



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA POGRADEC
KËSHILLI**

Nr. 1150/9 Prot.

Pogradec, më 01.04. 2025

VENDIM

Nr. 29, Datë 27.03 2025

**PËR
“PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR
MIGRACIONIN DHE DIASPORËN 2025-2030 PËR BASHKINË
POGRADEC”**

Në mbështetje të nenit 113, pika 2, të “ Kushtetutës së Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar, nenit 8, pika 2, nenit 9, pika 1, nënpika 1.1, shkronja “b”, nenit 24, nenit 54 dhe nenit 55, pikat 2 dhe 6 të Ligjit nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar, nenit 36 dhe 37 të Ligjit nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar, Ligjit 16/2018 “Për Diasporën”, i ndryshuar, Ligjit 113/2020 “Për shtetësinë” i ndryshuar, Ligjit nr. 79/2021 “Për të Huajt”, Ligjit nr.7939, datë 25.5.1995 “Për Migracionin”, i ndryshuar, VKM nr. 152, datë 13.3.2024 “Për miratimin e strategjisë kombëtare të mbrojtjes sociale 2024–2030 dhe të planit të veprimit në zbatim të saj”, VKB nr. 152, datë 28.12.2023 “Për miratimin e Planit të Mbrojtjes Sociale 2024-2027 për Bashkinë Pogradec”, si dhe relacionit të administratës së Bashkisë Pogradec,

KËSHILLI BASHKIAK

VENDOSI:

1. Miratimin e Planit Vendor të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën të Bashkisë Pogradec për periudhën 2025-2030, sipas materialit bashkëngjitur.
2. Ngarkohen për zbatimin e këtij vendimi Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Drejtoria Ekonomike dhe Menaxhimit Financiar dhe të gjitha Njësitë Administrative të Bashkisë Pogradec.

¹Bulevardi “Rreshit Çollaku”, Lagja Nr.2, Tel: +355 (83) 222222, Fax: +355 (83) 222441, E-mail: bashkiapogradec@gmail.com

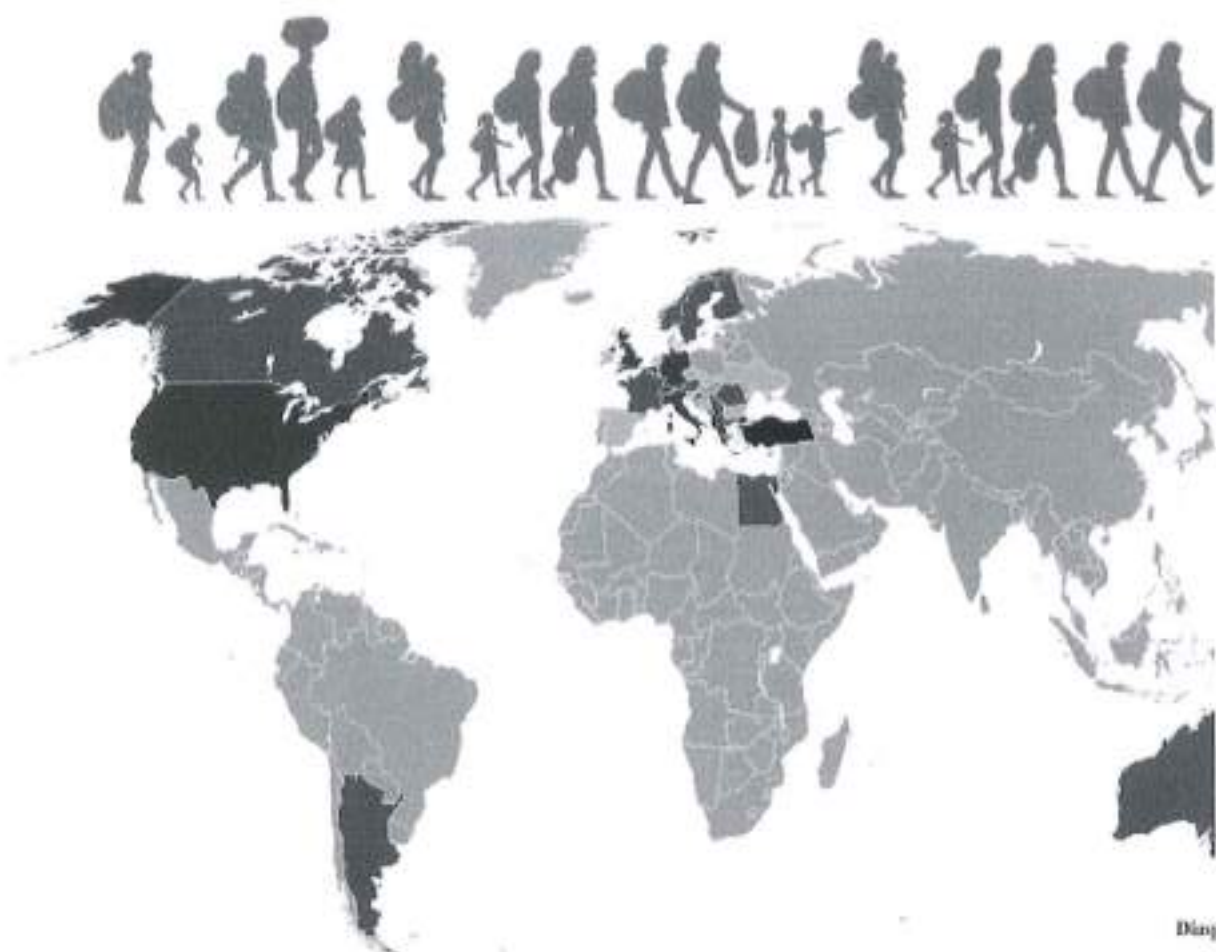


3. Ky vendim hyn në fuqi 10 ditë pas shpalljes publike.

KRYETARE E KËSHILLIT
Manjola KAMOLLI



1. Miratuar me 21 vota
2. Vota Pro 21
3. Vota Kundër 0
4. Vota Abstenim 0
5. Zbardhur më date 01.04.2025



**PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR MIGRACIONIN
DIASPORËN 2025-2030
BASHKIA POGRADEC**



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR MIGRACIONIN DHE DIASPORËN 2025-2030

BASHKIA POGRADEC

Plani Vendor i Veprimit për Migracionin dhe Diasporën 2025-2030 me mbështetjen e Programit "Formimi i Migrimit të Orientuar drejt Zhvillimit", i financuar nga Qeveria Gjermane dhe i zbatuar nga GIZ-Shqipëri.

