



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA POGRADEC
KËSHILLI

Nr. 642/12 Prot.

Pogradec, më 26.02. 2024

VENDIM

NR. 17, DATË 23.02.2024

“PËR KRIJIMIN E SHOQATËS ME ANËTARËSI “COOL-TOUR” SI PERSON JURIDIK E THEMELUAR NGA BASHKIA POGRADEC DHE BASHKIA STRUGË NË MAQEDONINË E VERIUT DHE MIRATIMIN E AKTEVE TË THEMELIMIT”

Në mbështetje të nenit 8, pika 2, nenit 9, pika 1.1, shkronja “b”, pika 1.4, pika 1.5 shkronja “b”, “c”, pika 1.6 shkronja “b”, neni 14, pika 4, nenit 54, shkronja "d" dhe nenit 55, pikat 3 dhe 6, të Ligjit nr. 139/2015, “Për vetëqeverisjen vendore”, të ndryshuar, neni 4, neni 12, pika 2, paragrafi 3, neni 12 të ligjit nr. 8788, datë 07/05/2001, “Për organizatat jofitimprurëse” me propozimin e Kryetarit të Bashkisë, Këshilli Bashkiak,

VENDOSI :

Të miratojë themelimin e organizatës jofitimprurëse me anëtarësi “Shoqatës” me emërtimin “Shoqata për zhvillim të përbashkët kulturor

1. E cila do të krijohet dhe funksionojë sipas akteve të themelimit bashkangjitur dhe konkretisht:
 - a. Akti i Themelimit (Ankesi I)
 - b. Statuti (Aneksi II)
 - c. Programi i zhvillimit dhe plani i veprimit (Aneksi III)
2. Kryetari i Bashkisë Pogradec, z. Ilir XHAKOLLI, :
 - a. Autorizohet të marrë pjesë në mbledhjen themeluese të “Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR, Strugë” në cilësinë e përfaqësuesit të Bashkisë Pogradec si themeluese e saj.
 - b. Autorizohet të votojë për miratimin e Vendimeve të nevojshme për themelimin e shoqatës dhe akteve për këtë qëllim sipas përmbajtjes bashkangjitur këtij vendimi.
 - c. Autorizohet të nënshkruajë të gjitha aktet e nevojshme për themelimin e shoqatës në të cilën Bashkia Pogradec është themeluese, ku cilësohet selia kryesore në

¹ Bulevardi "Rreshit Çollaku", Lagja: Nr.2, Tel: +355 (83) 222223, Fax: +355 (83) 222441, E-mail: bashkiapogradec@gmail.com



objektin e zyrave administrative të Bashkisë Strugë me adresë: Rruga "Poezi p.n 6330 Strugë"

3. Kryetari i Bashkisë autorizohet të nënshkruajë dokumentat e nevojshme brenda 8 ditëve nga miratimi i tyre dhe ti dorëzojë tek bashkëthemeluesit e tjerë për vijimin e mëtejshëm të procedurave ligjore për regjistrimin dhe funksionimin e shoqatës në përputhje me aktet bashkangjitur.
4. Për zbatim të këtij vendimi, ngarkohen Kryetari i Bashkisë.
5. Vendimi hyn në fuqi 10 ditë nga data e shpalljes.

NËN/KRYETARE E KESHILLIT

Miranda OLLDASHI



1.Miratuar me 14 vota

2.Vota Pro 14

3.Vota Kundër 2

4.Vota Abstenim 3

5.Zbardhur më date 26.02.2019

AKTI I THEMELIMIT TË “SHOQATËS PËR ZHVILLIM TË PËRBASHKËT KULTUROR DHE TURISTIK COOL-TOUR, STRUGË”

Në bazë të nenit 17 të Ligjit për Shoqatat dhe fondacionet (publikuar në Gazetën zyrtare të Republikës së Maqedonisë së Veriut nr. 52/2010; 135/2011; 55/20-16 dhe Gazetën zyrtare e RSM nr. 239/2022) Mbledhja e Themeluesve të Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR, Strugë, më __. __.2023, miratuan këtë:

VENDIM

Për themelimin dhe miratimin e Projekt Aktit për Themelimin e shoqatës.

Neni 1

Me këtë vendim është themeluar Shoqata e banorëve me emrin në vijim;

Shoqata për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR, Strugë.

Selia e Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR, Strugë, ndodhet në rrugën . -----në Strugë, ku ndodhet edhe selia e Bashkisë së Strugës.

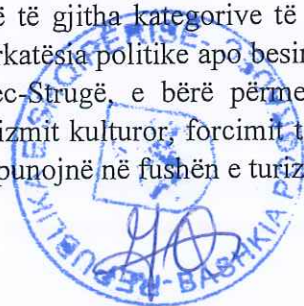
Neni 2

Themeluesit e Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR, Strugë, janë:

1. Bashkia e Strugës, me Nr. Regjistrimi -----, përfaqësuar nga Kryetari z. Ramiz Merko, me adresë sipas dokumentit të identifikimit në rrugën , nr ID..... dhe ID.....
2. Bashkia Pogradec, person juridik publik shqiptar me nr. Regjistrimi ----- përfaqësuar nga Kryetari z. Ilir Xhakolli me adresë sipas dokumentit identifikimi ne rrugën.--- ---- . Nr. i pasaportës. -----, dhe ID -----
3. Shoqata për paragliding rekreativ SKY ËOK 2020, me nr Regjistrimi ----- përfaqësuar nga z. Blerton Raveni nga Struga me nr. ID -----.
4. Z.Albrim Polozani nga Struga me Nr. ID. ----- me adresë banimi sipas dokumentit të identifikimit. -----.
5. Z. Ledjan Zeqollari lindur në ____ dhe banues në Pogradec, shtetas Shqiptar, me nr. ID _____, me adresë banimi në rrugën -----.

