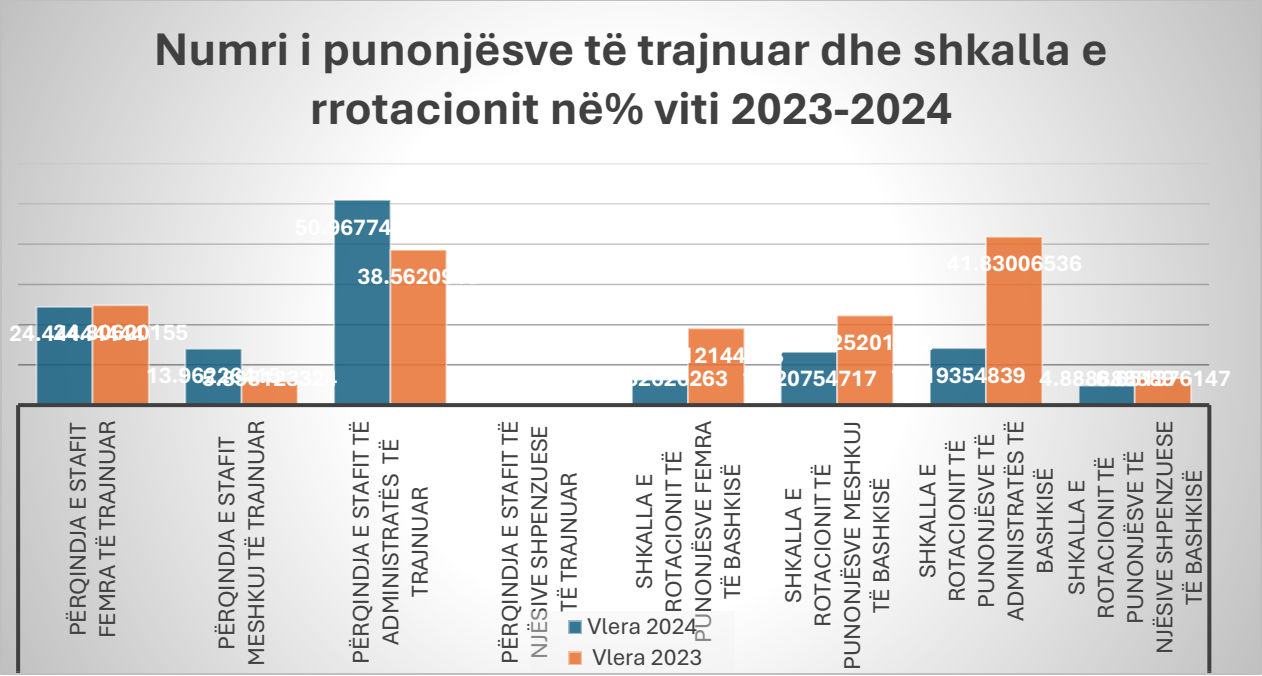
Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë rol të rëndësishëm në menaxhimin e burimeve njerëzore për administratën vendore dhe strukturat e varësisë. Ky funksion përfshin planifikimin, organizimin dhe zhvillimin e kapaciteteve të stafit, si dhe ndjekjen e dinamikave të personelit – duke përfshirë rekrutimin, rotacionin, trajnimin dhe raportimin vjetor të të dhënave mbi stafin aktiv dhe të larguar. Qëllimi është të sigurohet një trupë administrative efektive, e kualifikuar dhe në përputhje me nevojat e ofrimit të shërbimeve publike vendore. Përmes këtij funksioni, bashkia ndjek tregues si numri i punonjësve për 1,000 banorë, përqindja e stafit të trajnuar, si dhe lëvizjet vjetore të stafit sipas gjinisë dhe njësisë strukturore (administratë ose njësi shpenzuese).