Në procesin e hartimit dhe konsultimit të Planit Vendor të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën u anagzhu grupi i punës si më poshtë,

Grupi i punës

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. Entela Gusho | Bashkia Pogradec |
| 2. Ivana Capellari | Bashkia Pogradec |
| 3. Edla Pengu | Bashkia Pogradec |
| 4. Klea Agolli | Bashkia Pogradec |
| 5. Valmira Guzi | Ekspert Key Adviser |
| 6. Arbi Basho | Ekspert Key Adviser |
| 7. Mariel Hlysa | Ekspert Key Adviser |

PËRMBAJTJA

LISTA E SHKURTIMEVE	II
LISTA E TABELAVE.....	III
HYRJE	1
METODOLOGJIA.....	2
KONTEKSTI NDËRKOMBËTAR DHE KOMBETAR	5
PLANET VENDORE TË BASHKISË POGRADEÇ	12
PROFILI I BASHKISË POGRADEÇ	14
PERSPEKTIVA GJINORE	16
ANALIZA PESTEL.....	19
OBJEKTIVAT E PLANIT VENDOR POGRADEÇ	28
FUSHA E VEPRIMIT A	29
FUSHA E VEPRIMIT B.....	33
FUSHA E VEPRIMIT C.....	36
MONITORIMI I ZBATIMIT TË PLANIT TË VEPRIMIT	38
FORMATET E RAPORTIMIT	50

LISTA E SHKURTIMEVE

ADISA	Agjencia e Ofrimit të Shërbimeve Publike të Integruara
AIDA	Agjencia Shqiptare e Zhvillimit të Investimeve
AKD	Agjencia Kombëtare e Diasporës
AKPA	Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive
AMVV	Agjencia për Mbështetjen e Vetëqeverisjes Vendore
ASPA	Shkolla Shqiptare e Administratës Publike
BF	Bashkia Pogradec
DAP	Departamenti i Administratës Publike
DHBD	Dhoma e Biznesit të Diasporës
DKM	Departamenti i Kufirit dhe i Migracionit
GCM	Kompakti Global për Migracionin
GIZ	Shoqëria Gjermane për Bashkëpunim Ndërkombëtar



MB	Ministria e Brendshme
MPV	Ministri për Pushtetin Vendor
INSTAT	Instituti i Statistikave
IOM	Organizata Ndërkombëtare për Migracionin
OSHC	Organizata të Shoqërisë Civile
SDG	Objektiva të Zhvillimit të Qëndrueshëm
SKZHI	Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim
SM	Sportel Migracioni
SMD	Struktura e Migracionit dhe Diasporës

LISTA E TABELAVE

Tabela 1: Analiza PESTEL	19
Tabela 2: Objektivat e Planit Vendor Pogradec	28
Tabela 3: Fusha e Veprimit A	31
Tabela 4: Fusha e Veprimit B	34
Tabela 5: Fusha e Veprimit C	37
Tabela 6: Monitorimi i Planit të Veprimit.....	39
Tabela 7: Formati i Raportimit të Planit të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën 2025-2030, Bashkia Pogradec	51



HYRJE

Hartimi i Planit Vendor të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën në Bashkinë Pogradec u realizua në kuadër të Programit të GIZ "Fuqizimi I Politikave për orientimin e Migracionit drejt Zhvillimit", i mbështetur financiarisht nga Qeveria Gjermane. Ky plan është bazuar në legjislacionin kombëtar kuadër, si dhe në udhëzimet për planifikimin e territorit të miratuara nga Këshilli i Ministrave.

Ndryshimet e ndodhura në ligjin për vetëqeverisjen vendore në vitin 2015 dhe në vitin 2019, adresojnë nevojën për hartimin e këtij plani duke përcaktuar dhe shtuar detyrat dhe funksionet e bashkive në lidhje me diasporën dhe migracionin, nëpërmjet thellimit të përgjegjësisë të pushtetit lokal për këto çështje. Më konkretisht Bashkia ka detyrat si më poshtë:

- a) Krijimi i një strukture të specializuar për menaxhimin e shërbimeve të diasporës dhe migracionit në nivel lokal, si pjesë e administratës së njësisë së vetëqeverisjes vendore;
- b) Inkurajimi i organizatave brenda dhe jashtë vendit për të ruajtur komunikimin dhe forcimin e lidhjeve me diasporën dhe emigrantët shqiptarë;
- c) Ofrimi i ndihmës dhe informacionit për procesin e fitimit të shtetësisë shqiptare;
- d) Furnizimi me ndihmë dhe informacion për të interesuarit nga diaspora dhe migracioni rreth legjislacionit shqiptar për investimet, në bashkëpunim me institucionet përgjegjëse për investimet;
- e) Koordinimi me ministrinë përgjegjëse për punët e brendshme, të jashtme dhe për diasporën për sigurimin e ndihmës dhe informacionit për çështjet lidhur me diasporën dhe migracionin.

Nëpërmjet këtyre masave dhe politikave, synohet të krijohen struktura funksionale dhe politika të përshtatshme për menaxhimin e migracionit dhe statusit të diasporës shqiptare në botë, duke thelluar ndërveprimin e tyre në zhvillimin social dhe ekonomik të vendit.

Kjo synon dhe përfshirjen e diasporës në procesin e planifikimit të nivelit lokal dhe hartimin e një manuali me objektiva dhe masa strategjike për këtë qëllim, duke përcaktuar rolin e aktorëve të interesuar në fushën e migracionit dhe diasporës.



METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e Planit Vendor për Migracionin dhe Diasporën në Bashkinë Pogradec është ndërtuar mbi parime gjithëpërfshirëse dhe të mirëkoordinuara, duke përfshirë disa faza kryesore që synojnë të adresojnë në mënyrë efektive sfidat dhe mundësitë në fushën e migracionit dhe diasporës.



Këto faza janë:

- A. Analiza e nevojave dhe potencialit të komunitet për të identifikuar sfidat dhe mundësitë që kanë lidhje me migracionin dhe diasporën, si dhe të përcaktohen nevojat specifike të Bashkisë Pogradec nëpërmjet:
- B. Mbledhja e të dhënave: Analizë përmes anketave, intervistave dhe konsultimeve me banorët e Pogradecit, migrantët dhe anëtarët e diasporës.
- C. Rishikimi i dokumenteve ekzistuese: Analiza e dokumenteve dhe politikave vendore dhe kombëtare për të kuptuar situatën aktuale të migracionit.
- D. Analiza e praktikave më të mira: Përdorimi i shembujve ndërkombëtarë dhe kombëtarë, duke përfshirë përvojën e Kosovës për kthimin dhe riintegrimin e migrantëve.
- E. Angazhimi i aktorëve lokale dhe diasporës një proces konsultativ me pjesëmarrjen e të gjitha palëve të interesuara, për të përfshirë aktorët kyç në hartimin e planit.