Neni 3

Qëllimi kryesor i Shoqatës është promovimi i përbashkët dhe shkëmbimi kulturo-turistik të njohurive, përvojave, trajnimeve, nevojave të të gjitha kategorive të banorëve pavarësisht nga mosha, aftësia, gjinia, identiteti, raca, feja, përkatësia politike apo besimi apo ndonjë kombinim i tyre. nga sa më sipër, për rajonin Pogradec-Strugë, e bërë përmes dialogut, mirëkuptimit, mbështetjes, mbrojtjes dhe shkëmbimit të turizmit kulturor, forcimit të efektivitetit të aktivitetit të vullnetarëve, aktorëve dhe organizatave që punojnë në fushën e turizmit kulturor.



- Forcuar kontributin të shoqërisë civile dhe kontributi i saj në politikat publike duke shkëmbyer ekspertizë dhe duke promovuar pikëpamje të përbashkëta.
- Ngritja e komisioneve të kërkimit dhe gjetjes të projekteve që të realizojnë seminare për zhvillimin, trajnimin dhe promovimin e aktiviteteve rajonale të turizmit kulturor në mënyrë që të rritet mirëkuptimi midis aktorëve, politikbërës, kulturore, turistikë dhe ekonomikë të rajonit.
- Realizimi i takimeve të rregullta me qëllim shkëmbimi i informacionit dhe inkurajimi i praktikave të mira në ofrimin e shërbimeve dhe kontributi në zhvillimin e politikës publike të zhvillimit kulturo-turistik në rajonin Strugë-Pogradec.

Neni 5

Veprimtaritë e Shoqatës konsistojnë në aspektët e mëposhtme:

- Ndërtimi i një konsensusi më të gjerë për vlerën e barabartë të potencialeve kulturore dhe turistike brenda kornizës rajonale Strugë-Pogradec.
- Krijimi i një realiteti për promovimin unik të vlerave kulturore dhe turistike në secilin prej rajoneve të mbuluara nëpërmjet trajnimit të stafit nga trajnerë rajonalë nga ajo zonë.
- Ndërtimi i kapaciteteve në baza vullnetare në sektorët përkatës të komunitetit me qëllim të promovimit të promovimit kulturor dhe turistik në rajonin Strugë-Pogradec.

III. Themeluesit dhe anëtarët e Shoqatës

Neni 6

Themelues dhe anëtar i shoqatës mund të jetë çdo banor i moshës madhore, shtetas i Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe Republikës së Shqipërisë, i cili i plotëson kushtet sipas legjislacionit të Republikës së Maqedonisë së veriut dhe i cili vullnetarisht do të anëtarësohet në shoqatë dhe dakortësohet me qëllimet dhe detyrat e saj.

Themelues dhe anëtar i Shoqatës mund të jetë çdo person juridik i cili shpreh interesim për anëtarësim, funksionimi i të cilit është në përputhje me legjislacionin e Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe i cili vullnetarisht i bashkohet Shoqatës dhe dakortësohet me qëllimet dhe detyrat e saj.

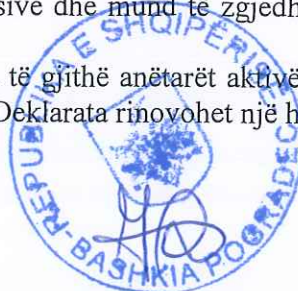
Neni 7

Anëtarët në shoqatë mund të jenë:

- Anëtarësia aktive e fituar nga themeluesit e shoqatës dhe të gjithë personat që marrin pjesë aktive në punën e shoqatës dhe që vullnetarisht i janë bashkuar shoqatës në mënyrën e përcaktuar me këtë Statut.

Anëtarët aktivë kanë të drejtë vote aktive dhe pasive dhe mund të zgjedhin dhe të zgjidhen në organet dhe organet e Shoqatës.

Deklarata e konfliktit të interesit nënshkruhet nga të gjithë anëtarët aktivë të shoqatës, kryetari, punonjësit dhe anëtarët e strukturave të Shoqatës. Deklarata rinovohet një herë në vit.



- Anëtarësia e asociuar e fituar nga persona të cilët janë anëtarësuar dhe të cilët nuk janë pjesëmarrës aktivë në punën e shoqatës, por që vullnetarisht i janë bashkuar Shoqatës në mënyrën e përcaktuar me këtë Statut dhe pajtohen me qëllimet, detyrat dhe aktivitetet e saj. Këta anëtarë nuk mund të zgjidhen si kryetar, zëvendës i tij apo sekretar i përgjithshëm i Shoqatës, as kryetarë të komisioneve në organet dhe organet e Shoqatës.

