

**PLANI VENDOR I VEPRIMIT**

**PËR BARAZINË GJINORE**

**Shtator 2020 – Shtator 2023**

Përgatitur nga Bashkia Pogradec

në kuadër të zbatimit të

Kartës Evropiane për Barazi

të grave dhe burrave në jetën vendore

TABELA E PËRMBAJTJES

[LISTA E SHKURTIMEVE 3](#_Toc46734800)

[2. QËLLIMET STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 7](#_Toc46734807)

[3. MASAT DHE KOSTIMI I TYRE 8](#_Toc46734808)

[4. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 9](#_Toc46734809)

[5. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 10](#_Toc46734810)

[SHTATOR 2020 – SHTATOR 2023 10](#_Toc46734811)

[6. SHTOJCA 28](#_Toc46734812)

# LISTA E SHKURTIMEVE

AGK Aleanca e Grave Këshilltare

BE Bashkimi Evropian

BGJ Barazia Gjinore

DAR Drejtoria Arsimore Rajonale

DSHS Drejtoria e Shërbimeve Sociale

DHBGJ Dhuna me Bazë Gjinore

DHF Dhuna në Familje

ETN Ekipi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e dhunës në familje)

GTN Grupi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e abuzimit të fëmijëve)

KB Këshilli Bashkiak

KBGJ Komisioni për Barazinë Gjinore

KBRE Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane

KVDHF Koordinatore/Koordinator Vendor kundër Dhunës në Familje

MKR Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje

MSHMS Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale

NBGJ Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore

NJA Njësi administrative

NJVV Njësi e Vetëqeverisjes Vendore

OJF Organizatë Jo- FitimPrurëse

OS Objektivi Specifik

PLGP Projekti i USAID-it për Planifikimin dhe Qeverisjen Vendore

PMS Plani i Mbrojtjes Sociale

PVVBGJ Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore

QS Qëllimi Strategjik

SKBGJ Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2016-2020)

**I. HYRJE**

# Barazia ndërmjet grave dhe burrave përbën një të drejtë themelore dhe një vlerë thelbësore për çdo demokraci. Për t’u arritur kjo e drejtë duhet që ajo jo vetëm të njihet me ligj, por edhe të zbatohet me efektivitet në të gjitha sferat e jetës: politike, ekonomike, shoqërore e kulturore.

# Me gjithë rastet e shumta të njohjes zyrtare dhe përparimin e bërë, barazia ndërmjet grave dhe burrave në jetën e përditshme ende nuk është bërë realitet. Gratë dhe burrat nuk gëzojnë të njëjtat të drejta në praktikë. Këto pabarazi janë rezultat i disa nocioneve shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishëm në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

# Si sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, njësitë e vetëqeverisjes vendore (NJVV) përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të prodhojnë një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Nëpërmjet kompetencave të tyre dhe bashkëpunimit me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, NJVV-të mund të ndërmarrin veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave.

# Ndonëse NJVV-të kanë një gamë të gjerë përgjegjësish, që të gjitha mund dhe duhet të luajnë një rol pozitiv në nxitjen e barazisë në mënyra praktike që ndikojnë në jetën e përditshme të komuniteteve të cilave u shërbejnë. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

# Përveç kësaj përfshirja e plotë e grave në hartimin dhe zbatimin e politikave vendore dhe rajonale bën të mundur marrjen në konsideratë të përvojave jetësore, njohurive dhe aftësive të tyre krijuese. Nëse duam të arrijmë krijimin e një shoqërie të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

# Paragrafët e mësipërm janë shkëputur nga hyrja e *Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore*[[1]](#footnote-2)një dokument rajonal, i përgatitur në vitin 2006 nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës në bashkëpunim me anëtaret dhe anëtarët e shoqatave, si pjesë e një projekti të mbështetur financiarisht nga Këshilli i Evropës. Karta është përkthyer në 28 gjuhë të ndryshme (përfshirë dhe gjuhën shqipe), si dhe është nënshkruar nga 1800 bashki në 36 vende të Evropës, në të cilat përfshihen tashmë edhe 13 bashki nga Shqipëria[[2]](#footnote-3). Karta Evropiane për Barazi përbëhet nga 30 nene që përfaqësojnë fusha të ndryshme të kompetencave të autoriteteve vendore dhe rajonale.

Kryetari i Bashkisë Pogradec, z. Ilir Xhakolli e nënshkroi Kartën Evropiane për Barazi në datën ***28 maj 2020*** duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të hedhur hapa konkretë dhe të duhur për bërjen realitet të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, vajzave e djemve të Pogradecit, pavarësisht moshës, (pa)aftësive, etnisë, vendbanimit, besimit fetar, identitetit gjinor e orientimit seksual, apo çdo karakteristike tjetër individuale e shoqërore. Nënshkrimi i Kartës Evropiane për Barazi nënkupton gjithashtu përdorimin e saj si një instrument i rëndësishëm që do të orientojë veprimet dhe hapat që do të ndërmerren në të gjitha aspektet e jetës ku bashkia investon. Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, vajzave e djemve pra të të gjithë anëtareve/antarëve të komunitetit.

***Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ)*** është një mjet i rëndësishëm i zbatimit në praktikë të angazhimeve publike të ndërmarra nga Bashkia Pogradec nё lidhje me parimet e barazisё, planifikimit dhe zbatimit tё nevojave dhe tё të drejtave tё grave dhe burrave[[3]](#footnote-4), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-5), si dhe vajzave dhe djemve[[5]](#footnote-6). Ai u përgatit në përmbushje të hapave konkretë që duhet të ndërmarrë pala nënshkruese (bashkia) me qëllim zbatimin e Kartës dhe angazhimeve që rrjedhin prej saj dhe mbulon një periudhë kohore tre vjeçare, pra shtator 2020 – shtator 2023.

PVVBGJ 2020-2023 është dokument sintezë, pra përmban kryesisht një përmbledhje të veprimeve të qarta, të ndjeshme nga ana gjinore, pjesa më e madhe e të cilave rezultonin të ishin gjithashtu të përfshira apo parashikuara në planet ekzistuese të bashkisë Pogradec. Këto veprime janë gërshetuar edhe me aktivitete e hapa konkretë të domosdoshëm për zbatimin e Kartës në praktikë.

Është e rëndësishme të theksojmë faktin që periudha kohore gjatë së cilës u bë nënshkrimi i Kartës Evropiane për Barazi dhe më pas përgatitja dhe përfundimi i PVVBGJ-së, nuk ishte në favorin tonë dhe shtoi vështirësitë në shumë aspekte, nisur nga gjendja e fatkeqësisë natyrore në të cilën vendi ynë (sikurse dhe mbarë bota) ndodhej për shkak të pandemisë së COVID-19. Kjo situatë ndikoi në minimizimin e takimeve, realizimin e pjesës më të madhe të konsultimeve përmes internetit, zvogëlimin e numrit të aktorëve, partnerëve e bashkëpunëtorëve të cilët do të kishim dashur të ishin të pranishëm përgjatë gjithë procesit, hezitimin për të planifikuar disa veprime, të lidhura pikërisht me partneritetin dhe gjithëpërfshirjen, efekti i të cilave del në pah kur realizohen ballë për ballë dhe jo përmes platformave elektronike, paqartësi në lidhje me burimet në dispozicion dhe ato që mund të sigurohen në të ardhmen, për shkak të efekteve financiare që kjo pandemi shkaktoi dhe mund të vijojë të shkaktojë, etj. Kjo situatë gjithashtu tërhoqi vëmendjen tonë drejt disa veprimeve dhe masave të tjera që duhet të parashikohen dhe të ndërmerren sidomos kur flitet për situata të gjendjeve të jashtëzakonshme për shkak të emergjencave civile, pandemive, etj.

Pavarësisht vështirësisë në këtë drejtim, është e rëndësishme të theksojmë se Bashkia Pogradec, nën kujdesin e veçantë të Kryetarit të saj z. Ilir Xhakolli dhe Nënkryetares znj. Entela Gusho, arriti të përgatiste PVVBGJ-në në një periudhë shumë të shkurtër kohore dhe përmes një procesi gjithëpërfshirës, siç edhe kërkohet nga vetë Karta Evropiane për Barazi. Në takimet dhe konsultimet e zhvilluara nuk munguan përfaqësuese dhe përfaqësues jo vetëm nga stafi i bashkisë, por edhe nga njësitë administrative, nga institucionet vendore partnere dhe bashkëpunëtore të bashkisë, si policia, shëndetësia, arsimi, zyrat e punës, organizatat e shoqërisë civile, e në mënyrë të veçantë Shoqata “Unë Gruaja”, etj., si dhe përfaqësuese dhe përfaqësues nga Këshilli Bashkiak, ku dëshirojmë të veçojmë kontributin konkret të dhënë nga Kryetarja e Komisionit për Barazinë Gjinore në Këshillin Bashkiak znj. Mimoza Shuli, si dhe gratë këshilltare, në formulimin e objektivave specifike dhe një sërë veprimesh konkrete. Po kështu, të gjithë personat e përfshirë në procesin e hartimit të PVVBGJ-së, në kontributet e tyre kanë mbajtur në konsideratë edhe të gjitha shqetësimet dhe problematikat e vërejtura nga praktika, të evidentuara gjatë punës së përditshme. Prandaj në këtë PVVBGJ nuk mungon dhe zëri e shqetësimi i grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, si dhe vajzave e djemve të Pogradecit dhe të të gjitha njësive administrative përbërëse të tij.