Nëpërmjet tryezave të rrumbullakëta dhe takime me përfaqësues të bashkisë, komunitetit, bizneset lokale dhe diasporën. Krijimi i kanaleve të komunikimit për të inkurajuar pjesëmarrjen aktive të diasporës në zhvillimin e Pogradecit.

Zhvillimi i Kuadrit Ligjor dhe Strategjik për të të siguroar përputhshmërinë e planit me kuadrin kombëtar dhe ndërkombëtar ligjor dhe strategjik për migracionin dhe diasporën nëpërmjet

Rishikimi i politikave kombëtare dhe ndërkombëtare: Përshtatja e këtyre politikave në

nivel lokal për të zhvilluar një plan të qëndrueshëm.

Identifikimi i detyrimeve ligjore: Reflektimi i detyrimeve që rrjedhin nga kuartri ligjor ekzistues, duke përshtatur këto elemente në politikat lokale.

Zhvillimi i objektivave të qarta dhe të matshme për të arritur rezultate të prekshme nëpërmjet:

Definimi i objektivave: Vendosija e objektivave për kthimin e migrantëve, përtshirjen e diasporës në zhvillimin e bashkisë dhe forcimin e kapaciteteve lokale.

Zhvillimi i një plani të veprimit: Përcaktimi i aktiviteteve specifike dhe përgjegjësiave për zbatimin e planit, duke përfshirë palët lokale dhe kombëtare.

Zhvillimi i kapaciteteve të stafëve lokale për të siguruar një zbatim efektiv të planit përmes forcimit të kapaciteteve lokale konkretisht nëpërmjet:

Veprimet për forcimin lokal: Sesione trajnimi për stafin e bashkisë në lidhje me migracionin, diasporën, dhe zhvillimin ekonomik.



Angazhimi i grupeve lokale të punës: Formimi i grupeve të punës që do të monitorojnë dhe drejtojnë zbatimin e planit në bashkëpunim me aktorët lokalë.

Monitorimi dhe Vlerësimi garantojnë që plani është duke u zbatuar sipas parashikimeve dhe nevojave të komunitetit. Për të arritur këtë është e

nevojshme vendosja e indikatorëve të matshëm për monitorimin e progresit dhe vlerësimin e sukseseve si dhe hartimi i raporteve mbi progresin dhe rekomandime për përmirësim të vazhdueshëm.

Metodat e përdorura:

Krijimi i një grupi pune të dedikuar për hartimin dhe konsultimin e planit, me përfaqëse nga specialist të migracionit dhe diasporës, specialist për çështjet juridike dhe specialist të kostimit dhe buxhetit në nivel bashkie me qëllim të sigurimit të një planifikimi të përmbytjes së planit, të përshtatshëm me nevojat specifike të komunitetit lokal.



Krijimi i fokus grupeve në nivel vendor, diskutime dhe mbledhja e informacionit në fokus grupe nga institucionet publike në nivel vendor për të dakortësuar fushat e veprimit, objektivat dhe masat konkrete të parashikuara.

Dialogu Shumë-Palësh i organizuar nga Key Adviser dhe GIZ (MEG) u fokusua në mbështetjen e Bashkive për zhvillimin e

Planeve Lokale të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën. Përfaqësues nga Ministria e Brendshme, Ministria e Shtetit për Pushtetin Vendor, Bashkitë, AKPA, dhe sektori privat ishin të pranishëm në këtë aktivitet shumëdimensional. Key Adviser mbështeti konkretisht Bashkinë Pogradec në këtë proces për hapat e parë në hartimin e planit lokal të migracionit dhe diasporës.

Workshop dhe Trajnime:

Objekti kryesor i këtyre workshop-ve ishte shqyrtimi dhe përmirësimi i draft planeve për Bashkinë Pogradec, me fokus në forcimin e masave konkrete sipas kontekstit lokal për angazhimin e migracionit dhe diasporës si dhe për të rritur bashkëpunimin mes ekipit të ekspertëve dhe grupit të punës.

Po ashtu organizimi i sesioneve të trajnimit për përfaqësuesit lokalë të Bashkisë Pogradec ka si qëllim përmirësimin e aftësive, rritjen e kapaciteteve dhe njohurive të tyre në lidhje me hartimin dhe zbatimin efektiv të objektivave të planifikuara. Këto aktivitete janë të domosdoshme për të siguruar një qasje të koordinuar dhe të qëndrueshme në menaxhimin e burimeve dhe në arritjen e rezultateve të dëshiruara.

Gjithashtu konsultimi i Planit Vendor të Veprimit me bashkitë e tjera si Shkodra, Kukësi, Dibra, Elbasani, Korça, të cilat janë pilotuar në vitin 2021 për hartimin e Planeve Vendore për migracionin dhe diasporën.

Në fund, është ndjekur procedura e konsultimit publik i Planit Vendor të Veprimit për migracionin dhe diasporën për të siguruar pjesëmarrjen dhe kontributin e publikut në procesin e hartimit të planit.

KONTEKSTI NDËRKOMBËTAR DHE KOMBËTAR

Në spektrin ndërkombëtar Shqipëria ka bërë hapa të rëndësishëm në fushën e migracionit duke adoptuar Marrëveshjen Globale për Migracionin (GCM) në dhjetor 2018, gjatë Konventës Ndërqeveritare në Marrakesh, e cila synon të lehtësojë lëvizjen e sigurt të migrantëve dhe të maksimizojë përfitimet që ata sjellin. Qeveria shqiptare ka integruar GCM-në në politikat e saj të migracionit dhe ka dorëzuar një raport vlerësimi për periudhën 2019-2021, po ashtu ka hartuar raporte për rishikimin rajonal dhe kombëtar të GCM-së në vitet 2020 dhe 2022, duke e vlerësuar anëtarësimin në Bashkimin Evropian si një prioritet kyç për zhvillimin e vendit.