- Anëtarësia e nderit fitohet me propozimin e Këshillit Administrativ të Shoqatës dhe me vendim të Asamblesë dhe fitohet nga personat që kanë dhënë kontribut të veçantë në zhvillimin dhe zbatimin e qëllimeve dhe detyrave të Shoqatës.

Asnjë nga anëtarët e përmendur më sipër nuk mund të marrë dhurata ose të mira materiale nga një ofrues shërbimi ose furnizues i materialeve. Për më tepër, ai nuk duhet të marrë pjesë në marrjen e vendimit për punësimin e bashkëshortit ose të afërmeve (gjyshi, gjyshja, prindërit, vëllai ose motra, djali ose vajza, nipi ose mbesa ose të afërm të bashkëshortit).

Neni 8

Personat të cilët plotësojnë kushtet për anëtarësim të përcaktuara në nenin 7 të këtij Statuti, vullnetarisht shprehin vullnetin e tyre për t'u anëtarësuar në Shoqatë duke nënshkruar formularin e aplikimit.

Personi juridik mund të jetë themelues dhe anëtar i shoqatës, në pajtim me Ligjin dhe Kushtetutën e Republikës së Maqedonisë së Veriut, ndërsa në funksionimin e Shoqatës e përfaqëson personi i autorizuar kompetent i cili është themelues ose anëtar i shoqatës. Të gjithë personat e përmendur në paragrafin 1 të këtij neni, pas anëtarësimit, regjistrohen në regjistrin e anëtarësimit, me numrin rendor, emrin mbiemrin, adresën, vendbanimin dhe numrin (e fshehur) personal të identitetit.

Karta e anëtarësimit me përfundimin e antërësisë ose përjashtimin nga anëtarësimi në Shoqatë, duhet të kthehet.

Shoqata mban një regjistër anëtarësh për anëtarët e saj, i cili përditësohet të paktën një herë në vit.

Neni 9

Anëtarësimi në Shoqatë përfundon për arsye të mëposhtme:

- dorëheqje vullnetare nga shoqata,
- mospagesa e tarifës së anëtarësimit të përcaktuar
- kryerja e veprimtarive dhe aktiviteteve që janë në kundërshtim me qëllimet, detyrat dhe veprimtaritë e Shoqatës dhe që dëmtojnë reputacionin e saj.

Përfundimin e anëtarësimit të një anëtari në Shoqatë e vendos Asambleja i saj, me propozimin e Këshillit Administrativ.



IV. Mënyra e funksionimit të Shoqatës:

Neni 10

Shoqata e kryen aktivitetin e saj nëpër organeve dhe strukturave të saj, me qëllim të realizimit dhe arritjes së qëllimeve, detyrave dhe objektivave të saj dhe në mënyrë të lejuar sipas Kushtetutës dhe ligjeve të Republikës së Maqedonisë së Veriut.

V. Struktura, kompetenca dhe përgjegjësia e organeve dhe organeve të Shoqatës:

Neni 11

Struktura e Fondacionit është me tre nivele dhe përbëhet nga:

- Asambleja e anëtareve.
- Bordi Mbikëqyrës
- Këshilli Administrativ.

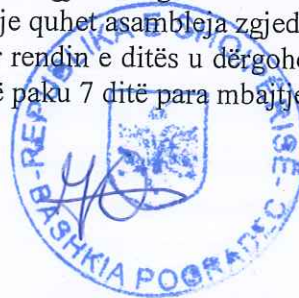
Neni 12

Asambleja është organi më i lartë i Shoqatës dhe përbëhet nga të gjithë anëtarët e shoqatës. Kuvendi ka këto kompetenca:

- të miratojë statutin dhe të bëjë ndryshimet dhe plotësimet e tij;
- të miratojë programe dhe plane pune dhe akte të tjera;
- të miratojë rregulloren e punës së Këshillit Administrativ dhe organeve të tjera në strukturën e Shoqatës;
- të marrë vendime për dhënien e titujve falënderues dhe të mirënjohjes për kontributin e personave në emër të shoqatës;
- të zgjedhë anëtarët e Këshillit të Shoqatës;
- të zgjedhë kryetarin e Shoqatës dhe zëvendësin e tij;
- të miratojë bilancin dhe planin financiar të Shoqatës;
- të vendosë për ndryshimin e objektivave dhe detyrave të Shoqatës;
- të vendosë për përfundimin e anëtarësimit në Shoqatë;
- të zgjedhë anëtarët e organeve drejtuese të Shoqatës;
- të vendosë për mbylljen, ndarjen, shkrirjen e Shoqatës dhe
- të vendosë për çështje të tjera që nuk janë në kompetencë të organeve dhe organeve të tjera të Shoqatës.

Neni 13

Asambleja mbledhet çdo katër vjet, me qëllim formimin e të gjitha organeve dhe strukturave të shoqatës brenda periudhës së mandatit të tyre. Kjo mbledhje quhet asambleja zgjedhore. Ftesa e Asamblesë Zgjedhore së bashku me materialet për rendin e ditës u dërgohen në formë të shkruar ose elektronike të gjithë anëtarëve të Asamblesë së paku 7 ditë para mbajtjes së seancës. Në asamblenë zgjedhore zgjidhen:



- Kryesia e asamblesë zgjedhore me tre anëtarë;
- Regjistruesi;
- Dy verifikues të procesverbalit;
- Komisioni verifikues prej dy anëtarësh
- Organet administrative të Shoqatës.