Në mbështetje të kuadrit ligjor ndërkombëtar e kombëtar, si dhe të prioriteteve kombëtare dhe vendore, Bashkia Pogradec ka bërë përpjekjet e saj ndër vite për hedhjen e hapave drejt avancimit në çështjet e fuqizimit të grave dhe arritjes së barazisë gjinore. Pozicioni i Nëpunëses / Nëpunësit të Barazisë Gjinore që plotëson njëkohësisht dhe funksionet e Koordinatores / Koordinatorit Vendor kundër Dhunës në Familje është bërë prej vitesh pjesë e organogramës së bashkisë, ndërkohë që Bashkia Pogradec ka qenë ndër pesë bashkitë e para në vend që kanë ngritur Mekanizmin e Koordinuar të Referimit të rasateve të dhunës në marrëdhëniet familjare, që në vitin 2008. Po kështu, Bashkia Pogradec është nga të paktat bashki në vend që administron një strehëz emergjence për trajtimin e rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare. Ndërkohë, shoqata lokale “Unë, Gruaja”, një ndër aktorët kryesorë për mbrojtjen e të drejtave të grave dhe vajzave në Pogradec, prej vitesh punon në mënyrë të dedikuar për parandalimin, mbrojtjen dhe trajtimin e grave dhe vajzave të dhunuara. Prej vitit 2003 shoqata “Unë, Gruaja” ka qenë aktive dhe ka dhënë një kontribut të madh sipër ndërgjegjësim dhe edukim në fushën e barazisë gjinore, po ashtu duke ofruar shërbime për gratë e vajzat viktima të dhunës me bazë gjinore, duke luajtur rol aktiv në Mekanizmin e Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje. Gjithashtu, në Planin e Mbrojtjes Sociale 2019-2023 të Bashkisë Pogradec, është parashikuar ndër të tjera: ngritja e mekanizmave dhe kapaciteteve për ofrimin e shërbimeve të kujdesit social sipas nevojave në të gjithë territorin e bashkisë Pogradec, ofrimi i shërbimeve lehtësuese dhe mbështetëse për gratë kryefamiljare, rritja e nivelit të ndërgjegjësimit i grupeve të rrezikuara, etj[[6]](#footnote-7)**.** Në vijim të punës dhe mbështetjes së ofruar nga Projekti i USAID-it për Planifikimin dhe Qeverisjen Vendore (PLGP), është investuar në drejtim të krijimit të Qendrës Rinore dhe fuqizimit të të rejave e të rinjve për të qenë më aktive/aktivë dhe pjesëmarrëse/pjesëmarrës në aspekte të ndryshme të vetëqeverisjes vendore. Gjithashtu, u përgatit dhe publikua dhe një broshurë “Historia e saj në historinë e Pogradecit”[[7]](#footnote-8)me biografi të shkurtra të 26 grave të Pogradecit të cilat ndër vite kishin ofruar një kontribut të rëndësishëm në historinë dhe zhvillimin e Pogradecit, e sidomos në drejtim të fuqizimit të grave e vajzave.

Në vijim dhe në linjë me sa më sipër, në këtë PVVBGJ 2020-2023 propozohen masa e veprime që synojnë adresimin e mëtejshëm të çështjeve të pabarazive e diskriminimit dhe që fokusohen në respektimin e të drejtës themelore të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve; aksesin në shërbime të ndryshme të hartuara sipas nevojave të veçanta të grave dhe burrave, si dhe ofrimin e këtyre shërbimeve me cilësi e në respektim të parimeve të barazisë; planifikimin e mbështetur në burimet e duhura, etj. Të gjitha këto masa dhe veprime mbështeten në nenet përkatëse të Kartës Evropiane për Barazi, si dhe në vlerësimet e vazhdueshme periodike që punonjëset/punonjësit e bashkisë kryejnë me qëllim evidentimin e situatës dhe ndërmarrjen e hapave konkretë për përmirësim.

Procesi për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, u mbështet me asistencë teknike nga Projekti i USAID-it për Planifikimin dhe Qeverisjen Vendore (PLGP)[[8]](#footnote-9)dhe u shtri në një periudhë kohore dy mujore (qershor - korrik 2020), brenda të cilës u zhvilluan të gjithë hapat e mundshëm për ta mbajtur këtë proces sa më gjithëpërfshirës, në kushtet edhe të kufizimeve për shkak të pandemisë së COVID-19.

# 2. QËLLIMET STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2020 – 2023 për Bashkinë Pogradec, është përgatitur duke synuar të vendosë promovimin e fuqizimit të grave dhe arritjes së barazisë gjinore në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore. Në këtë kuadër, qëllimet strategjike dhe objektivat specifike të renditura në vijim, janë formuluar në mbështetje të vizionit të Bashkisë Pogradec për të mundësuar që ***gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Pogradecit, pavarësisht moshës, karakteristikave personale, nevojave të veçanta, grupit etnik e social, përkatësisë fetare, orientimit seksual apo identitetit të tyre gjinor, njohin, pranojnë dhe respektojnë parimin e barazisë në të gjitha fushat e jetës***.

PVVBGJ 2020-2023 përmban **dy** qëllime strategjike dhe **shtatë** objektiva specifike[[9]](#footnote-10):

**Qëllimi Strategjik 1**: Përmbushja e angazhimit publik zyrtar të Bashkisë Pogradec ndaj parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave në jetën vendore

**Objektivat specifikë:**

* 1. Të ndërmerren veprime konkrete për të raportuar publikisht dhe rregullisht mbi përparimin e Bashkisë Pogradec për të siguruar në praktikë barazinë ndërmjet grave dhe burrave në jetën vendore
  2. Të fuqizohet mekanizmi institucional vendor për arritjen e barazisë gjinore
  3. Të rritet pjesëmarrja e grave dhe të rejave me prejardhje dhe nga grupmosha të ndryshme në të gjitha takimet dhe dëgjesat publike të organizuara nga Bashkia Pogradec

**Qëllimi Strategjik 2:** Ofrimi i shërbimeve cilësore dhe të përshtatura sipas nevojave të grupeve të caktuara në komunitet, përmes promovimit të parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, si dhe vajzave dhe djemve në aksesin dhe cilësinë e shërbimeve të ofruara

**Objektivat specifikë:**

* 1. Të ngrihen mekanizmat dhe kapacitetet e duhura për ofrimin e shërbimeve të kujdesit social sipas nevojave në të gjithë territorin e bashkisë Pogradec
  2. Të rritet efektiviteti i qasjes shumë-sektoriale dhe shërbimeve bazë të specializuara për viktimat / të mbijetuarat/it e dhunës me bazë gjinore, dhunës në familje dhe trafikimit të qenieve njerëzore
  3. Të transformohen lagjet e Pogradecit në hapësira të sigurta publike për gratë, të rejat, vajzat, djemtë, të rinjtë dhe burrat nga të gjitha grupet shoqërore
  4. Të promovohet e drejta e qasjes së barabartë të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në veprimtaritë dhe institucionet kulturore, argëtuese dhe sportive

# 3. MASAT DHE KOSTIMI I TYRE

PVVBGJ 2020 - 2023 përmban rreth ***37 aktivitete konkrete*** të planifikuara për t’u zbatuar gjatë një periudhe kohore tre vjeçare. Qëllimet strategjike shoqërohen nga **rezultatet e pritshme**, ndërkohë që për çdo objektiv specific renditen ***treguesit*** për matjen e tyre, si dhe citohen ***nenet e Kartës Evropiane*** të cilëve u jemi referuar gjatë formulimit të objektivave dhe masave të caktuara. Aktivitetet e propozuara shoqërohen me treguesit përkatës të vlefshëm për të monitoruar zbatueshmërinë e tyre. Gjithashtu, në matricën e këtij PVVBGJ jepet informacion edhe mbi drejtorinë / sektorin me përgjegjësinë kryesore si dhe partneret / partnerët dhe bashkëpunëtoret / bashkëpunëtorët në zbatimin e aktivitetit, periudha kohore dhe burimet financiare të nevojshme (në total dhe të ndara sipas mbështetjes nga vetë bashkia apo me kontribut të donatorëve), si edhe organi përgjegjës për monitorimin e zbatimit të aktiviteteve në nivel bashkie si dhe në nivel të Këshillit Bashkiak.

Përsa i takon të dhënave për “Burimet Financiare” është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambjenteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2020 – 2023 jemi munduar të evidentojmë edhe vlerën përkatëse të këtij kontributi por dhe burime të tjera financiare, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Përcaktimi i kostove për aktivitetet e propozuara është bërë duke mbajtur në konsideratë faktin nëse aktiviteti i propozuar është primar për këtë Plan Veprimi apo referohet si primar në një tjetër strategji / plan veprimi të përgatitur nga Bashkia Pogradec (dhe në këtë rast kostot e përcaktuara, së bashku me afatet kohore, mënyrën e zbatimit, etj., ***merren direkt siç janë parashikuar në atë dokument)***. Një pjesë e kostove janë përcaktuar gjithashtu duke u bazuar në buxhetin e Bashkisë Pogradec për vitin 2020 si dhe në parashikimin e bërë nga Bashkia Pogradec në Planin Buxhetor Afatmesëm (PBA) 2020 - 2022. Po kështu, janë përdorur si kosto referente edhe përllogaritjet nga vetë PLGP apo kostot referente të Planit të Veprimit të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2016 - 2020.

Tabela me llogaritje të kostove që paraqitet menjëherë pas matricës së veprimeve 2020 – 2023 (shtojca 6) synon të japë orientim për mënyrën se si përllogariten kostot për çdo aktivitet. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Është shumë i rëndësishëm të theksohet gjithashtu fakti që, të gjitha kostot e paraqitura janë orientuese si dhe që miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2020 -2023, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, ***Bashkia Pogradec duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të***. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë Pogradec, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm.