Përmes Strategjisë Kombëtare për Migracionin (SKM) dhe Planit të Veprimit 2024-2030, Shqipëria synon të përmirësojë koherencën ndërmjet politikave dhe të mbështesë zhvillimin e qëndrueshëm, shtuar faktin që Organizata Ndërkombëtare për Migracionin (IOM) ofron udhëzime të vazhdueshme për zbatimin e GCM-së, duke nënvizuar lidhjen me SKM-në. Në këtë kontekst, një nga sfidat kryesore vazhdon të mbetet promovimi i kthimit vullnetar të migrantëve, që konsiderohet një mënyrë efektive për të parandaluar migrimin e të kualifikuarve. Kthimi dhe riintegrimi i të miturve të pashoqëruar dhe të kthyerve në rrethana të cenueshme janë gjithashtu detyra të rëndësishme, me qëllim për të parandaluar keqpërdorimin e regjimit pa viza dhe për të ulur kërkesat për azil në Bashkimin Evropian, janë të nevojshme masa urgjente dhe konkrete. Një prioritet tjetër është përmirësimi i infrastrukturës për menaxhimin e flukseve të migracionit, duke krijuar hapësira adekuate për të miturit, azilkërkuesit dhe viktimat e trafikimit ku Ministria e Brendshme, përmes Drejtorisë së Politikave të Migracionit dhe Antitrafikut, është e angazhuar për të informuar vazhdimisht institucionet dhe aktorët e tjerë të rëndësishëm. Për të përmirësuar zbatimin e Strategjisë Kombëtare të Migracionit (2024-2030), është e rëndësishme që të krijohen mekanizma efektivë për konsultime të rregullta me palët e interesuara. Këto konsultime do të ndihmojnë në identifikimin e nevojave dhe sfidave që hasin ata që kërkojnë strehim dhe mbështetje, duke u siguruar që zëri i tyre të dëgjohet dhe të merret parasysh në procesin e vendimmarrjes.

Duke u mbështetur në parimet e Kompaktit Global për Refugjatët, Shqipëria duhet të angazhohet për të forcuar bashkëpunimin me vendet e tjera dhe me organizatat ndërkombëtare, për të siguruar një ndarje të drejtë të barrës dhe përgjegjësisë në trajtimin e



krizave të migracionit. Iniciativat për rritjen e kapaciteteve të institucioneve përkatëse dhe përmirësimin e kushteve të jetesës për refugjatët dhe migrantët do të jenë thelbësore. Kjo do të përfshijë trajnimet për punonjësit e shërbimeve sociale, ofrimin e mbështetjes psikologjike dhe sociale, si dhe integrimin e refugjatëve në komunitetet lokale. Angazhimi i Shqipërisë në Forumin e Parë Global të Refugjatëve në 2019, dhe përfshirja e vazhdueshme për të adresuar sfidat e migracionit, tregon se vendi është në rrugën e duhur për të ndihmuar ata që janë në nevojë dhe për të mbrojtur të drejtat e tyre. Me një qasje të koordinuar dhe proaktive, Shqipëria mund të shërbejë si një model në menaxhimin e migracionit dhe mbështetje të refugjatëve në nivelin rajonal dhe ndërkombëtar.

Në përgjigje të kësaj në shkurt të 2021, qeveria shqiptare miratoi një **ligj të ri për azilin**, i cili shënon një hap të rëndësishëm drejt përafrimit të sistemit të azilit me standardet ndërkombëtare dhe ato të Bashkimit Evropian. Ky ligj parashikon zhvillimin e një mekanizmi nga Ministria e Brendshme për vlerësimin e proceseve të azilit dhe përmirësimin e cilësisë së procedurave, duke bashkëpunuar ngushtë me UNHCR. Një aspekt kyç i këtij procesi është organizimi i trajnimeve për zyrtarët e azilit në bashkëpunim me EUAA, me qëllim rritjen e kapaciteteve dhe efektivitetit në trajtimin e kërkesave për azil. Për më tepër, strategjia e Bashkimit Evropian për Kthimin Vullnetar dhe Riintegrimin, e publikuar në prill 2021, thekson rëndësinë e krijimit të një sistemi të përbashkët për menaxhimin e kthimeve dhe riintegrimi vullnetar të migrantëve. Kjo strategji fokusohet në forcimin e shërbimeve publike në vendet e origjinës, përfshirë kujdesin shëndetësor dhe mundësitë për punësim, duke e bërë riintegrimin më të suksesshëm. Bashkëpunimi ndërkombëtar, angazhimi i shoqërisë civile dhe përfshirja e sektorit privat janë thelbësore për arritjen e këtyre objektivave. Agjencia Frontex po ashtu është angazhuar të mbështesë këtë proces, duke dërguar oficerë ndërlidhës në vendet e treta për të organizuar ripranimin e migrantëve dhe për të ndihmuar në ndërtimin e kapaciteteve vendore.

Qeveria shqiptare ka shprehur angazhimin e saj për të harmonizuar politikat kombëtare me ato të BE-së përmes *Strategjisë Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim Evropian 2022-2030*. Kjo strategji përfshin prioritetet për migracionin që përputhen me paktin e BE-së, me një fokus të veçantë në tërheqjen e migrantëve shqiptarë dhe lehtësimin e riintegrimit të tyre. Gjatë Samitit të Bashkimit Evropian për Ballkanin Perëndimor, u diskutua gjithashtu për Planin e Veprimit të BE-së, i cili përmban 20 masa operationale për forcimin e menaxhimit të kufijve, procedurat e shpejta të azilit dhe luftimin e kontrabandës së migrantëve. Qeveria shqiptare ka integruar këto masa në *Strategjinë Kombëtare të Migracionit dhe Planin e*



Veprimet 2024-2030, duke theksuar rëndësinë e bashkëpunimit rajonal për menaxhimin e migracionit të sigurt dhe të rregullt.

Raporti i Komisionit Evropian për Shqipërinë në vitin 2023 konfirmon se kuadri ligjor për migracionin është gjerësisht në përputhje me acquis të BE-së, duke dëshmuar angazhimin e vendit për të përmirësuar sistemin e tij të menaxhimit të migracionit dhe për të siguruar një mbështetje efektive për ata që kërkojnë mbrojtje ndërkombëtare. Këto nisma përfaqësojnë një hap të rëndësishëm përpara në rrugën e Shqipërisë drejt integritetit në Bashkimin Evropian dhe ofrojnë një perspektivë më të mirë për migrantët dhe ata që kërkojnë azil. Bashkëpunimi mes Shqipërisë dhe BE-së për zbatimin e **Planit të Veprimit për Ballkanin Perëndimor** ka sjellë rezultate të dukshme. Shqipëria ka finalizuar një Marrëveshje të rishikuar me Frontex-in, duke përafuar 26 nga 29 aktet legislative të nevojshme. Megjithatë, sfidat mbeten, sidomos në lidhje me kthimin e shtetasve të vendeve të treta, që është ende në nivele të ulëta. Policia e Kufirit dhe Migracionit ka nevojë të krijojë struktura trajnuese për identifikimin e grupeve vulnerabël dhe të forcojë koordinimin me departamentet e antitrafikut dhe mbrojtjes së fëmijëve. Në fushën e azilit, Shqipëria ka përafuar 15 akte legislative, por konsultimet me EUAA vazhdojnë të mbeten thelbësore për përmirësimin e procesit. Rritja e kërkesave për azil nga shqiptarët në vendet e BE-së tregon nevojën për masa ri-integrimi, veçanërisht për ata që janë më në nevojë. Raporti gjithashtu evidenton progresin në lirinë e lëvizjes, me një rënie të refuzimeve në pikat kufitare.