Të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e anëtarëve në funksionet e mësipërme përcaktohen me Rregulloren e punës së Asamblesë.

Neni 14

Mbledhjen e Asamblesë e thërret Kryetari i Asamblesë.

Mbledhja e Asamblesë mund të thirret edhe me propozimin e Këshillit Administrativ të shoqatës ose me 1/5 e numrit të përgjithshëm të anëtarëve të Asamblesë.

Nëse kryetari nuk thërret mbledhjen brenda 14 ditëve nga propozimi i dhënë, ajo thirret nga Këshilli Drejtues i shoqatës ose nga 1/5 e numrit të anëtarëve të Asamblesë.

Asambleja mund të zhvillojë punimet nëse në seancat marrin pjesë më shumë se një e treta e numrit të përgjithshëm të anëtarëve.

Asambleja merr vendime me shumicë të thjeshtë të numrit të anëtarëve të pranishëm, me të drejtë veto të cilësdo Bashkie anëtare nëse vendimi nuk përputhet me interesin e asaj Bashkie.

Asambleja mbledhet në seanca të rregullta të paktën një herë në vit dhe sipas nevojës mund të thirret seancë e jashtëzakonshme ose solemne.

Kryetar i Shoqatës

Neni 15

Asambleja, nga anëtarët e Shoqatës zgjedh me shumicë të thjeshtë Kryetarin e Shoqatës dhe Sekretarin e Përgjithshëm të Shoqatës.

Kryetari dhe Sekretari i Përgjithshëm zgjidhen për një periudhë katërvjeçare.

Kryetari i Shoqatës është kryetari i Asamblesë dhe i Këshillit Drejtues të Shoqatës.

Sekretari i Përgjithshëm zëvendëson Kryetarin në mungesë të tij dhe kryen detyra të tjera të autorizuara nga Kryetari.

Neni 16

Kryetari i Shoqatës ka këto kompetenca:

- të thërrasë dhe udhëheqë mbledhjet e Asamblesë dhe të Këshillit Drejtues;
- të japë udhëzime dhe të koordinojë punën e komisioneve dhe trupave të tjera të punës;
- të përfaqësojë Shoqatën në veprimet juridike dhe para palëve të treta;
- të bëjë ose të propozojë lidhjen dhe zhvillimin e bashkëpunimit me autoritete, shoqata dhe individë të tjerë, si dhe miratimin e mënyrës së krijimit të një bashkëpunimi të tillë;
- të realizojë publikimin dhe transparencën në punën e shoqatës;
- të monitorojë raportet vjetore dhe mujore për funksionimin e Shoqatës dhe mjetet financiare;
- të informojë në kohën e duhur të gjithë anëtarët për aktivitetet e planifikuara dhe të realizuara të Shoqatës;
- të përgatisë një raport vjetor dhe periodik për punën e tij dhe të shoqatës;



- të menaxhojë dhe të jetë përgjegjës për menaxhimin e pasurisë së Shoqatës dhe
- të kryejë punë të tjera në pajtim me Kushtetutën dhe ligjin, në kuadër të qëllimeve dhe detyrave statutore të Shoqatës.

Organet e tjera të shoqatës janë:

Këshilli Mbikëqyrës, Këshilli Drejtues dhe Presidenti.

Neni 17

Këshilli Mbikëqyrës

Këshilli Mbikëqyrës i Shoqatës ka 3 anëtarë të cilët zgjidhen nga persona të jashtëm të shoqatës, të cilët nuk janë anëtarë të Asamblesë apo Shoqatës. Anëtarët e Këshillit Mbikëqyrës nuk mund të jenë njëkohësisht anëtarë të organeve të tjera të shoqatës. Mandati i anëtarëve të Këshillit Mbikëqyrës zgjat 4 vjet.

Neni 18

Këshilli Mbikëqyrës punon në seanca. Seancat thirren nga Kryetari i Këshillit Mbikëqyrës dhe ai drejton punën e tyre. Kryetari i Këshillit Mbikëqyrës thërret seanca të paktën një herë në vit ose sipas nevojës.

Neni 19

Këshilli Mbikëqyrës kryen këto detyra:

- Mbikëqyr zbatimin dhe aplikimin e drejtë të dispozitave të statutit dhe akteve të tjera të përgjithshme të Shoqatës;
- Mbikëqyr zbatimin e vendimeve të Asamblesë, Këshillit Administrativ dhe organeve të tjera të shoqatës;
- Mbikëqyr shpenzimin e fondeve sipas qëllimit të synuar;
- Një herë në vit paraqet raportin e mbikëqyrjes së shoqatës;
- Propozon masa për parandalimin dhe eliminimin e parregullsive të punonjësve në aktivitetin e shoqatës;
- Kryen edhe punë të tjera në përputhje me ligjin dhe aktet e shoqatës.
- Këshilli Mbikëqyrës ia paraqet Asamblesë dhe Këshillit Drejtues konstatimet dhe vendimet e tij.