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Vendor të Veprimit në vijim (pika 5).

# 4. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek ***Komisioni për Barazinë Gjinore*** që do të ngrihet me përfaqësues/pëfaqësuese të të gjitha Drejtorive të Bashkisë, me Urdhër të Kryetarit. Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2020 - 2023, si hap i parë i zbatimit të tij, çdo sektor/drejtori përgjegjëse do të hartojë fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. ***Raportimet mbi akivitetet*** do të jenë ***periodike (çdo 3 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetarit. **Raportimet në bazë të objektivave specifikë** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj)***.

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga ***Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak.***

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ duhet të ***rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# 5. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE

# SHTATOR 2020 – SHTATOR 2023

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qëllimi strategjik (QS) 1.:** | | Përmbushja e angazhimit publik zyrtar të Bashkisë Pogradec ndaj parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave në jetën vendore | | | | | | | | | | |
| **Rezultatet e pritshme QS 1.:** | | **(i) Angazhimi publik zyrtar i Bashkisë Pogradec për barazinë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, *i dukshëm dhe i matshëm*** | | | | | | | | | | |
| **Objektivispecifik (OS) 1.1:** | | **Të ndërmerren veprime konkrete për të raportuar publikisht dhe rregullisht mbi përparimin e Bashkisë Pogradec për të siguruar në praktikë barazinë ndërmjet grave dhe burrave në jetën vendore** | | | | | | | | | | |
| **Treguesipër OS 1.1:** | | ***Deri në vitin 2023*, raportimi mbi përparimin e bërë dhe dedikimi i burimeve të nevojshme për të çuar më përpara sigurimin në praktikë të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, *i kthyer në një proces të rregullt e të planifikuar në mënyrë të përvitshme*** | | | | | | | | | | |
| **Nenet e Kartës të cilëve u referohemi:** | | **Neni 4: Angazhimi publik për barazi**  **Neni 5: Puna me partnerët për promovimin e barazisë**  **Neni 8: Angazhimi i përgjithshëm për barazinë gjinore** | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **TREGUESIT** | | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | | | **BURIMET FINANCIARE** | | | **MONITO**  **RIMI** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Partnerë dhe bashkëpunëtorë** | **09/ 2020 –**  **08/2021** | **09/2021 – 08/2022** | **09/2022 – 08/2023** | **Kosto totale** | **Bashkia** | **Nevoja për financim** |
| 1.1.1 | Publikimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (pas miratimit dhe pas çdo rishikimi / përditësimi) në faqen e internetit të Bashkisë si dhe në atë të KBRE-së | (i) PVVBGJ i faqosur dhe përgatitur për publikim elektronikisht  (ii) Linku ku është botuar PVVBGJ | | Këshilltari për Mediat | Drejtoria e Shërbimit Social  Këshilltari për Marrëdhëniet Ndërkombëtare | Shtator  2020 | Shtator 2021 | Shtator 2022 | Sipas SKBGJ 2016-2020, kosto e një publikimi në 500 kopje është llogaritur 175,000 lekë | Publikimi i formateve të PVVBGJ në faqen e internetit do të bëhet në faqen ekzistuese, pa kosto publikimi shtesë | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel Këshilli Bashkiak |
| 1.1.2 | Përgatitja e udhëzimeve dhe tabelave të treguesve që do të mblidhen gjatë procesit të monitorimit të PVVBGJ | (i) Udhëzimet dhe tabelet e treguesve të përgatitura | | Specialisti/ja i/e Statistikave në Drejtorinë e Financës | Drejtoria e Shërbimit Social  Secila drejtori /sektor që përfshihet në zbatimin e PVVBGJ | Shtator – Dhjetor 2020 | n/a | n/a | 87,120 lekë | 87,120 lekë | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel Këshilli Bashkiak |
| 1.1.3. | Fuqizimi i kapaciteteve të specialistit/es së statistikave dhe punonjësve/eve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë | (i) Numri i trajnimeve apo sesioneve mentoruese të realizuara  (ii) Tabelat e treguesve të plotësuara | | Drejtoria e Shërbimit Social | Secila drejtori/sektor që përfshihet në zbatimin e PVVBGJ  “Unë Gruaja”  OJF-të  Donatorët | Shtator – Dhjetor 2020 | n/a | n/a | 161,500 lekë | 12,000 lekë | 149,500 lekë | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel Këshilli Bashkiak |
| 1.1.4. | Takime vjetore me institucionet, OJF-të dhe grupet e interesit për raportimin mbi ecurinë e zbaimit, si dhe për rishikimin e PVVBGJ (të paktën dy takime në vit) | (i) Numri i takimeve të realizuara  (ii) Numri i pjesëmarrësve dhe institucioneve që përfaqësojnë  (iii) Raporti i përgatitur  (iv) PVVBGJ i rishikuar sipas nevojës | | Drejtoria e Shërbimit Social | Secila drejtori/sektor që përfshihet në zbatimin e PVVBGJ  OJF-të  Donatorët | Shkurt 2021  Korrik  2021 | Shkurt 2022  Korrik  2022 | Shkurt 2023  Korrik 2023 | 152,712 lekë për tre vite (50,904 lekë në vit) | 74,712 lekë për tre vite (24,904 lekë në vit) | 78,000 lekë për tre vite (26,000 lekë në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel Këshilli Bashkiak |
| 1.1.5. | Raportim i rregullt i përvitshëm në KBRE (CEMR) | (i) Raporti i përgatitur dhe i postuar në faqen e KBRE | | Këshilltari i Kryetarit për Marrëdhëniet me Jashtë | Drejtoria e Shërbimit Social Të gjitha Drejtoritë të cilat përfshihen në zbatimin e këtij plani | Korrik  2021 | Korrik  2022 | Korrik 2023 | 261,403 lekë për tre vite (87,134 lekë në vit) | 261,403 lekë për tre vite (87,134 lekë në vit) | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel Këshilli Bashkiak |
| **Objektivi specifik (OS) 1.2:** | | **Të fuqizohet mekanizmi institucional vendor për arritjen e barazisë gjinore** | | | | | | | | | | |
| **Treguesi për OS 1.2:** | | ***(i) Deri në vitin 2023,* mekanizmi institucional vendor për barazinë gjinore i fuqizuar, *me burime njerëzore e financiare të shtuara*** | | | | | | | | | | |
| **Nenet e Kartës të cilëve u referohemi:** | | **Neni 1: Llogaridhënia Demokratike**  **Neni 9: Vlerësimi gjinor**  **Neni 27: Zhvillimi Ekonomik** | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **TREGUESIT** | | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | | | **BURIMET FINANCIARE** | | | **MONITO**  **RIMI** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Partnerë dhe bashkëpunëtorë** | **09/ 2020 –**  **08/2021** | **09/2021 – 08/2022** | **09/2022 – 08/2023** | **Kosto totale** | **Bashkia** | **Nevoja për financim** |
| 1.2.1 | Ngritja e Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel bashkie (me përfaqësues/e nga Drejtoritë kryesore) | (i) Urdhëri i Kryetarit për ngritjen e Komisionit për BGJ  (ii) Numri i anëtar/eve disagreguar sipas gjinisë dhe funksioneve | | Kabineti i Kryetarit | Të gjitha Drejtoritë të cilat përfshihen në zbatimin e këtij plani | Shtator  2020 | N/a | N/a | Përllogaritet në varësi të numrit të personave që do të caktohen pjesë e KBGJ | Secili person i dedikon të paktën 1 ditë në muaj zbatimit të këtij PVVBGJ | N/a | KBGJ në nivel të KB |
| 1.2.2 | Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel të Këshillit Bashkiak për aplikimin e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në përputhje me ndryshimet ligjore për financat vendore | (i) Numri i trajnimeve apo sesioneve mentoruese të realizuara  (ii) Numri i anëtarëve të KBGJ-së në nivel bashkie dhe në nivel të Këshillit Bashkiak të trajnuar/mentoruar disagreguar sipas gjinisë dhe funksioneve | | Drejtoria e Shërbimit Social | OJF  Donatorët  Projekti “Bashki të Forta” | Shtator – Dhjetor  2020  (1 trajnim)  Janar – Mars 2021  (1 trajnim) | N/a | N/a | 323,000 lekë gjithsej (161,500 lekë në vit) | 24,000 lekë gjithsej (12,000 lekë në vit) | 299,000 lekë gjithsej (149,500 lekë në vit) | KBGJ në nivel të KB |
| 1.2.3 | Integrimi i perspektivës gjinore në planifikimin e ndërhyrjeve nga çdo drejtori në bashki, përpara paraqitjes së propozimeve në Komisionet përkatëse në KB | (i) Nr i fishave të projekteve të rishikuara dhe përmirësuara (me perspektivën gjinore të integruar) | | Kabineti i Kryetarit/ Drejtoria e Financës/ Drejtoria e Shërbimit Social | Të gjitha Drejtoritë të cilat përfshihen në zbatimin e këtij plani | Tetor – Dhjetor 2020 | Tetor – Dhjetor 2021 | Tetor – Dhjetor 2022 | Përllogaritet në bazë të numrit të fishave të projekteve që rishikon çdo drejtori të paktën në çdo fundviti | Specialistja/specialisti përkatës në secilën drejtori në bashkëpunim me NBGj i kushtojnë nga 2 ditë pune rishikimit të 1 fishë projekti | N/a | KBGJ në nivel Bashkie |