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve në bashki gjatë vitit të raportimit	760.00	760.00	Numër
Numri i punonjësve të larguar nga bashkia gjatë vitit të raportimit	157.00	66.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	46070.00	46070.00	Numër
Numri i punonjësve të trajnuar gjatë vitit	118.00	158.00	Numër
Numri i punonjësve të shërbimeve të nënkontraktuara në bashki gjatë vitit të raportimit	65.00	25.00	Numër

TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të bashkisë	%	20.66	8.68	-11.97	↓	Përkeqësuar	●	-58%
Tregues	Përqindja e stafit të punësuar nga bashkia të trajnuar	%	15.53	20.79	5.26	↑	Përmirësuar	●	34%
Tregues	Punonjës për 1000 banorë	punonjës /1,000 banorë	17.91	17.04	-0.87	↓	Përkeqësuar	●	-5%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve femra të bashkisë	%	19.12	6.26	-12.86	↓	Përkeqësuar	●	-67%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve meshkuj të bashkisë	%	22.25	13.21	-9.04	↓	Përkeqësuar	●	-41%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të administratës të bashkisë	%	41.83	14.19	-27.64	↓	Përkeqësuar	●	-66%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të njësive shpenzuese të bashkisë	%	6.65	4.89	-1.76	↓	Përkeqësuar	●	-26%
Nen-tregues	Përqindja e stafit femra të trajnuar	%	24.81	24.44	-0.36	↓	Përkeqësuar	●	-1%
Nen-tregues	Përqindja e stafit meshkuj të trajnuar	%	5.90	15.85	9.95	↑	Përmirësuar	●	137%
Nen-tregues	Përqindja e stafit të administratës të trajnuar	%	38.56	50.97	12.41	↑	Përmirësuar	●	32%
Nen-tregues	Përqindja e stafit të njësive shpenzuese të trajnuar	%	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0.00 %



Analiza e Shërbimit

Numri i punonjësve të Bashkisë Pogradec ka mbetur në nivele të qëndrueshme, duke reflektuar stabilitet në strukturën administrative. Gjatë vitit 2024, janë evidentuar 760 punonjës në total, nga të cilët 495 gra (65%) dhe 265 burra (35%), duke rritur numrin e femrave në administratë. Krahasuar me vitin 2023, numri i përgjithshëm i punonjësve ka qene i njejte. Një tregues pozitiv është ulja e ndjeshme e rrotacionit të punonjesve (20.66% → 8.68%), që nënkupton më shumë stabilitet dhe ruajtje të eksperiencës institucionale. Struktura e brendshme mbetet e konsoliduar, me një raport të përshtatshëm punonjësish për banor dhe me përfaqësim të drejtë gjinor. Në tërësi, panorama e burimeve njerëzore për vitin 2024 paraqitet pozitive dhe në përmirësim, me staf të qëndrueshëm, ulje të lëvizshmërisë dhe ruajtje të balancës gjinore. Sfidë kryesore për vitin e ardhshëm mbetet rritja e kapaciteteve profesionale përmes trajnimeve dhe forcimi i sistemit të brendshëm të vlerësimit të performancës së stafit.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Arritjet 2024	Objektivat 2025
Burimet Njerëzore	Ulje e rotacionit të stafit (20.66%→8.68%) dhe ruajtje e balancës gjinore (52% gra) Rritja e numrit të punonjësve te trajnuar.	Zhvillim i trajnimeve të vazhdueshme dhe forcim i sistemit të motivimit të stafit.



TRANSPARENCA

Përshkrim i përgjithshëm : Transparenca dhe llogaridhënia janë elementë thelbësorë të qeverisjes së mirë në nivel vendor. Bashkia ka detyrimin të sigurojë pjesëmarrjen e qytetarëve në procesin vendimmarrës, të publikojë informacionin mbi veprimtarinë institucionale dhe të japi llogari për realizimin e detyrave të tyre. Këto parime përforcojnë besimin e publikut, përmirësojnë shërbimet dhe parandalojnë abuzimet me pushtetin.