Neni 20

Këshilli Drejtues i Shoqatës ka këto kompetenca:

- përgatit seancat e Asamblesë;
- zbaton politikën, konkluzionet dhe vendimet e marra nga Asambleja;
- përgatit planet dhe programet vjetore të punës në përputhje me qëllimet dhe detyrat e përcaktuara të Shoqatës;
- përcakton aktivitetet për zbatimin e programeve dhe planeve të punës së Shoqatës;
- menaxhon dhe është përgjegjës për menaxhimin e pronave të Shoqatës;
- formon komisione, shërbime ekspertësh dhe trupa të tjerë pune sipas nevojës dhe kontrollon punën e tyre;



- nëse është e nevojshme, krijon/hvillon projekte me qëllim të arritjes së qëllimeve dhe detyrave të shoqatës dhe përcakton aktivitetet për punë në atë projekt.
- emëron një person si menaxher projekti për punën e projektit;
- përgatit raport vjetor për punën e tij që ia paraqet Asamblesë;
- propozon dhënie e tirujve dhe çmimeve për të nderuar perona me merita për aktivitetin e shoqatës;
- zgjedh sekretarin e përgjithshëm të Asamblesë dhe
- kryen detyra të tjera në kuadër të veprimtarive të përcaktuara me këtë Statut.

Këshilli Drejtues i Shoqatës përbëhet nga tre anëtarë.

Kryetari i Asamblesë dhe Sekretari i Përgjithshëm janë anëtarë të jashtëm (ex officio) të Këshillit Drejtues.

Mandati i anëtarëve të këshillit drejtues zgjat 4 vjet.

Këshilli Drejtues është përgjegjës për punën e tij para Asamblesë së Shoqatës.

Neni 21

Këshilli Drejtues punon në seanca dhe mblidhet të paktën një herë në tre muaj, ose më shpesh në bazë të kërkesës së Kryetarit.

Këshilli Drejtues informon të gjithë anëtarët e Shoqatës për të gjitha vendimet e adaptuara, brenda një kohe sa më të shkurtër, por jo më shumë se 20 ditë pas miratimit të vendimit.

Këshilli Drejtues i shoqatës formon komitetet e mëposhtme të projektit nga radhët e anëtarëve:

- Komiteti për bashkëpunim dhe informim kulturo-turistik,
- Komisioni për Çështjet e personelit dhe Juridike dhe
- Komisioni për Çështjet Financiare.

Puna e komisioneve drejtohen nga anëtarët e Këshillit Drejtues.

Në qoftë se objektivat dhe qëllimet e shoqatës do të zgjerohen dhe rriten, Këshilli mund të formojë komisione dhe trupa të tjerë pune dhe të hapë projekte të reja.

Neni 22

Personat e autorizuar për përfaqësimin e Shoqatës në veprimet juridike janë:

1. Kryetari i Shoqatës dhe
2. Sekretari i Përgjithshëm i Shoqatës.

VI. MËNYRA E FINANCIMIT

Neni 23

Shoqata përgjigjet për detyrimet e saj me pasurinë dhe asetet e saj.

Shoqata financohet nga:

- Kuota e anëtarësisë;
- donacionet;
- vlerat financiare në formën e grandeve;
- mjete të tjera financiare nga burime të lejuara me ligj.
- mjete të tjera financiare të lejuara për Bashkitë me ligj.



Të ardhurat bazë për plotësimin e nevojave të punës të Shoqatës janë të ardhurat nga anëtarësimi vjetor, i cili paguhet nga të gjithë anëtarët aktivë dhe të asociuar.

Masa e anëtarësimit vjetor përcaktohet në Mbledhjen Vjetore të Asamblesë.

Të ardhurat e Shoqatës mund të jenë monetare ose donacione të tjera nga organe, organizata ose individë.

Të ardhura të Shoqatës mund të jenë edhe veprimtari që janë në përputhje me dispozitat statutores të Shoqatës.

Neni 24

Në fund të çdo viti financiar, Kryetari i shoqatës i paraqet Asamblesë një raport për veprimtarinë financiare të saj si dhe një plan për veprimet e planifikuara financiare për vitin e ardhshëm. Viti financiar përkon me vitin kalendarik.

Shuma dhe mënyra e shpërndarjes së mjeteve financiare të Shoqatës përcaktohet çdo vit me planin financiar, në bazë të planit vjetor të punës.

Plani vjetor i punës miratohet në fund të vitit kalendarik aktual, për vitin pasardhës.

Raporti financiar dhe plani i veprimeve financiare miratohen me vendim në seancë të Asamblesë, me propozim të Këshillit Administrativ.

Neni 25

Për punën e saj, Shoqata përgatit raportin vjetor të punës, llogarinë vjetore dhe pasqyrat financiare në përputhje me Ligjin dhe Statutin dhe aktet e përgjithshme të Shoqatës. Raporti vjetor i punës përbëhet nga një raport mbi të arriturat, përkatësisht aktivitetet e realizuara, projektet, ngjarjet dhe një raport financiar. Përmbajtja e raportit vjetor të punës dhe financiar është në përputhje me Ligjin dhe standardet ndërkombëtare për raportim financiar.