| 1.2.4 | Fuqizimi ekonomik i grave nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes ekonomike me grante bashkiake | (i)%e uljes së tarifave lokale për gratë, duke iu dhënë prioritet grave të veja, të divorcuara, të dhunuara, nënave me më shumë se tre fëmijë, etj.  (ii) Numri i grave të mbështetura, i ndarë sipas klasifikimit që do bëhet ulja e tarifave | | Drejtoria e të Ardhurave Vendore;  Kabineti Kryetari;  Sektori Financës | Sektori Social;  OJF  Donatorë | Dhjetor 2020 | Dhjetor 2021 | Dhjetor 2022 | Të paktën 20% ulje (të shihet mundësia e rritjes së mbështetjes ne vazhdim) | Të paktën 20% ulje (të shihet mundësia e rritjes së mbështetjes ne vazhdim) | Të paktën 20% ulje (të shihet mundësia e rritjes së mbështetjes ne vazhdim) | KBGJ në nivel të KB |
| 1.2.5 | Takime informuese dhe nxitëse me gratë (sidomos ato nga grupet e specifikuara që përfitojnë ulje të tarifave vendore) për rëndësinë e iniciativave të fuqizimit ekonomik të tyre | (i) Numri i takimeve të zhvilluara  (ii) Numri i grave pjesëmarrëse disagreguar sipas moshësw dhe karakteristikave të tjera | | Sektori Social | Shoqata “Unë Gruaja”,  NJA-të  Donatorë | Gjatë vitit (3 takime në vit) | Gjatë vitit  (3 takime në vit) | Gjatë vitit  (3 takime në vit) | 153,000 lekë gjithsej (51,000 lekë në vit) | 72,000 lekë gjithsej (24,000 lekë në vit) | 81,000 lekë gjithsej (27,000 lekë në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 1.2.6 | Rritja e % së buxhetit dedikuar veprimeve për arritjen e barazisë gjinore, bazuar në propozimet nga analiza vjetore e buxhetit | (i) Numri i propozimeve për rritjen e % së buxhetit për BGJ, paraqitur në KB  (ii) Numri i propozimeve të miratuara nga KB  (iii) % e shtuar e buxhetit për vit dhe sipas sektorëve | | KBGJ në nivel Bashkie  Drejtoria e Financës,  Drejtoria e Shërbimit Social | OJF  Donatorët | Dhjetor 2020 | Dhjetor 2021 | Dhjetor 2022 | Kosto do reflektohet pikërisht në rritjen e % së buxhetit që do bëhet çdo vit | % e linjave buxhetore dedikuar BGJ siç buxhetohetdhe alokohet në mënyrë të përvitshme | n/a | KBGJ në nivel të KB |
| 1.2.7 | Caktimi i NBGJ si funksion me kohë të plotë dhe dedikuar vetëm çështjeve të BGJ-së | (i) Shtimi në organikë i punonjës/eve të tjera që mbulojnë cështjet sociale  (ii) Përmirësimi i përshkrimit të punës së NBGJ-së | | Kabineti i Kryetarit Sektori i Burimeve Njerëzore | Drejtoria e Financës  Drejtoria e Shërbimit Social | n/a | Janar – Gusht 2022 | Shtator 2022 – Gusht 2023 (funksion që vijon përtej afatit të zbatimit të këtij plani dhe që reflektohet në versionet e përditësuara të tij) | 1,145,643 lekë[[10]](#footnote-11)gjithsej për periudhën e parashikuar | (525,817 lekë për vitin 2022 gjithsej, page dhe shpenzime operative) dhe 788,726 lekë për 12 muaj shtator 2022 – gusht 2023) | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| **Objektivispecifik (OS) 1.3:** | | Të rritet pjesëmarrja e grave dhe të rejave me prejardhje dhe nga grupmosha të ndryshme në të gjitha takimet dhe dëgjesat publike të organizuara nga Bashkia Pogradec | | | | | | | | | | |
| **Treguesipër OS 1.3:** | | **Në shtator 2023, pjesëmarrja e grave dhe të rejave nga grupmosha të ndryshme si dhe e grave Rome, e me aftësi të kufizuara, në takimet dhe dëgjesat publike të bashkisë Pogradec,e rritur me 30%** | | | | | | | | | | |
| **Nenet e Kartës të cilëve u referohemi:** | | **Neni 1: Llogaridhënia Demokratike**  **Neni 7: Mirëadministrimi dhe konsultimi**  **Neni 9: Vlerësimi Gjinor** | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **TREGUESIT** | | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | | | **BURIMET FINANCIARE** | | | **MONITO**  **RIMI** |
| **Përgjegjës kryesor** | **Partnerë dhe bashkëpunëtorë** | **09/ 2020 –**  **08/2021** | **09/2021 – 08/2022** | **09/2022 – 08/2023** | **Kosto totale** | **Bashkia** | **Nevoja për financim** |
| 1.3.1 | Takim informues me administrator/et shoqëror/e, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjesat publike të grave dhe të rejave nga zonat rurale, të grupeve e moshave të ndryshme | (i) Numri i pjesëmarrës/evei disagreguar sipas seksit dhe NJA | | Drejtoria e Shërbimit Social | NJA-të  “Unë Gruaja”  OJF-të | (7 takime) | (7 takime) | (7 takime) | 298,242 lekë për tre vjet nga 7 takime në vit (99,414 lekë në vit) | 219,492 lekë për tre vjet nga 7 takime në vit (73,164 lekë në vit) | 78,750 lekë për tre vjet nga 7 takime në vit (26,250 lekë në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 1.3.2. | Seminare trajnuese me administrator/et shoqëror/e mbi Integrimin Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor | (i) Numri i seminareve trajnuese të organizuara  (ii) Numri i pjesëmarrës/evei disagreguar sipas seksit dhe NJA | | Drejtoria e Shërbimit Social | NJA-të  OJF-të  Donatorët | Janar- Mars 2021  (1 seminar) | Shtator – Dhjetor 2021  (1 seminar)  Janar- Mars 2022  (1 seminar) | Shtator – Dhjetor 2022  (1 seminar)  Janar- Mars 2023  (1 seminar) | 246,250 lekë gjithsej (49,250 lekë vitin e parë 98,500 lekë në vitin e dytë dhe të tretë) | 45,000 lekë gjithsej (9000 lekë vitin e parë 18000 lekë në vitin e dytë dhe të tretë) | 201,250 lekë gjithsej (40,250 lekë vitin e parë 80,500 lekë në vitin e dytë dhe të tretë) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 1.3.3 | Aplikimi i qasjes së balancuar gjinore në takimet për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor (BPGJ) | (i) Numri i takimeve/ dëgjesave për BPGJ  (ii) Numri i pjesëmarrës/eve, i disagreguar sipas seksit, NJA, grupeve sociale, etj. | | Drejtoria e Financës  Drejtoria e Shërbimit Social | Kabineti i Kryetarit  NJA-të  OJF-të  Donatorët | Shtator – Tetor 2020  5 takime | Shtator – Tetor 2021  5 takime | Shtator – Tetor 2022  5 takime | 381,780 lekë gjithsej (për 5 takime në vit për 3 vjet) | 111,780 lekë (për 5 takime në vit) | 270,000 lekë (për 5 takime në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 1.3.4 | Përgatitja e raportit të monitorimit të pjesëmarrjes së grave dhe të rejave nga grupe të ndryshme në aktivitetet dhe dëgjesat publike të bashkisë (pra të takimeve që organizon çdo drejtori në bashki) | (i) Numri i aktiviteteve të monitoruara  (ii) Numri i grave pjesëmarrëse në dëgjesat publike, i disagreguar sipas moshës dhe grupit që i përkasin  (iii) Raporti i monitorimit i hartuar | | Drejtoria e Shërbimit Social  Drejtoria e Financës | Të gjitha Drejtoritë që organizojnë dëgjesa publike  NJA-të | Dhjetor 2020 | Dhjetor 2021 | Dhjetor 2022 | 261,403 lekë gjithsej (për tre vjet) | 261,403 lekë gjithsej (për tre vjet) | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| **Qëllimi strategjik (QS) 2.:** | | | **Ofrimi i shërbimeve cilësore dhe të përshtatura sipas nevojave të grupeve të caktuara në komunitet, përmes promovimit të parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, si dhe vajzave dhe djemve në aksesin dhe cilësinë e shërbimeve të ofruara** | | | | | | | | | |
| **Rezultatet e pritshme**  **QS 2.:** | | | **Shërbimet e ofruara nga Bashkia Pogradec në fusha të ndryshme parësore, e kanë parimin e barazisë dhe të vlerësimit të nevojave, të integruar** | | | | | | | | | |
| **Objektivi specifik (OS) 2.1:** | | | **Të ngrihen mekanizmat dhe kapacitetet e duhura për ofrimin e shërbimeve të kujdesit social sipas nevojave në të gjithë territorin e bashkisë Pogradec** | | | | | | | | | |
| **Treguesipër OS 2.1:** | | | **Deri në Janar 2023, sektori i shërbimeve sociale në bashki, i transformuar në përputhje me kërkesat e legjislacionit në fuqi dhe sipas parashikimeve në Planin e Kujdesit Social Pogradec** | | | | | | | | | |
| **Nenet e Kartës të cilëve u referohemi:** | | | **Neni 15: Përkujdesi dhe shërbimet sociale**  **Neni 16: Kujdesi për fëmijët**  **Neni 17: Kujdesi për familjarë të tjerë në varësi**  **Neni 18: Përfshirja Sociale** | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **TREGUESIT** | | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | | | **BURIMET FINANCIARE** | | | **MONITO**  **RIMI** |
| **Përgjegjëskryesor** | **Partnerë dhe bashkëpunëtorë** | **09/ 2020 –**  **08/2021** | **09/2021 – 08/2022** | **09/2022 – 08/2023** | **Kosto totale** | **Bashkia** | **Nevoja për financim** |