Në aspektin e kuadrit kombëtar janë një sërë dokumentash strategjikë që përputhen dhe përkojnë më masat dhe objektivat e planit të veprimit si, **Strategjia Kombëtare e Diasporës** dhe **Plani i Veprimit 2021-2025** që janë korniza strategjike për mbështetje ndaj shqiptarëve jashtë atdheut. Qëllimi kryesor është hartimi i politikave gjithëpërfshirëse për komunitetet shqiptare, duke siguruar angazhim dhe mbështetje ligjore. Strategjia promovon integrimin dhe kontributin e diasporës në zhvillimin socio-ekonomik të Shqipërisë. Ajo synon të fuqizojë lidhjet mes shqiptarëve në mbarë botën dhe të ndihmojë në zhvillimin e qëndrueshëm të komuniteteve dhe vendit. Plani i veprimit përforcon politikën lokale për të krijuar një bashkëpunim të qëndrueshëm.

Një tjetër dokument që përkon me objektivat dhe masat e planit të veprimit është **Strategjia Kombëtare e Migracionit dhe Plani i Veprimit 2024-2030** synojnë të koordinojnë aktivitetet e institucioneve për të arritur objektivat e politikave migratore. Fokusohen në zhvillimin e politikave efektive që promovojnë ndikimin pozitiv të migracionit në zhvillimin

socio-ekonomik. Dokumenti përfshin masa për lehtësimin e procedurave për leje unike, shërbime integrimi dhe riintegrim të emigrantëve. Rëndësi i jepet krijimit të mekanizmave koordinues në të gjitha nivelet e qeverisjes, sidomos në nivelin lokal.

Zbatimi i politikave gjithëpërfshirëse është thelbësor për maksimizimin e përfitimeve nga migracioni dhe ndikimin e qëndrueshëm në ekonomi, sakaq **Strategjia Kombëtare e Punësimit 2023-2030** në Shqipëri adreson sfidat e punësimit përmes pesë qëllimeve kryesore si : reduktimi i mospërputhjeve të aftësive, rritja e niveleve të aftësive për të dyja gjinitë, përmirësimi i vlerave të punës, dixhitalizimi i mbështetjes për punësim dhe siguri i funksionimit të saktë dhe në kohë të masave. Ajo gjithashtu fokusohet në integrimin social dhe territorial, duke adresuar sfidat e migracionit dhe diasporës me një qasje të personalizuar. Kjo strategji ofron një qasje gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme për të krijuar mundësi të reja punësimi dhe zhvillimi në Shqipëri.

Një dokument tjetër që korespondon me qëllimet dhe masat e planit të veprimit është **Strategjia Kombëtare për Zhvillimin e Biznesit dhe Investimeve 2021-2027** që thekson rëndësinë e diasporës shqiptare për rritjen ekonomike të vendit. Ajo nxit angazhimin e diasporës në aktivitete ekonomike dhe promovon nisma sipërmarrëse, duke krijuar një kuadër ligjor që lehtëson investimet. Qëllimi është forcimi i lidhjeve brenda komunitetit shqiptar dhe shfrytëzimi i potencialit të diasporës si burim për zhvillimin ekonomik. Plani i veprimit për Migracionin dhe Diasporën synon krijimin e një ambienti miqësor për bashkëpunim dhe përmbushjen e nevojave lokale për investime nga diaspora.

Arsimi në Republikën e Shqipërisë menaxhohet nga njësitë e vetëqeverisjes vendore, sipas **Strategjisë Kombëtare për Arsimin dhe Planit të Veprimit 2021-2026**. Këto dokumente adresojnë sfidat e arsimit duke përcaktuar përgjegjësitë midis Ministrisë së Arsimit dhe njësisve lokale të vetëqeverisjes vendore. Ato kanë rol të rëndësishëm në ndërtimin dhe mirëmbajtjen e infrastrukturës arsimore, veçanërisht në sistemin e arsimit parashkollor. Strategjia thekson mbështetje për fëmijët në rrezik, duke përfshirë ata me aftësi të kufizuara dhe minoritetet. Po ashtu, në kuadër të planit për Migracionin dhe Diasporën, fokusohet në ofrimin e informacionit dhe mbështetje për rikthyerit dhe të huajt, për të lehtësuar integrimin e tyre në shoqëri. Një tjetër shërbim thelbësor që ofrohet në njësitë e vetëqeverisjes vendore është shërbimi shëndetësor.

Strategjia Kombëtare e Shëndetësisë 2021-2030 synon të sigurojë zbatimin efektiv të nismave shëndetësore në nivel kombëtar përmes një bashkëpunimi të ngushtë me aktorë të



ndryshëm, si ministritë dhe përfaqësuesit vendor. Kjo strategji ofron një kornizë të qartë për koordinimin dhe mbështetje për ata që përballen me sfida të veçanta, siç janë ata që rikthehen nga emigracioni dhe të huajt. Ajo garanton akses në shërbimet e kujdesit shëndetësor në nivel lokal, duke siguruar që çdo individ të ketë mundësi për të përfituar nga shërbimet e nevojshme. Në këtë mënyrë, strategjia kontribuon në një mirëqenie më të plotë të popullsisë, duke adresuar nevojat unike të grupeve të ndryshme dhe duke krijuar një sistem shëndetësor më të integruar dhe të aksesueshëm për të gjithë përfshirë të huajt që jetojnë në Shqipëri.

Ndërkohe një aspekt tjetër më largpamës thekson rëndësinë që ka *Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim European 2022-2030* në Shqipëri paraqet një qasje gjithëpërfshirëse, e cila ndërtohet mbi sukseset e strategjisë së mëparshme (2015-2020). Ajo fokusohet në arritjen e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm dhe aspiratave për anëtarësim në Bashkimin European. Kjo strategji angazhon institucione të ndryshme, duke siguruar një koordinim të efektshëm në procesin e zhvillimit dhe integritit të vendit. Gjithashtu, Plani i veprimit për Migracionin dhe Diasporën synon të krijojë një sistem të fuqishëm qeverisjeje për menaxhimin e migracionit, duke adresuar sfidat përkatëse dhe duke theksuar rëndësinë e tij për zhvillimin kombëtar.