Ekipi i projektit dhe financieri i shoqatës janë përgjegjës për raportin vjetor të punës, llogarinë vjetore dhe raportet financiare, përkatësisht për përgatitjen e tyre, ndërsa Kryetari i Shoqatës është përgjegjës për nënshkrimin. Të gjitha veprimet operative dhe financiare të organizatës në nivel vjetor, në varësi të burimeve financiare në dispozicion, do t'i nënshtrohen një auditimi të jashtëm nga një auditor i pavarur.

Raporti vjetor i punës, i cili përfshin edhe raportin financiar për vitin paraardhës, miratohet nga Këshilli Drejtues jo më vonë se 30 qershori i vitit korrent kalendarik, përkatësisht brenda afatit të përcaktuar me ligj.

Raporti vjetor dhe financiar do të publikohet dhe do të jetë i disponueshëm për publikun përmes faqes ëeb elektronike të Shoqatës jo më vonë se data 30 qershor për vitin paraardhës.

Marrëdhëniet me institucionet e tjera

Neni 26

Shoqata vendos marrëdhënie me institucione të tjera nëpërmjet:

- Veprimeve të përbashkët duke u anëtarësuar në një rrjetëzim ose anëtarësim, partneritete, aleanca strategjike dhe konsorciume;
- Krijimit ose pjesëmarrjes së saj në një shoqëri tregtare ose një person tjetër juridik.



Neni 27

Shoqata mund të veprojë së bashku me organizata të tjera duke hyrë në rrjete bashkëpunimi ose duke u anëtarësuar në organizata dhe rrjetëzime vendase dhe ndërkombëtare, si dhe duke hyrë në aleanca strategjike dhe konsorciume.

Vendimi për veprim të përbashkët në baza programore dhe ad-hoc, në afat të shkurtër dhe të mesëm, propozohet nga Këshilli Drejtues. Vendimi për veprim të përbashkët në baza organizative dhe për një periudhë të pacaktuar propozohet nga Këshilli Drejtues.

Neni 28

Çdo e ardhura e realizuar e Shoqatës mund të përdoren vetëm për realizimin e qëllimeve statutore, objektivave dhe aktiviteteve të Shoqatës.

VII. MBYLLJA E SHOQATES

Neni 29

Shoqata mbyll aktivitetin e saj:

- me vendim të Asamblesë së Shoqatës me shumicë prej dy të tretash për mbylljen e punës;
- me vendim të Gjykatës Kushtetuese të Republikës së Maqedonisë nëse Programi dhe Statuti i saj nuk janë në pajtim me Kushtetutën dhe ligjet e Republikës së Maqedonisë së Veriut;
- nëse konstatohet se Shoqata ka ndërprerë punën dhe nuk dorëzon raporte financiare për më shumë se 12 muaj dhe
- në raste të tjera të përcaktuara me ligj;

Në rast të ndërprerjes së punës së Shoqatës, pasuria e Shoqatës ndahet ndërmjet anëtarëve të saj.

VIII. DISPOZITAT KALIMTARE DHE PËRFUNDIMTARE

Neni 30

Ky Statut është dokument themelues i Shoqatës për Zhvillim të Përbashkët Kulturor-Turistik COOL-TOUR Strugë, Pjesë përbërëse e Statutit është Vendimi për miratimin e tij dhe Lista e Anëtarëve të Mbledhjes Themeluese, (Themeluesit).

Dispozitat e këtij Statuti hyjnë në fuqi në ditën e miratimit të tij.

Strugë, më ____ / ____ /2024

Presidenti i Asamblesë



VENDIMI I ASAMBLESË PËR MIRATIMIN E STATUTIT TË SHOQATËS.

Në bazë të Ligjit për shoqata dhe fondacione (Gazeta zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut nr. 52/2010), Mbledhja e Asamblesë themeluese të “Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor-turistik COOL-TOUR” Strugë, në seancën e mbajtur më __. __. 2024 miratoi sa vijon:

VENDIM

Për miratimin e statutit të shoqatës

Neni 1

Miratohet Statuti i Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR, Strugë.

Neni 2

Teksti integral i Statutit është pjesë përbërëse e këtij vendimi.

Neni 3

Ky vendim hyn në fuqi me miratimin e tij.

__ . __ 2024, Strugë

Data dhe vendi

Në emër të Shoqatës për Zhvillim të Përbashkët Kulturor-Turistik COOL-TOUR, Strugë.

President



Dokumenti 3

Shoqata për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR.

Plani I punës dhe Programi i aktiviteteve të Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR Periudha 2024-2027

___/___/2024

I. Hyrje:

Ky program dhe plan është përgatitur si udhërrëfyes për të përshkruar mënyrën e realizimit të qëllimeve të Asamblesë dhe zbatimin e detyrave të përcaktuara në përputhje me aktin e themelimit dhe statutin që janë miratuar nga Mbledhja themeluese e Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL- TOUR, me seli në Bashkinë e Strugës.

Arritja e qëllimeve dhe objektivave do të arrihet përmes realizimit të aktiviteteve të saj në përputhje me këtë plan dhe program brenda një periudhe prej tre (3) viteve të ardhshme.

Plani dhe programi përfshin aktivitete për realizimin e qëllimeve dhe objektivave të katër drejtimeve kryesore për periudhën e ardhshme trevjeçare, të përcaktuara si:

- Kultura;
- Turizmi
- Zhvillimi ekonomik i turizmit kulturor ndërkufitar;
- Solidariteti.