| 2.1.1 | Ristrukturimi i zyrës në funksion të nevojave për shërbime sociale në territor. | (i) zyra funksionale bashkëkohore | | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | Drejtoria e Financës | Janar 2021 (e në vijim) | Sipas vendimit të KB | Sipas vendimittë KB | 10,000,000[[11]](#footnote-12)lekë | 10,000,000 lekë | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.1.2 | Plotësimi i strukturës me staf mbështetës (1 jurist + 1 punonjës social - për NJMF) | staf i rekrutuar | | Drejtoria e Burimeve Njerëzore | Drejtoria e Financës | Janar 2021 (e në vijim) | Sipas vendimit të KB | Sipas vendimittë KB | 69,120,000[[12]](#footnote-13) lekë | 69,120,000 lekë | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.1.3 | Trajnimi i stafit (punonjësve të shërbimeve sociale) të bashkisë mbi rolin dhe përgjegjësitë që përcakton ligji nr.121/2016 | 5 trajnime dy-ditore me pjesëmarrje nga të gjitha NJVNR | | Drejtoria e Shërbimit Social | Drejtoria e Burimeve Njerëzore  NJA-të  “Unë Gruaja”  Donatorët | Në vijim pas miratimittë struktures | Në vijim pas miratimit të struktures | Në vijim pas miratimit të struktures | 500,000[[13]](#footnote-14) lekë | 500,000 lekë | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.1.4 | Trajnime për rritjen profesionale, menaxhimin dhe planifikimin | 5 trajnime një-ditore me pjesëmarrje nga të gjitha NJVNR | | Drejtoria e Shërbimit Social | Drejtoria e Burimeve Njerëzore  NJA-të  “Unë Gruaja”  Donatorët | Në vijim pas miratimittë struktures | Në vijim pas miratimit të struktures | Në vijim pas miratimit të struktures | 250,000[[14]](#footnote-15)lekë | 250,000 lekë | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.1.5 | Përgatitja e hartës së shpërndarjes së të moshuarave/ të moshuarve dhe ngritja e grupeve mbështetëse për ta | (i) Harta me të dhënat e sakta e përgatitur  (ii) Grupet mbështetëse të ngritura të disagreguara sipas përbërjes dhe grupeve të të moshuar/ave që mbështesin | | Drejtoria e Shërbimit Social | Drejtoria e Burimeve Njerëzore  NJA-të  “Unë Gruaja”  OJF  Donatorët | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Gjatë vitit | 2,160,000 [[15]](#footnote-16)lekë | 2,160,000 lekë | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.1.6 | Fuqizimi i kapacitetetve të profesionist/eve që punojnë me të gjitha grupmoshat dhe të dy gjinitë, për ofrimin e shërbimeve efektive në situatë emergjence (si pandemia e COVID-19) | (i) Numri i trajnimeve të zhvilluara i ndarë sipas llojit (përballimi i traumës, ofrimi I shërbimeve psikologjike, etj)  (ii) Numri i pjesëmarrrës/eve i disagreguar sipas gjinisë, profesionit, instittucionit, etj | | Drejtoria e Burimeve Njerëzore  Drejtoria e Shërbimit Social | OJF  “Unë Gruaja”  Donatorët  MSHMS | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Do përllogaritet në varësi të llojit dhe kohëzgjatjes së trajnimeve | Do përllogaritet në varësi të llojit dhe kohëzgjatjes së trajnimeve | Do përllogaritet në varësi të llojit dhe kohëzgjatjes së trajnimeve | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| **Objektivi specifik (OS) 2.2:** | | **Të rritet efektiviteti i qasjes shumë-sektoriale dhe shërbimeve bazë të specializuara për viktimat / të mbijetuarat/it e dhunës me bazë gjinore, dhunës në familje dhe trafikimit të qenieve njerëzore** | | | | | | | | | | |
| **Treguesi për OS 2.2:** | | **(i) Deri nëvitin 2023, qasja shumë-sektoriale e trajtimit të rasteve të të mbijetuar/ave të dhunës ndaj grave dhe vajzave, dhunës në familje, si dhe trafikimit të qenieve njerëzore, e fuqizuar ndjeshëm** | | | | | | | | | | |
| **Nenet e Kartës të cilëve u referohemi:** | | **Neni 22: Dhuna me bazë gjinore**  **Neni 23: Trafikimi i qenieve njerëzore** | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **TREGUESIT** | | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | | | **BURIMET FINANCIARE** | | | **MONITO**  **RIMI** |
| **Përgjegjëskryesor** | **Partnerë dhe bashkëpunëtorë** | **09/ 2020 –**  **08/2021** | **09/2021 – 08/2022** | **09/2022 – 08/2023** | **Kosto totale** | **Bashkia** | **Nevoja për financim** |
| 2.2.1 | Përditësimi dhe rinënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për vijimin e punës së anëtarëve përmes Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje, në përputhje me legjislacionin në fuqi | (i) Marrëveshja e Bashkëpunimit mes aktorëve përgjegjës për zbatimit e ligjit, e përditësuar dhe ri-nënshkruar  (ii) Komiteti Drejtues dhe Ekipi Teknik Ndërdisiplinar të rikonfirmuar | | Drejtoria e Shërbimit Social | Kabineti i Kryetarit  Institucionet përgjegjëse në nivel vendor për zbatimin e legjislacionit kundër dhunës në familje  OJF-të  “Unë Gruaja”  NJA-të  Donatorët | Nëntor -Dhjetor 2020 | Sa herë që do të lindë nevoja në varësi të ndryshimeve të kuadrit ligjor apo shtimit të anëtarëve të rinj | Sa herë që do të lindë nevoja në varësi të ndryshimeve të kuadrit ligjor apo shtimit të anëtarëve të rinj | 83,154 lekë për tre vite (27,718 lekë në vit) | 58,854 lekë për tre vite (19,618 lekë në vit) | 24,300 lekë për tre vite (8,100 lekë në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.2.2 | Emërimi i një Koordinator/eje Vendor/e kundër Dhunës në Familje si pozicion pune me kohë të plotë | (i) Specialistja e emëruar në këtë pozicion  (ii) Përshkrimi i punës i miratuar | | Kabineti i Kryetarit Sektori i Burimeve Njerëzore | Drejtoria e Financës  Drejtoria e Shërbimit Social | n/a | Janar – Gusht 2022 | Shtator 2022 – Gusht 2023 (funksion që vijon përtej afatit të zbatimit të këtij plani dhe që reflektohet në versionet e përditësuara të tij) | 1,145,643 lekë[[16]](#footnote-17)gjithsej për periudhën e parashikuar | (525,817 lekë për vitin 2022 gjithsej, page dhe shpenzime operative) dhe 788,726 lekë për 12 muaj shtator 2022 – gusht 2023) | n/a | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.2.3 | Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Ekipit Teknik Ndërdisiplinar (ETN) për trajtimin e rasteve të Dhunës në Familje | (i) Numri i mbledhjeve të realizuara  (ii) Numri i anëtarëve, disagreguarsipas seksit, funksioneve,etj | | Drejtoria e Shërbimit Social | Social  NJA  Anëtarët e ETN | Çdo muaj | Çdo muaj | Çdo muaj | 403,272 lekë për tre vite (134,427 lekë në vit) | 160,272 lekë për tre vite (53,424 lekë në vit) | 243,000 lekë për tre vite (81,000 lekë në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.2.4 | Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues (KD) të MKR Pogradec (çdo 3 muaj) | (i) Numri i mbledhjeve të realizuara  (ii) Numri i anëtarëve, disagreguarsipas seksit, funksioneve,etj | | Kabineti i Kryetarit  Drejtoria e Shërbimit Social | NJA  Anëtarët e KD | Çdo tre muaj | Çdo tre muaj | Çdo tre muaj | 193,200 lekë për tre vite (64,400 lekë në vit) | 96,000 lekë për tre vite (32,000 lekë në vit) | 97,200 lekë për tre vite (32,400lekë në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.2.5 | Përmirësimi i kapaciteteve të anëarë/eve të ETN-së dhe administrator/eve shoqërorë për trajtimin me efektivitet të rasteve | (i) Numri i aktiviteteve trajnuese e mbështetëse  (ii) Numri i pjesëmarrës/eve, disagreguarsipas seksit, profesionit, NJA-ve etj | | Drejtoria e Shërbimit Social | OJF-të  “Unë Gruaja”  Donatorë | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Sipas kostove të SKBGJ 2016-2020, përgatitja e një moduli varion me ditë punedhe me kosto 15,000 lekë/ditëpune, ndërsa kosto e trajnimit përllogaritet 5,000 lekë/person sipas kostove të ASPA | Do të përllogaritet çdo vit bazuar në kostot referente të dhëna dhe në një numër trajnimesh jo më pak sesa 4 në vit | Do përcaktohet në varësi të përllogaritjeve vjetore | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.2.6 | Kostimi dhe mbështetja direkte nga bashkia për menaxhimin e rasteve të dhunës në familje, duke planifikuar edhe një kujdestare të specializuar (on-call) për qëndrimin në strehëz sipas nevojës në varësi të rasteve emergjente | (i) Numri i rasteve të menaxhuara, disagreguar sipas seksit, moshës, NJA-së, llojit të shërbimeve të ofruara, etj  (ii) Kujdestarja e planifikuar si pjesë e organogramës së bashkisë  (iii) Buxheti në dispozicion për mirëfuinksionimin sipas standardeve të strehëzës së emergjencës | | Drejtoria e Financës  Drejtoria e Shërbimit Social | NJA-të  Anëtaret/ët e ETN  OJF e specializuara (si “Unë Gruaja”) | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Kosto duhet të përllogaritet bazuar në rastet e menaxhuara në një vit, si dhe në kostot referente për paghesat për bashkinë Pogradec dhe duhet të përfshihet në PBA 2020-2022 | Do përcaktohetnë varësi të përllogaritjeve vjetore | Do përcaktohetnë varësi të përllogaritjeve vjetore | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.2.7 | Fushatë ndërgjegjësimi në kuadër të “16 Ditëve të aktivizmit kundër DHBGJ”, e kostuar dhe buxhetuar si pjesë e PBA të Bashkisë | (i) Lloji i aktiviteteve të organizuara  (ii) Mjetet e përdorura  (iii) Numri i përfitues/eve diagreguar sipas seksit, moshës, grupeve sociale, etj | | Drejtoria e Shërbimit Social | NJA-të  Anëtarët e ETN  OJF  “Unë Gruaja”  Donatorët | 25 nëntor – 10 dhjetor 2020 | 25 nëntor – 10 dhjetor  2021 | 25 nëntor – 10 dhjetor 2022 | Kosto për një fushatë ndërgjegjësimi sipas SKBGJ 2016-2020 është 640,000 lekë | Do përllogaritet cdo vit bazuar edhe në kostot referente dhe planifikimet e mëparshme | Bazuar në përllogaritjet vjetore | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.2.8 | Aktivitete ndërgjegjësuese në lidhje me trafikimin e qenieve njerëzore, (në shkollat e mesme të qytetit) | (i) Numri i aktiviteteve të zhvilluara  (ii) Numri i pjesëmarrës/eve disagreguar sipas seksit, kategorive: nxënës, prindër, mësues, etj | | Drejtoria e Shërbimit Social | Policia e Shtetit  Ministria e Brendshme/ Zyra e  Koordinatorit Kombëtar Anti Trafik  OJF-të  Donatorët | Tetor – Dhjetor  2020 | Tetor–Dhjetor  2021 | Tetor–Dhjetor  2022 | Kosto për një fushatë ndërgjegjësimi sipas SKBGJ 2016-2020 është 640,000 lekë | Do përllogaritet cdo vit bazuar edhe në kostot referente dhe planifikimet e mëparshme | Bazuar në përllogaritjet vjetore | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJPS në nivel të KB |