Në këtë kuadër, bashkia duhet të garantojë : (i) zhvillimin e konsultimeve publike për aktet me ndikim në komunitet ; (ii) publikimin e vendimeve të Këshillit Bashkiak dhe dokumenteve të rëndësishme si Plani Buxhetor Afatmesëm, Paketa Fiskale dhe raportet vjetore të transparencës ; (iii) hartimin dhe zbatimin e planeve të integritetit për të forcuar etikën institucionale.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Akte për të cilët është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	%	100.00	100.00	0.00	↓	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Raporti vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes	Cilesore	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	
Tregues	Plani Vendor i Integritetit	Cilesore	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i akteve gjithsej për të cilat është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	5.00	10.00	Numër
Numri i akteve për të cilët është zhvilluar konsultimi publik	5.00	10.00	Numër
Publikimi i raportit vjetor për transparencën	0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)
Plani Vendor i Integritetit, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)

Konsultimi i akteve perkundrejt detyrimit ligjor, %, 2023-2024



AKTE PËR TË CILËT ËSHTË I DETYRUESHËM ZHVILLIMI I KONSULTIMIT PUBLIK

■ Vlera 2023

■ Vlera 2024

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Arritjet 2024	Objektivat 2025
 Transparenca	Publikim i rregullt i dokumenteve dhe zbatim i Planit të Integritetit	Rritje e konsultimeve dhe krijimi i platformave digjitale interaktive

Analiza e Shërbimit

Bashkia Pogradec ka demonstruar një nivel të lartë transparence dhe llogaridhënieje gjatë vitit 2024. Të gjitha aktet për të cilat kërkohet konsultim publik janë zhvilluar sipas ligjit, ndërsa publikimi i raportit vjetor për transparencën dhe dokumenteve kryesore financiare është kryer në mënyrë të rregullt. Element i ri pozitiv është forcimi i mekanizmave të etikës institucionale përmes Planit të Integritetit, që forcon qeverisjen e mirë dhe parandalon abuzimet. Sfida mbetet zgjerimi i ndërveprimit me qytetarët përmes platformave digjitale dhe rritja e pjesëmarrjes së tyre aktive në procesin e vendimmarrjes.



BARAZIA GJINORE

Përshkrim i përgjithshëm: Barazia gjinore në bashki është një element kyç për ndërtimin e institucioneve demokratike, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse. Ajo nënkupton jo vetëm balancën