Shoqata për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR në kuadër të aktiviteteve të saj do të përgatisë projekte individuale për secilin drejtim të mnësipërm, të cilat përmes përgatitjes së planeve individuale do të mundësojnë realizimin e qëllimeve dhe objektivave.

Në këtë kuptim, në asamble u votua programi dhe plani në vijim, i cili duhet të zbatohet përmes planit financiar të propozuar dhe aneksit të planit financiar të planit të punës dhe programit të zhvillimit.

II. Qëllimi i kërtyj programi:

Qëllimi kryesor i shoqatës realizohet gjatë realizimit të këtij programi, i cili ka si qëllim realizimin e aktiviteteve që mbështesin dhe promovojnë zhvillimin e gjithë jetës ndërkufitare në përputhje me rregulloret ndërkombëtare, direktivat dhe deklaratat evropiane, në fushën e kulturës dhe turizmin.

III. Objektivat e Programit:

Objektivat e këtij Programi janë:

- nxitja e bashkëpunimit kulturo-turistik ndërmjet dy bashkive;



- zhvillimi i atraksioneve kulturore-turistike dhe përmirësimi i cilësisë së jetës në zonën ndërkufitare.
- nxitja e zhvillimit të qëndrueshëm ekonomik kulturor-turistik në rajonin ndërkufitar.

IV. Grupet e synuara:

Target grupi janë të gjithë anëtarët e bashkësisë sociale në bashkitë e Strugës, Republika e Maqedonisë së Veriut dhe Pogradec, Republika e Shqipërisë, të cilët i përkasin njërës nga kategoritë e mëposhtme të qytetarëve:

- Banorët e patrajnuar për të promovuar kulturën dhe turizmin,
- Trajnimi i personave që kanë probleme me komunikimin gjuhësor në të dyja Bashkitë.
- Promovimi i veçorive kulturore të banorëve të ndryshëm rajonalë dhe të shoqërisë nga mjedise dhe standarde të ndryshme jetese në zonën Strugë-Pogradec;
- Krijimi i komuniteteve rajonale turistike dhe kulturore.

V. Zbatimi i Programeve ndër vite:

V 1. Hulumtimi:

___.2024 - ___.2025

Programi i punës gjatë vitit 2024 ka për qëllim kryesisht përgatitjen e projekteve kërkimore që kanë të bëjnë me:

- Hulumtimin për nivelin dhe mënyrën e zhvillimit të vlerave në fusha të veçanta në kulturë dhe turizëm, në rajonet e bashkëpunimit ndërkufitar ndërmjet Bashkive të Strugës dhe Pogradecit, ku përfshihet pjesa e liqenit të Ohrit, në Republikën e Maqedonisë së Veriut dhe Republikën e Shqipërisë.
- programe të përbashkëta edukative që kërkojnë nivel të përshtatjes së vlerave në fushën e organizimit dhe përmirësimit të shkëmbimit kulturor-turistik në rajonet e bashkëpunimit ndërkufitar ndërmjet Bashkive të Strugës dhe Pogradecit, ku përfshihet pjesa e liqenit të Ohrit.
- masat e nevojshme për përmirësimin e vlerësimit e çdo vlere të vetme që synon përmirësimin e një shkëmbimi kulturor-turistik në rajone të ndryshme të bashkëpunimit ndërkufitar ndërmjet bashkive të Strugës dhe Pogradecit, ku përfshihet pjesa e liqenit të Ohrit. Për këtë qëllim shoqata do të llojë në institucionet në Republikën e Maqedonisë së Veriut dhe Republikën e Shqipërisë.

V 2. Analizat dhe zhvillimi

___.2025 - ___.2026

Programi i punës në vitin e dytë ka për qëllim kryesor:

- Përpunimi i datave nga analizat e kryera të çdo kërkimi të realizuar në vitin e parë.
- Identifikimi i komponentëve të nevojshëm zhvillimor kulturor dhe turistik, me qëllim përmirësimin e shkëmbimit kulturor-turistik të të dhënave në bashkëpunimin ndërkufitar rajonal ndërmjet bashkive të Strugës dhe Pogradecit, të cilat si pjesë përfshijnë edhe liqenin e Ohrit.



- Krijimin e tryezave të përbashkëta të grupeve të rajonit, me qëllim që të shkëmbejnë përvojat e tyre me pjesëmarrësit e kualifikuar që do të ndihmojnë të tejkalojnë mospërputhjet dhe plotësojnë nevojat e përcaktuara.

V.3. Trajnimi dhe zbatimi

____.____.2026 - _____.____.2027

- Qëllimi i programit të punës në vitin e tretë është përmirësimi i shkëmbimit kulturor-turistik në rajonet e ndërkufitar ndërmjet Bashkive të Strugës dhe Pogradecit, ku përfshihet edhe pjesa e Liqenit të Ohrit ku do të realizohen midis të tjerave kryesisht:
 - Trajnimi i pjesëmarrësve për shkaqet, pasojat dhe përfitimet e zbatimit të rekomandimeve në çdo fushë të kulturës dhe turizmit;
 - Shkëmbim mendimesh me pjesëmarrësit e trajnimit për realizimin e rekomandimeve nga këndvështrimi i tyre.
 - Përgatitja e projekt akteve ligjore/nënligjore dhe dorëzimi i tyre në institucionet kompetente të fushës përkatëse me qëllim realizimin e një procesi të mëtejshëm deri në zbatim.
 - Bashkëpunimi ndërinstitucional me institucionet kompetente në të dy vendet.