| **Objektivi specifik (OS) 2.3:** | | **Të transformohen lagjet e Pogradecit në hapësira të sigurta publike për gratë, të rejat, vajzat, djemtë, të rinjtë dhe burrat nga të gjitha grupet shoqërore** | | | | | | | | | | |
| **Treguesi për OS 2.3:** | | **(i) Deri në vitin 2023, investimet e realizuara në lagjet e Pogradecit dhe në NJA-të mundësojnë sigurinë dhe mbrojtjen praktike të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në masën 80%** | | | | | | | | | | |
| **Nenet e Kartës të cilëve u referohemi:** | | **Neni 21: Siguria dhe mbrojtja** | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **TREGUESIT** | | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | | | **BURIMET FINANCIARE** | | | **MONITO**  **RIMI** |
| **Përgjegjëskryesor** | **Partnerë dhe bashkëpunëtorë** | **09/ 2020 –**  **08/2021** | **09/2021 – 08/2022** | **09/2022 – 08/2023** | **Kosto totale** | **Bashkia** | **Nevoja për financim** |
| 2.3.1 | Vlerësimi i nevojave për siguri dhe mbrojtje të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në lagjet apo NJA-të ku planifikohen ndërhyrje, përmes studimeve si Scoping Studies for Safe Cities | (i) Numri i vlerësimeve të kryera  (ii) Lista e nevojave për mbrojtje dhe siguri, që mundësohen nga ndërhyrjet në këto lagje, sipas rezultateve nga vlerësimi i kryer, disagreguar sipas seksit, moshës, grupeve shoqërore, etj | | Zyra / Njësia e projekteve në Bashki | Drejtoria e Shërbimit Social  OJF-të  “Unë Gruaja”  Anëtarët e ETN-së dhe GTN-së  Donatorët | Duke filluar nga Janari 2021 | Sipas nevojës për vlerësim të ndërhyrjeve që planifikohen nga Bashkia | Sipas nevojës për vlerësim të ndërhyrjeve që planifikohen nga Bashkia | Afërsisht 1,000,000 lekë për studimin për një lagje të (zbatuar në vitin 2018 në një bashki të vendit nga UN Women) | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.3.2 | Realizimi i investimeve të parashikuara në lagjet e Pogradecit apo në NJA, bazuar në rekomandimet nga vlerësimi i nevojave për siguri dhe mbrojtje | (i) Elementët e sigurisë të konsideruar të domosdoshëm, të reflektuar në ndërhyrjet infrastrukturore | | Zyra e Urbanistikës dhe planifikimit e rregullimit të territorit | Drejtoria e Shërbimit Social  Drejtoria e Financës  OJF-të  Donatorët | Çdo vit sipas ndërhyrjeve të parashikuara, pas realizimit të studimit të përcaktuar në pikën 2.3.1 | Çdo vit sipas ndërhyrjeve të parashikuara, pas realizimit të studimit të përcaktuar në pikën 2.3.1 | Çdo vit sipas ndërhyrjeve të parashikuara, pas realizimit të studimit të përcaktuar në pikën 2.3.1 | Sipas planifikimit të ndërhyrjeve dhe elementëve të sigurisë që duhet të shtohen | Do përllogaritet në bazë vjetore, sipas ndërhyrjeve të parashikuara në PBA | Do përllogaritet në bazë vjetore | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJPS në nivel të KB |
| 2.3.3 | Vendosja e kamerave të sigurisë në çdo shkollë, kopësht | Nr. i kamerave në shkolla dhe kopshte | | Bashkia | Këshillat e Sigurisë  Policia  OJF  Donatorë | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Do përllogaritet në bazë të numrit të institucioneve | Sipas planifikimit vjetor (për koston e instalimit dhe të mirëmbajtjes) | Sipas planifikimitvjetor (për koston e instalimit dhe të mirëmbajtjes) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.3.4 | Transformimi i shkollave në qendra komunitare që kontribojnë drejt zhvillimit social dhe rritjes së sigurisë në komunitet | Nr. i shkollave si qendra komunitare | | Zyra Vendore Arsimore | Këshillat e Sigurisë  Policia  OJF  “Unë Gruaja”  Donatorë | N/a | Gjatë vitit, sipas planifikimitqë bën ZVA | Gjatë vitit, sipas planifikimit që bën ZVA | Do të përllogaritet në bazë të planifikimit nga ZVA | Do të përllogaritet në bazë të planifikimit nga ZVA | Do të përllogaritet në bazë të planifikimit nga ZVA | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.3.5 | Mbledhja e Këshillave Lokale të Sigurisë Publike | (i) Numri i mbledhjeve të zhvilluara  (ii) Çëshjtjet e sigurisë së dikutuara | | Zyra e Kryetarit të Bashkisë | Komisariati i policise, zyra e Prefektit, ZVA, NJVKSH, DRSHS, gjykata, prokuroria, policia bashkiake, komunitetet fetare, komuniteti i biznesit, media, OJF , bordet rinore, etj | Çdo tre muaj | Çdo tre muaj | Çdo tre muaj | 204,000 lekë për tre vite (68,000 lekë në vit) | 96,000 lekë për tre vite (32,000 lekë në vit) | 108,000 lekë për tre vite (36,000 lekë në vit) | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| **Objektivi specifik (OS) 2.4:** | | **Të promovohet e drejta e qasjes së barabartë të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në veprimtaritë dhe institucionet kulturore, argëtuese dhe sportive** | | | | | | | | | | |
| **Treguesi për OS 2.4:** | | **Deri *në shtator 2023*, pjesëmarrja e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në veprimtaritë dhe institucionet kulturore, argëtuese dhe sportive, *e balancuar ndjeshëm*** | | | | | | | | | | |
| **Nenet e Kartës të cilëve u referohemi:** | | **Neni 20: Kultura, sporti dhe argëtimi** | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **TREGUESIT** | | **ZBATIMI** | | **AFATI KOHOR** | | | **BURIMET FINANCIARE** | | | **MONITO**  **RIMI** |
| **Përgjegjëskryesor** | **Partnerë dhe bashkëpunëtorë** | **09/ 2020 –**  **08/2021** | **09/2021 – 08/2022** | **09/2022 – 08/2023** | **Kosto totale** | **Bashkia** | **Nevoja për financim** |
| 2.4.1 | Aktivitete informuese mbi rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, si dhe vajzave dhe djemve në veprimtari sportive dhe kulturore, përfshirë edhe ato që tradicionalisht shihen si aktivitete kryesisht “Femërore” ose “Mashkullore” | (i) Numri i aktiviteteve të realizuara  (ii) Numri i pjesëmarrës/eve, disagreguar sipas seksit, moshës, grupit shoqëror, NJA-së, etj. | | Drejtoria e Turizmit dhe Rinisë | NJA-të  OJF-të  “Unë Gruaja”  DSSH | Gjatë vitit  (të paktën 1 aktivi tet në vit) | Gjatë vitit  (të paktën 1 aktivi tet në vit) | Gjatë vitit  (të paktën 1 aktivi tet në vit) | Do të përllogaritet në bazë të numrit të aktiviteteve, pjesëmarrës/eve dhe vendit ku do të zhvillohen | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.4.2. | Krijimi i klubit shumë-sportësh i aksesueshëm për çdo moshë e gjini | (i) Klubi shumësportësh i krijuar  (ii) Numri i aktiviteteve të realizuara në klub, disagreguar sipas gjinisë, moshës së pjesëmarrësve, llojit të sportit etj | | Drejtoria e Turizmit dhe Rinisë | NJA-të  OJF-të  DSSH | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Gjatë vitit | Do të përllogaritet në bazë të numrit të aktiviteteve, pjesëmarrës/eve dhe vendit ku do të zhvillohen | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |
| 2.4.3 | Ripublikimi i Broshurës “Historia e saj në historinë e Pogradecit” | (i) Broshura e ripublikuar  (ii) Aktiviteti lancues me të dhëna të disagreguara mbi pjesëmarrës/et | | Drejtoria e Turizmit dhe Rinisë  Muzeu Historik i Pogradecit | NJA-të  OJF-të  DSSH  Të rejat dhe të rinjtë e shkollave | n/a | n/a | Qershor 2023 | Do përllogaritet në bazë të punës së kryer për broshurën e parë dhe numrit të biografive që do të shjtohen/plotësohen | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | Do të përllogaritet bazuar në ndërhyrjet vjetore që planifikon Bashkia | KBGJ në nivel Bashkie  KBGJ në nivel të KB |