Pa dyshim, që rinia është e ardhmja e çdo kombi, dhe *Strategjia Kombëtare e Rinisë 2022-2029* synon të fuqizojë të rinjtë në Shqipëri, duke i inkurajuar ata të angazhohen aktivisht në shoqëri dhe në proceset vendimmarrëse. Kjo strategji përfshin politika të informuara dhe të mirëfinancuara, të cilat promovojnë mundësi arsimore dhe zhvillimin e aftësive në një kontekst global. Një fokus i veçantë i saj është adresimi i nevojave të grupeve vulnerabël, si studentët e huaj dhe ata që janë kthyer nga emigracioni. Qëllimi është të krijohet një kuadër gjithëpërfshirës që siguron zhvillimin dhe mirëqenien e të rinjve, duke nxitur pjesëmarrjen e tyre aktive dhe integrimin në tregun e punës. Kjo do të kontribuojë në ndërtimin e një shoqërie më të fortë dhe më të qëndrueshme, ku çdo i ri ndjen se ka një rol të rëndësishëm në formësimin e të ardhmes së vendit të tij.

Një rëndësi të padiskutueshme ka *Strategjia Ndërsektoriale për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore 2023-2030* e cila paraqet një bazë të fortë për përmirësimin e qeverisjes vendore dhe ofrimin e shërbimeve më afër qytetarëve duke theksuar rëndësinë e njësisë të vetëqeverisjes vendore në sigurimin e qeverisjes së mirë, duke përmirësuar shërbimet për komunitetet. Reforma administrative ka sjellë decentralizim të funksioneve, duke i lejuar bashkive të operojnë në mënyrë demokratike dhe të adresojnë nevojat specifike të

komuniteteve të tyre. Qëllimi kryesor i strategjisë është konsolidimi i procesit të decentralizimit, me fokus në zhvillimin ekonomik lokal të qëndrueshem, duke ofruar shërbime cilësore dhe transparente. Përmes ngritjes së kapaciteteve për menaxhimin e aseteve, digjitalizimit të shërbimeve dhe forcimit të autonomisë financiare, strategjia synon të përmirësojë efikasitetin e qeverisjes vendore. Plani i veprimit për Migracionin dhe Diasporën gjithashtu përfshin masa për të siguruar akses më të mirë në shërbime për grupet e cënueshme, duke integruar aspektet e migracionit në zhvillimin lokal, për të garantuar një qasje gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme.

Një tjetër dokument është **Strategjia Kombëtare për Mbrojtjen Sociale 2024-2030** synon zhvotjen e varfërisë dhe përmirësimin e jetesës për individët në nevojë, përfshirë ata me aftësi të kufizuara dhe grupe vulacrabël. Ajo promovon skema financiare të qëndrueshme për fuqizimin dhe integrimin e këtyre individëve përfshirë të huajtë. Strategjia fokusohet në qasjen e barabartë në shërbime sociale dhe zhvillimin e aftësive për integrim në tregun e punës. Masa konkrete mbështesin rritjen e integritimit social-ekonomik, duke lidhur punësimin me promovimin e ndërmarrjeve sociale dhe janë në harmoni me planin për Migracionin dhe Diasporën.

Një rëndësi të veçantë, për vetë faktin se integrimi gjinor vazhdon të mbetet një çështje e nxehtë dhe e diskutueshme, paraqet dhe Strategjia Kombëtare për Barazimin Gjinor 2021-2026 që është një iniciativë kyçe për promovimin e të drejtave të grave dhe reduktimin e diskriminimit gjinor. E hartuar në bashkëpunim me institucione të ndryshme, ajo fokusohet në garantimin e të drejtave ekonomike dhe sociale për të gjitha grupet, pa dallim gjinor. Strategjia inkurajon trajtimin e barabartë në shërbime dhe aksesin në teknologji, duke siguruar mundësi të barabarta për zhvillim ekonomik. Në kuadër të planit të veprimit për Migracionin dhe Diasporën, theksohet rëndësia e barazisë gjinore për fuqizimin e grave dhe vajzave, duke krijuar një ambient të drejtë për të gjithë individët në shoqëri.

Një aspekt tjetër që lidhet prek drejtpërdrejt nivelin lokal është dhe ***ligji për Vetëqeverisjen Vendore nr. 139/2015***, së bashku me ngritshmët e ***ligjit nr. 18/2019***, ka sjellë një transformim të rëndësishëm në organizimin e njësive të vetëqeverisjes vendore në Shqipëri, duke u fokusuar në decentralizimin dhe efikasitetin e administratës publike. Një element thelbësor është angazhimi me diasporën dhe komunitetet e migrantëve, ku bashkitë tani kanë përgjegjësi të qarta për këto grupe. Struktura të posaçme adresojnë shqetësimet e të rikthyerve dhe emigrantëve, ofrojnë asistencë dhe informacion mbi legjislativin e

investimeve, si dhe krijojnë mundësi integrimi, duke forcuar lidhjet midis shqiptarëve brenda dhe jashtë vendit. Kjo kontribuon në forcimin e komuniteteve dhe promovimin e mirëqenies për të gjithë.

Një ligj që prek drejtpërdrejt kategorinë e të huajve në Shqipëri është *"Ligji për Të Huajt" nr 79 / 2021* që është një dokument i rëndësishëm që rregullon mënyrën se si individët e huaj hyjnë, qëndrojnë dhe dalin nga vendi. Ai përfshin aspekte kyçe si lëshimi i vizave dhe lejeve të qëndrimit, duke mbështetur parime themelore si interesi më i mirë i fëmijëve, uniteti familjar dhe mosdiskriminimi. Ky ligj zbatohet për të huajt që vijnë në Shqipëri për arsye punësimi, studimi ose qëndrimi, duke përcaktuar në mënyrë të qartë të drejtat dhe përgjegjësitë e tyre, si dhe ato të autoriteteve përkatëse. Me avancimin e procesit të dixhitalizimit, aplikimet për vizat dhe lejet e qëndrimit tani janë bërë më të thjeshta dhe më të aksesueshme, pasi mund të realizohen online. Kjo është veçanërisht e rëndësishme për ata që hasin vështirësi për shkak të mungesës së misionëve diplomatike në disa vende. Gjithashtu, ligji përfshin nisma për integrimin e migrantëve, duke ofruar shërbime dhe programe arsimore që ndihmojnë ata në orientimin në sistemin institucional shqiptar. Kjo qasje e integruar jo vetëm që përmirëson aksesin në shërbime thelbësore, por gjithashtu nxit një integrim të suksesshëm të të huajve në shoqërinë shqiptare. Duke siguruar mbështetje dhe burime, ligji respekton të drejtat e njeriut dhe kontribuon në krijimin e një ambienti më mikpritës për të gjithë ata që zgjedhin Shqipërinë si vend të tyre të ri.