V 4. Raporti përfundimtar i punës së bërë dhe realizuar gjatë periudhës: 30.08.2026 - 30.08.2027

VI. Plani për realizimin e programeve të Shoqatës:

Gjatë periudhës së zbatimit individual të programeve për një periudhë tre (3) vjeçare, Shoqata do të përgatisë këto projekte planifikuese:

VI.1. Projekti për zhvillimin e turizmit kulturor ndërkufitar, që synon përmirësimin e shkëmbimit kulturo-turistik në rajone të bashkëpunimit ndërkufitar ndërmjet bashkive të Strugës dhe Pogradecit, ku përfshihet edhe pjesa e Liqenit të Ohrit, do të realizojë:

- Aktivitete të planifikuara për të përcaktuar nivelin e zbatimit të mundësive të barabarta ndërkufitare në këtë seksion.
- Aktivitete të planifikuara për të përcaktuar nivelin e aksesit në zhvillimin unik të turizmit kulturor.
- Aktivitete të planifikuara për promovimin e nevojës për përgatitjen e procedurave për ngritjen e një sistemi unik vlerash në një zhvillim të qëndrueshëm.



VI.2. Projekti për zhvillimin e turizmit ndërkufitar, ekonomik dhe kulturor që synon përmirësimin e shkëmbimit kulturo-turistik në rajone të ndryshme të bashkëpunimit ndërkufitar ndërmjet bashkive të Strugës dhe Pogradecit, duke përfshirë edhe pjesën e Liqenit të Ohrit, do të realizojë:

- Aktivitetet e planifikuara të fokusuara në zhvillimin e turizmit kulturor, duke identifikuar pengesat si dobësitë të cilat ndikojnë në zhvillimin e qëndrueshëm në të dy anët e kufirit.
- Aktivitete të planifikuara për nxitjen e përpjekjeve sistematike të përbashkëta për rritjen e vlerës dhe propogandimin e trashëgimisë kulturore në të dyja bashkitë.
- Përgatitja e një strategjie ndërkufitare për zhvillimin e një mjedisi të favorshëm kulturo-turistik dhe krijimi i një kuadri ndërkufitar për të mbështetur sektorin e turizmit në këtë drejtim.
- Përgatitja e një strategjie të përbashkët nga të dyja palët, për interpretimin e përbashkët kulturo-turistik dhe promovimin e trashëgimisë kulturore nëpërmjet turizmit.

VI. 3. Solidariteti:

- Veprimtaritë në krijimin e një ambienti miqësore për të punuar së bashku në kulturë dhe turizëm mbi baza solidare për të bashkuar energjitë dhe angazhimin në mbrojtjen kulturore, duke zhvilluar frymë bashkëpunuese duke krijuar një mjedis dhe atmosferë të miqësore.
- Procesi solidar i punës si pasqyrë e aktivitetit të çdo individi dhe kolektivi për të promovuar marrëdhëniet e mira fqinjësore.
- Nxitja e stabilitetit, sigurisë dhe prosperitetit, nëpërmjet zhvillimit ekonomik me theks në zhvillimin e qëndrueshëm kulturo-turistik, mbrojtjen, promovimin dhe menaxhimin e burimeve dhe ekosistemeve natyrore kulturore dhe turistike si dhe inkurajimin e harmonisë ndërkufitare, zhvillimit të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm.

Përmbledhje:

Ky plan dhe program përfaqëson aftësinë e Shoqatës për të përmbushur misionin e saj dhe u shërben të gjithë pjesëmarrësve gjatë gjithë kohës në realizimin e qëndrueshmërisë së saj, si dhe realizimin e qëllimeve të saj në varësi të fondeve në dispozicion dhe nga burimet e financimit dhe rritjen e aftësisë në zbatimin e angazhimeve të tilla të tilla në një sistem të vetëm.



VENDIMI I MIRATIMIT TË PLANIT TË PUNËS DHE PROGRAMIT ZHVILLIMOR TË SHOQATËS.

Në bazë të Ligjit për Shoqatat dhe Fondacionet (Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut nr. 52/2010;135/2011;55/2016; and Official Gazette of RNM239/2022), asambleja e Shoqatës për zhvillimi turistik COOL-TOUR, Strugë në seancën e mbajtur në Strugë, më _____.2024 miratoi sa vijon:

PROJEKT VENDIM

Për miratimin e planit dhe programit të punës

Neni 1

Miratohet plani i punës dhe programi i Shoqatës për zhvillim të përbashkët kulturor dhe turistik COOL-TOUR, Strugë me seli në Strugë në Bashkinë e Strugës i bërë për periudhën __/2024 deri në __/2027 dhe përfundon më 31.12.2027.

Neni 2

Ky Vendim hyn në fuqi me miratimin e tij,

Data dhe vendi

_____.2024, Strugë

Në emër të shoqatës

Presidenti

.....