# 6. SHTOJCA

**PËRLLOGARITJA E KOSTOVE**

**PËR ATO AKTIVITETE QË NUK I JEMI REFERUAR BUXHETIT TË BASHKISË, PBA-së 2020-2022, APO KOSTOVE TË SKBGJ 2016-2020**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Qëllimi strategjik (QS) 1.: Përmbushja e angazhimit publik zyrtar të Bashkisë Pogradec ndaj parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave në jetën vendore** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Objektivi specifik (OS) 1.1: Të ndërmerren veprime konkrete për të raportuar publikisht dhe rregullisht mbi përparimin e Bashkisë Pogradec për të siguruar në praktikë barazinë ndërmjet grave dhe burrave në jetën vendore** | | | | | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per aktivitetin** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Realizohet vetem vitin e pare** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.1.2. | Përgatitja e udhëzimeve dhe tabelave të treguesve që do të mblidhen gjatë procesit të monitorimit të PVVBGJ | Dite pune e punonjesve per hartimin e udhezimeve (2 punonjes) | 15 dite pune | 2904 | 2 | 87,120 | 87,120 | 0 | n/a | n/a | n/a | **n/a** | n/a | n/a |
| **Kosto totale** | | | | **87,120** | **87,120** | **0** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **n/a** |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 trajnim** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Realizohet vetem vitin e pare** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.1.3. | Fuqizimi i kapaciteteve të specialistit/es së statistikave dhe punonjësve/eve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë | Trajner/e (2 persona) | 2.5 dite pune | 20000 | 2 | 100,000 | 0 | 100,000 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Qera salle | 2 dite | 6000 | 2 | 12000 | 12,000 | 0 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Materiale | Pjesemarres/e | 15 | 200 | 6000 | 0 | 6000 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 15 | 250 | 7500 | 0 | 7500 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| Dreke | Pjesemarres/e | 15 | 1200 | 36000 | 0 | 36000 | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a | n/a |
| **Kosto totale** | | | | **161,500** | **12,000** | **149,500** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **n/a** |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per aktivitetin** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Organizohet vetem nje takim ne vit** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.1.4. | Takime vjetore me institucionet, OJF-të dhe grupet e interest për raportimin mbi ecurinë e zbaimit, si dhe për rishikimin e PVVBGJ | Moderator/e | 1/2 dite pune | 1452 | 1 | 1,452 | 1,452 | 0 | n/a | n/a | n/a | 4,356 | 4,356 | 0 |
| Qera salle | 1/2 dite | 3000 | 1 | 3000 | 3,000 | 0 | n/a | n/a | n/a | 9000 | 9,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 200 | 40 | 8000 | 8000 | 0 | n/a | n/a | n/a | 24000 | 24000 | 0 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 250 | 40 | 10000 | 0 | 10000 | n/a | n/a | n/a | 30000 | 0 | 30000 |
| Transport | Lump sum | 3000 | 1 | 3000 | 0 | 3000 | n/a | n/a | n/a | 9000 | 0 | 9000 |
| **Kosto totale** | | | | 25,452 | 12,452 | 13,000 | n/a | n/a | n/a | 76,356 | 37,356 | 39,000 |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 aktivitet** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Organizohet vetem nje raportim ne vit** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.1.5. | Raportim i rregullt i përvitshëm në CEMR | Dite pune e punonjesve per pergatitjen e raportimit vjetor (2 punonjes) | 15 dite pune | 2904 | 2 | 87,134 | 87,134 | 0 | n/a | n/a | n/a | **261,403** | 261,403 | n/a |
| **Kosto totale** | | | | **87,134** | **87,134** | **0** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **261,403** | **261,403** | **n/a** |
| **Objektivi specifik (OS) 1.2: Të fuqizohet mekanizmi institucional vendor për arritjen e barazisë gjinore** | | | | | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 trajnim** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Organizohet vetem vitin e pare** | | | **Totali per 2 trajnime** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.2.2. | Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të KBGJ në nivel bashki dhe KBGJ në nivel të Këshillit Bashkiak për aplikimin e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në përputhje me ndryshimet ligjore për financat vendore | Trajner/e (2 persona) | 2.5 dite pune | 20000 | 2 | 100,000 | 0 | 100,000 | n/a | n/a | n/a | 200,000 | 0 | 200,000 |
| Qera salle | 2 dite | 6000 | 2 | 12000 | 12,000 | 0 | n/a | n/a | n/a | 24000 | 24,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 15 | 200 | 6000 | 0 | 6000 | n/a | n/a | n/a | 12000 | 0 | 12000 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 15 | 250 | 7500 | 0 | 7500 | n/a | n/a | n/a | 15000 | 0 | 15000 |
| Dreke | Pjesemarres/e | 15 | 1200 | 36000 | 0 | 36000 | n/a | n/a | n/a | 72000 | 0 | 72000 |
| **Kosto totale** | | | | **161,500** | **12,000** | **149,500** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **323,000** | **24,000** | **299,000** |
| **Objektivi specifik (OS) 1.3: Të rritet pjesëmarrja e grave dhe të rejave me prejardhje dhe nga grupmosha të ndryshme në të gjitha takimet dhe dëgjesat publike të organizuara nga Bashkia Pogradec** | | | | | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 aktivitet** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Totali për 7 takime në vit** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.3.1. | Takim informues me administrator/et shoqëror/e, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjesat publike të grave dhe të rejave të grupeve dhe moshave të ndryshme | Moderator/e | 1/2 dite pune | 1452 | 1 | 1,452 | 1,452 | 0 | 10,164 | 10,164 | 0 | 30,492 | 30,492 | 0 |
| Qera salle | 1/2 dite | 3000 | 1 | 3000 | 3,000 | 0 | 21,000 | 21,000 | 0 | 63,000 | 63,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 200 | 15 | 3000 | 3000 | 0 | 21,000 | 21,000 | 0 | 63,000 | 63,000 | 0 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 250 | 15 | 3750 | 0 | 3750 | 26,250 | 0 | 26,250 | 78,750 | 0 | 78,750 |
| Transport | Lump sum | 3000 | 1 | 3000 | 3000 | 0 | 21,000 | 21,000 | 0 | 63,000 | 63,000 | 0 |
| **Kosto totale** | | | | **14,202** | **10,452** | **3,750** | **99,414** | **73,164** | **26,250** | **298,242** | **219,492** | **78,750** |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 seminar** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Totali per 2 seminare per vitin e dyte dhe te trete** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.3.2. | Seminare trajnuese me administrator/et shoqëror/e mbi Integrimin Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor | Trajner/e (2 persona) | dite pune | 15000 | 2 | 30,000 | 0 | 30,000 | 60,000 | 0 | 60,000 | 150,000 | 0 | 150,000 |
| Qera salle | 1.5 dite | 6000 | 1.5 | 9000 | 9,000 | 0 | 18000 | 18,000 | 0 | 45000 | 45,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 150 | 15 | 2250 | 0 | 2250 | 4500 | 0 | 4500 | 11250 | 0 | 11250 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 200 | 15 | 3000 | 0 | 3000 | 6000 | 0 | 6000 | 15000 | 0 | 15000 |
| Transport | Lump sum | 5000 | 1 | 5000 | 0 | 5000 | 10000 | 0 | 10000 | 25000 | 0 | 25000 |
| **Kosto totale** | | | | **49,250** | **9,000** | **40,250** | **98,500** | **18,000** | **80,500** | **246,250** | **45,000** | **201,250** |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 takim** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Totali per 5 takime ne vit** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.3.3. | Aplikimi i qasjes së balancuar gjinore në takimet për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor (BPGJ) | Moderator/e | 1/2 dite pune | 1452 | 1 | 1,452 | 1,452 | 0 | 7,260 | 7,260 | 0 | 21,780 | 21,780 | 0 |
| Qera salle | 1/2 dite | 3000 | 1 | 3000 | 3,000 | 0 | 15,000 | 15,000 | 0 | 45,000 | 45,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 200 | 40 | 8000 | 0 | 8000 | 40,000 | 0 | 40,000 | 120,000 | 0 | 120,000 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 250 | 40 | 10000 | 0 | 10000 | 50,000 | 0 | 50,000 | 150,000 | 0 | 150,000 |
| Transport | Lump sum | 3000 | 1 | 3000 | 3000 | 0 | 15,000 | 15,000 | 0 | 45,000 | 45,000 | 0 |
| **Kosto totale** | | | | **25,452** | **7,452** | **18,000** | **127,260** | **37,260** | **90,000** | **381,780** | **111,780** | **270,000** |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 aktivitet** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Organizohet vetem nje raportim ne vit** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 1.3.4. | Përgatitja e raportit të monitorimit të pjesëmarrjes së grave dhe të rejave nga grupe të ndryshme në aktivitetet dhe dëgjesat publike të bashkisë (pra të takimeve që organizon çdo drejtori në bashki) | Dite pune e punonjesve per pergatitjen e raportimit vjetor (2 punonjes) | 15 dite pune | 2904 | 2 | 87,134 | 87,134 | 0 | n/a | n/a | n/a | **261,403** | 261,403 | n/a |
| **Kosto totale** | | | | **87,134** | **87,134** | **0** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **261,403** | **261,403** | **n/a** |
| **Qëllimi strategjik (QS) 2.: Ofrimi i shërbimeve cilësore dhe të përshtatura sipas nevojave të grupeve të caktuara në komunitet, përmes promovimit të parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, si dhe vajzave dhe djemve në aksesin dhe cilësinë e shërbimeve të ofruara** | | | | | | | | | | | | | | |
| **Objektivi specifik (OS) 2.2:** Të rritet efektiviteti i qasjes shumë-sektoriale dhe shërbimeve bazë të specializuara për viktimat / të mbijetuarat/it e dhunës me bazë gjinore, dhunës në familje dhe trafikimit të qenieve njerëzore | | | | | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 aktivitet** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Planifikohet një ndryshim në vit** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 2.2.1. | Përdirtësimi dhe rinënshkrimi i Mëarrëveshjes së Bashkëpunimit për vijimin e punës së anëtarëve përmes Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje, në përputhje me legjislacionin në fuqi | Dite pune e punonjesve per pergatitjen e marrëveshjes së përditësuar duke reflektuar ndryshimet në kuadrin ligjor | 4 | 2904 | 1 | 11,618 | 11,618 | 0 | n/a | n/a | n/a | **34,854** | 34,854 | 0 |
| Moderator/e | 1/2 dite pune | 5000 | 1 | 5,000 | 5,000 | 0 | n/a | n/a | n/a | 15,000 | 15,000 | 0 |
| Qera salle | 1/2 dite | 3000 | 1 | 3000 | 3,000 | 0 | n/a | n/a | n/a | 9,000 | 9,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 200 | 18 | 3600 | 0 | 3600 | n/a | n/a | n/a | 10,800 | 0 | 10,800 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 250 | 18 | 4500 | 0 | 4500 | n/a | n/a | n/a | 13,500 | 0 | 13,500 |
| **Kosto totale** | | | | **27,718** | **19,618** | **8,100** | **n/a** | **n/a** | **n/a** | **83,154** | **58,854** | **24,300** |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 aktivitet** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Totali për 12 muaj** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 2.2.3. | Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Ekipit Teknik Ndërdisiplinar (ETN) për trajtimin e rasteve të Dhunës në Familje | Moderator/e | 1/2 dite pune | 1452 | 1 | 1,452 | 1,452 | 0 | 17,424 | 17,424 | 0 | 52,272 | 52,272 | 0 |
| Qera salle | 1/2 dite | 3000 | 1 | 3000 | 3,000 | 0 | 36,000 | 36,000 | 0 | 108,000 | 108,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 200 | 15 | 3000 | 0 | 3000 | 36,000 | 0 | 36,000 | 108,000 | 0 | 108,000 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 250 | 15 | 3750 | 0 | 3750 | 45,000 | 0 | 45,000 | 135,000 | 0 | 135,000 |
| **Kosto totale** | | | | **11,202** | **4,452** | **6,750** | **134,424** | **53,424** | **81,000** | **403,272** | **160,272** | **243,000** |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 aktivitet** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Totali për 12 muaj** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 2.2.4 | Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues (KD) të MKR Pogradec (cdo 3 muaj) | Moderator/e | 1/2 dite pune | 5000 | 1 | 5,000 | 5,000 | 0 | 20,000 | 20,000 | 0 | 60,000 | 60,000 | 0 |
| Qera salle | 1/2 dite | 3000 | 1 | 3000 | 3,000 | 0 | 12,000 | 12,000 | 0 | 36,000 | 36,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 200 | 18 | 3600 | 0 | 3600 | 14,400 | 0 | 14,400 | 43,200 | 0 | 43,200 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 250 | 18 | 4500 | 0 | 4500 | 18,000 | 0 | 18,000 | 54,000 | 0 | 54,000 |
| **Kosto totale** | | | | **16,100** | **8,000** | **8,100** | **64,400** | **32,000** | **32,400** | **193,200** | **96,000** | **97,200** |
| **Objektivi specifik (OS) 2.3:** Të transformohen lagjet e Pogradecit në hapësira të sigurta publike për gratë, të rejat, vajzat, djemtë, të rinjtë dhe burrat nga të gjitha grupet shoqërore | | | | | | | | | | | | | | |
| **NR.** | **AKTIVITETET** | **Përshkrimi i zërave** | **Njësia** | **Kosto për Njësi (ALL)** | **Sasia** | **Totali per 1 aktivitet** | **Bashkia** | **Donatorë** | **Totali për 12 muaj** | | | **Totali per 3 vjet** | **Bashkia** | **Donatorë** |
| 2.3.5 | Mbledhja e Këshillave Lokale të Sigurisë Publike | Moderator/e | 1/2 dite pune | 5000 | 1 | 5,000 | 5,000 | 0 | 20,000 | 20,000 | 0 | 60,000 | 60,000 | 0 |
| Qera salle | 1/2 dite | 3000 | 1 | 3000 | 3,000 | 0 | 12,000 | 12,000 | 0 | 36,000 | 36,000 | 0 |
| Materiale | Pjesemarres/e | 200 | 20 | 4000 | 0 | 4000 | 16,000 | 0 | 16,000 | 48,000 | 0 | 48,000 |
| Kafe /uje | Pjesemarres/e | 250 | 20 | 5000 | 0 | 5000 | 20,000 | 0 | 20,000 | 60,000 | 0 | 60,000 |
| **Kosto totale** | | | | **17,000** | **8,000** | **9,000** | **68,000** | **32,000** | **36,000** | **204,000** | **96,000** | **108,000** |