Duke u mbështetur në njohuritë e marra nga shtyllat e mëparshme, shtylla e tretë fokusohet në zhvillimin e një plani gjithëpërfshirës objektivash dhe masash konkrete. Kjo përfshin sintetizimin e gjetjeve nga analiza e nevojave dhe ekzaminimi i kuadrit ligjor dhe strategjik për të të formular objektivat konkrete dhe masa të zbatueshme. Në këtë mënyrë duke përcaktuar objektiva të qarta dhe masa, synohet të sigurohet një udhërrëfyes për adresimin e nevojave të identifikuara dhe shfrytëzimin efektiv i potencialit të grupit të synuar për zhvillimin socio-ekonomik. Përmes analizës së kontekstit dhe vizitave në terren, është krijuar një përmbledhje e situatës dhe gjendjes faktike në këtë Bashki. Hartimi dhe konsultimi i Planeve Lokale është realizuar përmes përpjekje bashkëpunuese me grupin punës për të hartuar një dokument sa më të qartë dhe të zbatueshëm. Këto plane përfshijnë objektiva të matshëm, aktivitete konkrete dhe përgjegjësi të mirëpërcaktuara.

PLANET VENDORE TË BASHKISË POGRADEC

Bashkia e Pogradecit ka një kalendar vjetor në ndihmë të komunitetit të Pogradecit për të organizuar në mënyrë strategjike një sërë aktiviteteve kulturore gjatë gjithë vitit për të promovuar angazhimin e komunitetit dhe për të festuar traditat lokale. Megjithatë ka patur iniciativa për të nxitur ndjenjën e përkatësisë dhe krenarisë tek banorët ndërsa duke nxjerrë në pah trashëgiminë e pasur kulturore të rajonit. Bashkia ka zhvilluar vazhdimisht ngjarje kulturore, duke përfshirë ritet dhe festimet që lidhen me festat e rëndësishme dhe sezonale ndryshimete. Për shembull, festimet organizohen rreth ditëve që shënojnë ditën Botërore të Artit më 15 Prill, dita e Çeljes së Sezonit Turistik më 6 Qershor, dita e Liqenit të Ohrit më 21 Qershor dhe raste të tjera të rëndësishme kulturore. Për më tepër, për të promovuar vlerat dhe traditat por edhe për të ndarë eksperiencat e emigrantëve më 10 Gusht organizohet festa e përvitshme "Mali për Vendlindjen" në fshatin Hromçan. Nëpërmjet kësaj feste të investuar nga vetë diaspora nderohen vetë emigrantët që jetojnë jashtë vendit për kontributet e tyre por edhe për ndajjen e përvojave të tyre jashtë vendit. Në këtë mënyrë Bashkia Pogradec demonstroi përkushtimin e saj për të nxitur lidhjet me komunitetin e diasporës dhe promovimin e ndjenjës së unitetit përtej kufijve gjeografikë.

Dokumenti i Planit të Mbrojtjes Sociale (PMS) i Bashkisë Pogradec 2024-2027 i shërben jo vetëm si pjesë e përfaqësjes strategjike për zhvillimin e Bashkisë në tërësi, por edhe si një nevojë për një qeverisje të mirë dhe demokratike, për të përmbushur përgjegjësinë ndaj qytetarëve për shërbime sociale të përshtatshme. Ky dokument është baza mbi të cilën mbështeten iniciativat e Bashkisë, shoqërisë civile, dhe ofruesve publik dhe privat të shërbimeve sociale, për zgjidhjen e problemeve sociale të individëve, familjeve dhe komuniteteve në nevojë. Planit të Mbrojtjes Sociale është bazuar në qasjen e afërm të një pakete shërbimesh për të gjitha kategoritë e grupeve në nevojë si dhe në filozofinë e ndërtimit të partneritetit midis aktorëve të ndryshëm, si institucionet e qeverisjes vendore dhe rajonale, organizatat ndërkombëtare, kombëtare dhe ato lokale, si dhe biznesin vendor si një mbështetës potencial në fuqizimin e shërbimeve sociale.

Në këtë bashki Plani i Mbrojtjes Sociale adreson të gjithë problematikat për grupet vulnerabël dhe në këtë prizëm mund të adresohen edhe problematikat që përfshijë nevojat e migrantëve të kthyer dhe të mundshëm. Në zbatim të vizionit dhe politikave për mbështetjen e qytetarëve, Plani i Mbrojtjes Sociale Bashkia Pogradec 2024 – 2027 përfshin masat që synojnë adresimin e problemeve, si më poshtë:

A. Zhvillimi dhe ofrimi i programeve sociale parandaluese

Kjo masë fokusohet në rritjen e niveli i ndërgjegjësimit të grupeve të rrezikuara rreth temave që shqetësojnë komunitetin për përmirësimin e kushteve të jetesës dhe garantimin e shërbimeve cilësore dhe efikiente, sa më afër qytetarëve.

B. Të ofrohen programe edukuese për fuqizimin e familjes

Duke qenë se emigrimi i kryefamiljarëve ka vendosur familjen dhe antarët e saj përpara sfidave të ndryshme, organizimi i aktiviteteve edukuese mbi prindërimin, ndarjen e roleve gjinore në familje, dhe mirërritjen e fëmijëve synojnë forcimin e marrëdhënies midis partnerëve dhe zvogëlimin e problematikave për mbivendosjen e roleve dhe raportin me fëmijët.

C. Zbutja e papunësisë përmes ofrimit të kurseve profesionale, të cilat lidhen në mënyrë të drejtpërdrejtë me nevojat locale

Nëpërmjet kësaj mase synohet të kualifikohen personat e papunë përmes pjesëmarrjes në kurse profesionale në bashkëpunim me shkollën profesionale, Zyrën Vendore të Punësimit dhe OJF-ve. Edukimi profesional ndikon jo vetëm për zvogëlimin e largimit të fuqisë puntore jashtë vendit por edhe për punësimin e partnereve femra, të cilat partnerët e tyre kanë emigruar jashtë vendit.