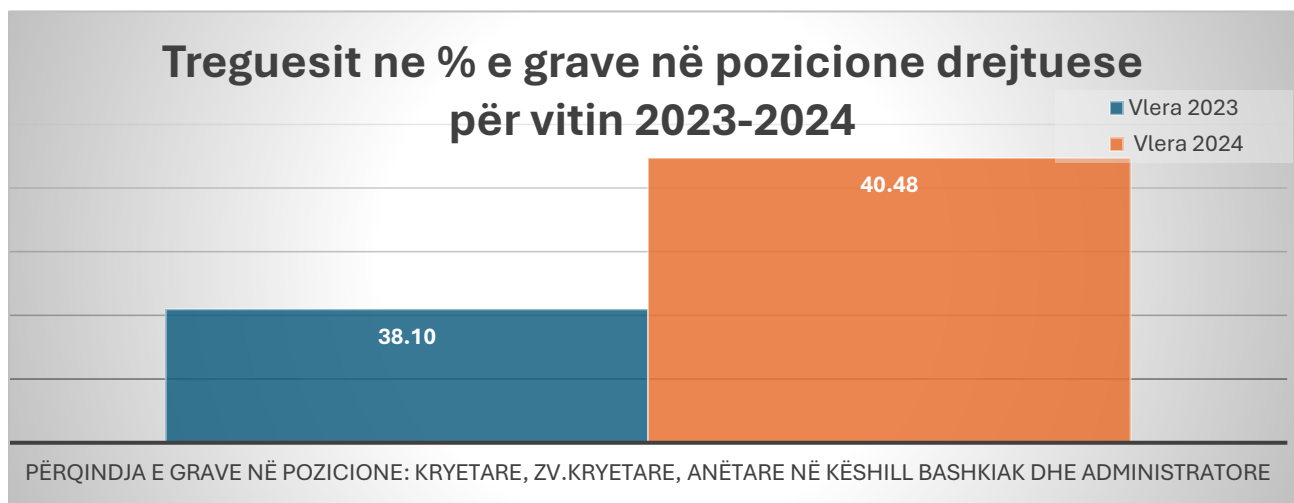
në përfaqësim midis grave dhe burrave në pozicione drejtuese, por edhe integrimin sistematik të perspektivës gjinore në të gjitha proceset vendimmarrëse, politikat publike dhe ofrimin e shërbimeve. Në këtë kontekst, bashkia duhet të garantojë: • pjesëmarrje të barabartë gjinore në strukturat vendimmarrëse dhe administrative; • buxhetim të përgjigjshëm gjinor sipas parashikimeve në legjislacionin në fuqi; • ofrim shërbimesh që adresojnë në mënyrë të barabartë nevojat e ndryshme të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre; • mekanizma për mbrojtjen nga diskriminimi gjinor, diskriminimi për shkak të përkatësisë së shumëfishtë dhe dhuna me bazë gjinore. Bashkia është e detyruar të raportojë jo vetëm për përfaqësimin gjinor në pozicione kyçe, por edhe për masat e marra për të zbatuar barazinë gjinore në praktikë, në përputhje me legjislacionin kombëtar dhe angazhimet ndërkombëtare.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Përqindja e grave në pozicione: kryetare, zv.kryetare, anëtare në këshill bashkiak dhe administrative	%	35.71	40.48	4.76	↑	Përmirësuar	●	13%
Tregues	Përqindja e grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët) në bashki	%	190.00	195.00	5.00	↑	Përmirësuar	●	3%
Tregues	Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri gjithsej i pozicioneve drejtuese në bashki (Kryetare/Kryetar Bashkie, zv.Kryetare/zv.Kryetar Bashkie, Administratore/Administrator, Anëtare/Anëtarë në Këshill Bashkiak).	42.00	42.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese në bashki: Kryetare, zv.Kryetare, Anëtare në Këshill Bashkiak dhe Administratore	15.00	17.00	Numër
Numri i pozicioneve drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	38.00	39.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	20.00	20.00	Numër
Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo).



Analiza e Shërbimit

Në vitin 2024, Bashkia Pogradec ka ruajtur një përfaqësim të lartë të grave në pozicione drejtuese (51%), duke treguar vazhdimësi në promovimin e balancës gjinore në administratë. Megjithatë, Plan i Vendor për Barazinë Gjinore vijon të mungojë, por do të miratohet në vitin në vazhdim. Në aspektin praktik, përfaqësimi i grave në nivele të mesme dhe të ulëta të drejtimit mbetet i qëndrueshëm, ndërsa pjesëmarrja në trajnime është përmirësuar. Për të garantuar përfshirje të plotë, bashkia duhet të avancojë drejt hartimit të planit vendor dhe zbatimit të buxhetimit të përgjigjshëm gjinor, në përputhje me kërkesat e legjislacionit kombëtar dhe angazhimet ndërkombëtare për barazi dhe mosdiskriminim.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025
 Barazia Gjinore	Mungesë e planit vendor për barazinë gjinore dhe buxhetim gjinor	Ruajtje e përfaqësimit të lartë të grave në drejtim (51%)	Hartim i planit vendor dhe institucionalizim i buxhetimit të përgjigjshëm gjinor

INTEGRIMI NË BE

Përshkrim i përgjithshëm: Integrimi në Bashkimin Evropian nuk është vetëm një detyrë e qeverisjes qendrore, por një proces i përbashkët që përfshin të gjitha nivelet e administratës publike, përfshirë pushtetin vendor. Bashkia luan një rol kritik në afërsimin me *acquis communautaire* dhe përmbushjen e kriterëve të anëtarësimit, përmes politikave dhe shërbimeve që ndikojnë drejtpërdrejt në jetën e qytetarëve. Në këtë kuptim, bashkia duhet të:

- Ndërtojë kapacitete administrative për të përthithur dhe zbatuar fondet e BE-së;
- Zhvillojë plane vendore për përputhshmëri me politikat e BE-së në fusha si mjedisi, energjia, digjitalizimi, barazia gjinore, migracioni, zhvillimi rural dhe përfshirja sociale;

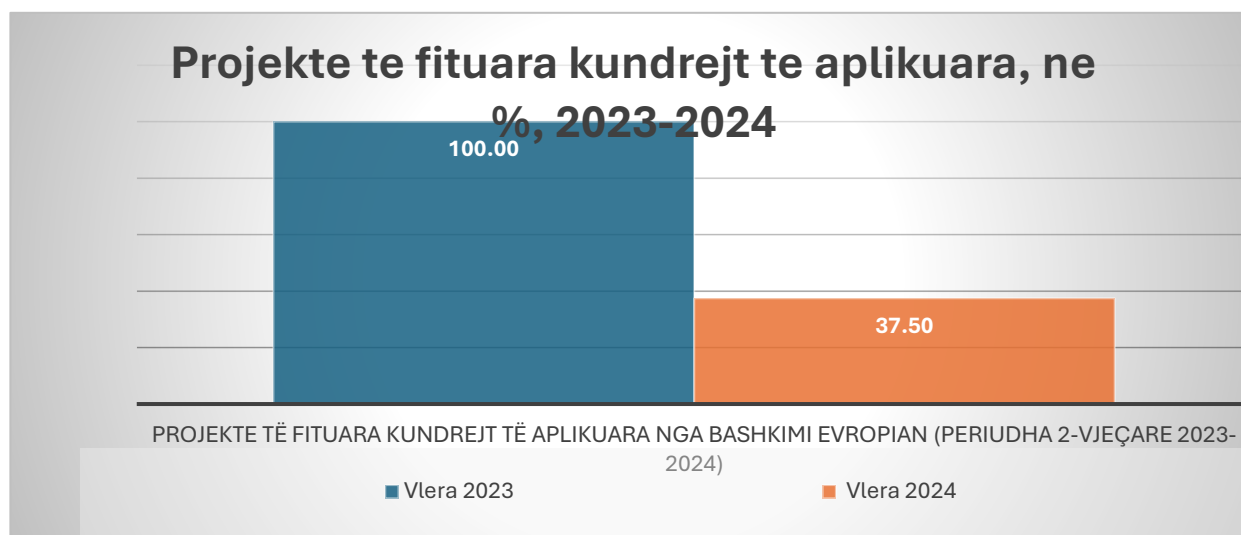
TREGUESIT E PERFORMANCËS

	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara nga secila bashki	Numër	0.00	0.00	1.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Ekzistenca dhe funksionimi i strukturave të performancës në bashki	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
Tregues	Projekte të fituara kundrejt të aplikuara nga bashkimi evropian (periudha 2-vjeçare 2023-2024)	%	100.00	37.50	-62.5	↓	Përkeqësuar	●	-67%
Tregues	Planet e migracionit dhe diasporës	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%

Tregues	Komisionet e integritit evropian pranë këshillave bashkiakë	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	●	0%
---------	---	------------------	------	------	------	---	-------------	---	----

TE DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara	0.00	0.00	Numër
Struktura e performancës e përfshirë në organizimin funksional të bashkisë	1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=Bosh).
Strukturat e performancës ngritur pranë drejtorisë së Integritit Evropian sipas manualeve orientuese të AMVV-së	0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=0).
Numri i projekteve të BE që bashkia ka aplikuar gjatë periudhës së raportimit	2.00	8.00	Numër
Numri i projekteve të BE të fituara gjatë periudhës së raportimit	2.00	3.00	Numër
Plani Vendor i Migracionit dhe Diasporës, i miratuar apo zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=0).
Komisionet e Integritit Evropian pranë Këshillave Bashkiakë	0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=0).