1. <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-2)
2. <https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0> [↑](#footnote-ref-3)
3. “Gra dhe burra” në këtë PVVBGJ përfshin periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (pra përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-4)
4. “Të rejat dhe të rinjtë” në këtë PVVBGJ përfshin periudhën moshore nga 18-35 vjeç [↑](#footnote-ref-5)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ përfshin periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç [↑](#footnote-ref-6)
6. Shiko Plani i Mbrojtjes Sociale 2019 - 2023, qëllime dhe objektiva fq. 34 - 36 [↑](#footnote-ref-7)
7. <https://www.facebook.com/bashkiapogradec/posts/3248574755204361> [↑](#footnote-ref-8)
8. Për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore u angazhua për të ofruar asistencë teknike znj. Monika Kocaqi, konsulente e PLGP për çështjet e barazisë gjinore, e cila mbështeti bashkinë hap pas hapi si në drejtim të të kuptuarit të procesit ashtu edhe në përgatitjen, konsultimin dhe përmirësimin e dokumentit, deri në miratimin e tij nga Këshilli Bashkiak. [↑](#footnote-ref-9)
9. Pas zhvillimit me sukses të aktiviteteve të parashikuara nën këto objektiva specifike dhe plotësimit të tyre, gjatë procesit të përvitshëm të rishikimit të PVVBGJ-së, Bashkia duhet të formulojë objektiva të tjera specifike dhe të parashikojë aktivitete përkatëse për zbatimin e tyre, deri në përmbushjen e këtyre qëllimeve strategjike të përcaktuara në këtë plan të parë, në përputhje dhe me nenet e Kartës Evropiane për Barazi që ato adresojnë. Më pas mund të vijohet me zëvendësimin e qëllimeve strategjike me të reja dhe adresimin e neneve të tjera, në varësi të situates dhe nevojave të identifikuara nga Bashkia Pogradec, në bashkëpunim me institucionet partnere dhe bashkëpunëtore. [↑](#footnote-ref-10)
10. Bazuar në koston referente të përllogaritur nga PLGP në kuadër të vlerësimit për pozicionin e NBGJ-ve në nivel vendor, ku paga e një specialist/eje me kohë të plotë është llogaritur në nivelin maksimal 60,944 lekë në muaj dhe shpenzimet operative përnjë vit për këtë punonjës/e në vlerën 57,398 lekë në vit. [↑](#footnote-ref-11)
11. Siç parashikohet në Planin e Kujdesit Sopcial Pogradec 2019-2023, shiko aktiviteti 2.1.1., fq.38 [↑](#footnote-ref-12)
12. Siç parashikohet në Planin e Kujdesit Sopcial Pogradec 2019-2023, shiko aktiviteti 2.1.4., fq.39 [↑](#footnote-ref-13)
13. Siç parashikohet në Planin e Kujdesit Sopcial Pogradec 2019-2023, shiko aktiviteti 2.2.5., fq.40 [↑](#footnote-ref-14)
14. Siç parashikohet në Planin e Kujdesit Sopcial Pogradec 2019-2023, shiko aktiviteti 2.3.2., fq.41 [↑](#footnote-ref-15)
15. Siç parashikohet në Planin e Kujdesit Sopcial Pogradec 2019-2023, shiko aktiviteti 3.3.3., fq.43 [↑](#footnote-ref-16)
16. Bazuar në koston referente të përllogaritur nga PLGP në kuadër të vlerësimit për pozicionin e NBGJ-ve në nivel vendor, ku paga e një specialist/eje me kohë të plotë është llogaritur në nivelin maksimal 60,944 lekë në muaj dhe shpenzimet operative përnjë vit për këtë punonjës/e në vlerën 57,398 lekë në vit. [↑](#footnote-ref-17)