Analiza e Shërbimit

Procesi i integritit evropian mbetet një prioritet për Bashkinë Pogradec, e cila gjatë vitit 2024 ka ruajtur strukturat e brendshme të performancës dhe të menaxhimit të projekteve. Megjithatë, marrëveshjeve ndërbashkiake mbetet të munguar. Bashkia nuk ka ende në fuqi një plan për migracionin dhe diasporën për vitin 2024 por do të miratohet në vitin në vazhdim, as komisione të dedikuara të integritit pranë këshillave bashkiakë, çka paraqet një boshllëk. Për të avancuar më tej, kërkohet forcimi i kapaciteteve për përthithjen e fondeve të BE-së dhe ndërtimi i strukturave që sigurojnë integrimin e politikave vendore me standardet evropiane. Bashkia ka fituar gjithsej 5 nga 10

projekte te aplikuara ne periudhën 2023-2024, që korrespondon me një normë suksesi 50% për këtë periudhë. Në vitin 2024 kemi fituar 3 projekte nga 8 të aplikuara dhe ne vitin 2023 kemi fituar 2 projekte nga 2 të aplikuara.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Objektivat 2025
EU Integrimi në BE	Mungesë komisionesh të integritit dhe plani për diasporën	Forcimi i kapaciteteve për projektet e BE-së dhe krijimi i komisioneve të integritit

MENAXHIMI FINANCIAR

Menaxhimi financiar është një funksion kyç për sigurimin e qëndrueshmërisë dhe eficiencës së qeverisjes vendore. Ai përfshin planifikimin, administrimin dhe raportimin e burimeve financiare të bashkisë, në përputhje me parimet e përgjegjshmërisë dhe transparencës. Në përmbushjen e këtij funksioni, bashkitë udhëhiqen nga kuadri ligjor për financat vendore, përfshirë Ligjin Nr. 9936, datë 26.6.2008 "Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë" dhe Ligjin Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore". Kjo kategori ndahet në tre fusha të veçanta që mbulojnë ciklin financiar: të ardhurat, shpenzimet, dhe buxheti. Vlerësimi i këtyre fushave ndihmon në monitorimin e kapaciteteve financiare të bashkive dhe në analizimin e performancës së tyre në përdorimin dhe menaxhimin e burimeve publike.

TREGUESIT E PERFORMANCËS

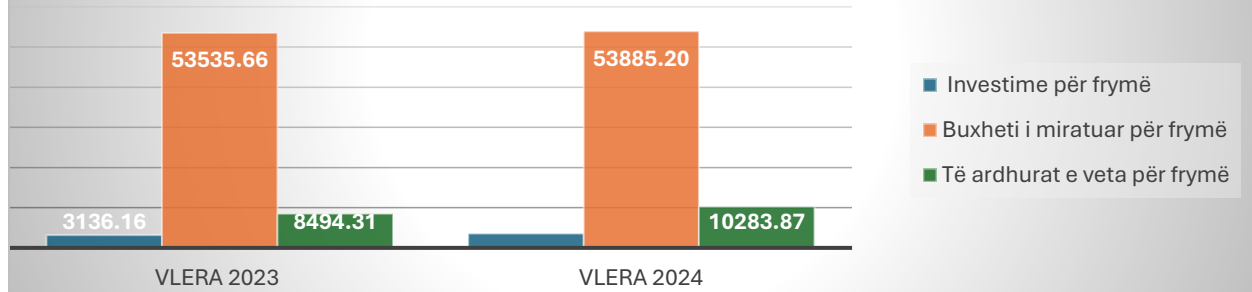
Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Të ardhurat e veta për frymë	leke/person	8494.31	10283.87	1789.56	↑	Përmirësuar	●	21%
Tregues	Të ardhurat e veta përkundrejt transfertave	%	43.77	58.29	14.52	↑	Përmirësuar	●	33%
Tregues	Raporti i të ardhurave të veta ndaj buxhetit	%	15.87	19.08	3.22	↑	Përmirësuar	●	20%
Tregues	Shkalla e përdorimit të të ardhurave	%	85.97	86.76	0.79	↑	Përmirësuar	●	1%

Tregues	Të ardhurat nga taksa e pasurisë ne raport me të ardhurat vendore	%	16.07	16.99	0.92	↑	Përmirësuar	●	6%
Tregues	Buxheti i miratuar për frymë	leke/person	53535.66	53885.20	349.53	↑	Përmirësuar	●	1%
Tregues	Shkalla e ekzekutimit të buxhetit	%	85.97	86.76	0.79	↑	Përmirësuar	●	1%
Tregues	Investime për frymë	leke/person	3136.16	3598.00	461.84	↑	Përmirësuar	●	15%
Tregues	Pesha e investimeve në buxhet	%	6.81	7.70	0.88	↑	Përmirësuar	●	13%
Tregues	Pesha e detyrimeve financiare të paguara ndaj të tretëve	%	10.56	11.05	0.49	↑	Përkeqësuar	●	5%
Tregues	Pesha e personelit në buxhet	%	26.26	28.29	2.03	↑	Përmirësuar	●	8%
Tregues	Pesha e shpenzimeve operacionale në buxhet	%	66.93	64.02	-2.91	↓	Përkeqësuar	●	-4%

TË DHËNAT E SHËRBIMIT

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Të ardhurat e veta, fakt	391333.00	473778.00	Mijë Leke
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	46070.00	46070.00	Numër
Transfertat gjithsej, fakt	489466.00	570155.00	Mijë Leke
Të ardhurat e përgjithshme, fakt	880799.00	1043937.00	Mijë Leke
Totalit i shpenzimeve të bashkisë , fakt	2120275.00	2153836.00	Mijë Leke
Të ardhurat nga taksa e pasurisë, fakt	62903.00	80492.00	Mijë Leke
Shpenzime gjithsej, plan i rishikuar	2466388.00	2482491.00	Mijë Leke
Shpenzime kapitale, fakt	144483.00	165760.00	Mijë Leke
Detyrime të paguara mbi 30 ditë	223969.00	238093.00	Mijë Leke
Shpenzime personeli, fakt	556765.00	609294.00	Mijë Leke
Shpenzime operacionale, fakt	1419027.00	1378782.00	Mijë Leke

Të ardhurat ,shpenzimet dhe investimet në leke/banor, viti 2023-2024



Analiza e Shërbimit

Menaxhimi financiar në Bashkinë Pogradec gjatë vitit 2024 karakterizohet nga stabilitet fiskal dhe menaxhim i kujdesshëm buxhetor. Të ardhurat e veta janë rritur si në vlerë absolute → ashtu edhe në terma për frymë, duke reflektuar një rritje prej +205 lekësh për banor. Kjo tregon përmirësim në efikasitetin e mbledhjes së të ardhurave dhe në aftësinë planifikuese të bashkisë.

Nga ana tjetër, transfertat nga qeveria qendrore janë rritur në mënyrë më të shpejtë, duke ruajtur varësinë strukturore nga fondet e jashtme, por duke siguruar një bazë të qëndrueshme për financimin e shërbimeve bazë dhe projekteve zhvillimore. Detyrimet ndaj palëve të treta janë rritur, kështu që duhet përmirësuar gjendja e likuiditetit dhe besueshmëria e institucionit.

Në tërësi, performanca financiare e vitit 2024 vlerësohet pozitive, me rritje të të ardhurave vendore dhe përmirësim të disiplinës fiskale. Sfida për periudhën në vijim mbetet larmishmëria e burimeve të financimit, rritja e të ardhurave nga taksat dhe tarifatat vendore, si dhe forcimi i kapaciteteve për menaxhimin afatmesëm të buxhetit në përputhje me parimet e qeverisjes së mirë.

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Fusha	Sfida kryesore	Arritjet 2024	Objektivat 2025
 Menaxhimi Financiar	Varësi nga transfertat qendrore dhe mungesë larmishmërie të të ardhurave	Rritje e të ardhurave vendore	Larmishmëria e burimeve të të ardhurave dhe përmirësim i planifikimit afatmesëm