D. Të ofrohen shërbime mbështetëse për individët dhe familjet në situatë të vështirë sociale dhe ekonomike

Mbështetja e familjeve, fëmijëve dhe të rinjve të ekspozuar ndaj migrimit për të adresuar nevojat socio-ekonomike, arsimore dhe psikosociale të individëve ndikuar nga migrimi, me fokus në nxitjen e elasticitetit dhe mirëqenies.

PROFILI I BASHKISË POGRADEC

Bashkia Pogradec shtrihet në juglindje të Shqipërisë, në anë të bregut jugperëndimor të liqenit të Ohrit (695 metra mbi nivelin e detit). Bashkia ka gjithësej një popullsi prej 91.957 banorësh dhe ka një sipërfaqe prej 548.77 km². Kryeqendra e bashkisë është qyteti

i Pogradecit dhe ka nën administrim 72 fshatra, të cilat janë pjesë e 8 njësive administrative rurale përkatësisht Buçimas, Çërravë, Udënisht, Bahçallëk, Proptisht, Velçan, Dardhas dhe Trebinjë. Pogradeci kufizohet në veri me Bashkinë Prenjas, në perëndim me Bashkinë Gramsh, në jug me Bashkinë Maliq, në juglindje me Bashkinë Pustec, ndërsa në lindje me Republikën e Maqedonisë së Veriut.

Pogradeci dallon për pozicionin gjeografike mjaft të favorshëm, duke shërbyer si një portë lidhëse në jug-lindje të vendit për shumë qytete.

Në Bashkinë e Pogradecit kalon rruga nacionale Tiranë – Korçë pjesë e korridorit të VIII-të, rruga e re lidhëse Qafë Thanë – Qafë Pllocë, si dhe linja hekurudhore Pogradec – Elbasan. Në këtë Bashki gjenden edhe dy pikat doganore me Republikën e Maqedonisë së Veriut siç janë pika kufitare e Tushemishtit dhe e Qafë Thanës. Në territorin e Bashkisë gjenden elementë të rëndësishëm territorialë; burime natyrore si: liqeni i Ohrit, Parku i Drilonit, lumi Shkumbin, malet e Mokrës etj.

Në aspektin ekonomik, Pogradeci në të kaluarën ka qenë një qendër e rëndësishme industriale në Shqipëri. Për t'u përmendur janë industria e kromit, e hekurit, e nikelit, e qymyrit, e peshkimit, e përpunim drurit dhe të pijeve. Sot,

Liqeni i Ohrit është një pikë e rëndësishme referimi për ekonominë e qytetit të Pogradecit dhe disa fshatra që shtrihen përgjatë tij, si Udënisht, Buçimas, Lin, Tushemisht dhe Zona Turistike Drilon. Popullsia e kësaj zone orientohet kryesisht drejt ekonomisë së lidhur me turizmin, industrinë e mikpritjes, bujqësinë, blegtorinë, peshkimin dhe fermat e rritjes së peshkut.

Veç kësaj, sektori i artizanatit, i cili ofron mundësi punësimi sidomos për gratë në zonat



rurale, ka hedhur hapat e parë drejt zhvillimit dhe bashkisë duke mbështetur dhe nxitur për
 rritjen e kapaciteteve të punësimit në këtë sektor. Zona ka shumë elemente tërheqëse për
 turistët shqiptarë e të huaj, ku vlen të theksohet klima, ajri i pastër, peizazhe piktoreske,
 histori të pasur, vlera kulturore dhe gatime tradicionale përbërë nga produkte të shëndetshme
 si dhe potencial për zhvillim edhe më të madh në agro-turizëm.

Në Bashkinë Pogradec ka burime natyrore, site historike dhe kulturore shumë të rëndësishme,
 të cilat kanë vëmendje të veçantë pasi janë potencial i paçmuar për identitetin e zonës por
 edhe për të tërhequr turistët dhe zhvillimin e turizmit. Duke marrë në konsideratë gjetjet e
 deritanishme, Fshati Lin mendohet të ketë qënë një një vendbanim i lashtë dhe i madh, ku
 ndodhet edhe Mozaiku i Bazilikës së Linit. Në afërsi të fshatit Bishnicë ndodhen liqenet e
 Lukovës, të cilat janë liqene me origjinë akullnajore dhe ndodhen në lartësi 1871 m nga niveli
 i detit. Në njësinë administrative Proptisht ndodhen varret monumentale të Selcës, të cilat
 janë monument kulturor i kategorisë të parë. Ndër elementët e tjerë kryesorë kulturore dhe
 tërheqës për turistë mund të përmenden: Guri i Kamjes, Kalaja e Pogradecit, Manastiri dhe
 kisha e Shën Marenës, Rrapi i Rodokalit, Parku i Drilonit, Mozaiku dhe fshati turistik i
 Tushemishtit etj.



PERSPEKTIVA GJINORE

Përkatësia Gjinore në Çështjet e Migracionit dhe Diasporës

Perspektiva gjinore në çështjen e migracionit dhe diasporës përfaqëson një qasje të rëndësishme që eksploron sesi rolet tradicionale gjinore, normat kulturore dhe struktura sociale ndikojnë në përvojat dhe vendimet e individëve që migrojnë. Migracioni nuk është një përvojë uniforme; ajo ndryshon në mënyrë të theksuar sipas gjinisë, duke formuar ndryshe sfidat dhe mundësitë për burrat, gratë dhe individët me identitete gjinore të ndryshme.

Historikisht, burrat janë parë si kryesorët që marrin rolin e migrantit, duke u larguar për të kërkuar mundësi ekonomike dhe për të mbështetur financiarisht familjet e tyre. Në këtë kontekst, gratë kanë luajtur rolin e kujdestarëve të familjes, që mbeten pas në vendin e origjinës. Megjithatë, ky model ka evoluar ndjeshëm. Sot, një numër i madh i grave marrin pjesë në proceset migratore, shpesh duke u bërë kryefamiljare dhe duke përmbushur një sërë përgjegjësisish që më parë mund të ishin rezervuar për burrat. Pavarësisht nga kjo rritje e pjesëmarrjes së grave në migracion, përvoja e tyre shpesh mbetet e karakterizuar nga pabarazia dhe diskriminimi.

Gratë migrante janë më të prekshme ndaj trafikimit të qenieve njerëzore, abuzimeve seksuale, shfrytëzimit në tregun e punës dhe dhunës fizike e psikologjike. Në shumë raste, ato përballen me një mungesë të qasjes në shërbime shëndetësore, edukative dhe mbrojtje ligjore, kryesisht për shkak të mungesës së dokumentacionit të ligjshëm ose frikës nga abuzimeve. Nga ana tjetër, burrat përballen me presione të tjera, shpesh të ndërlidhura me pritshmëritë tradicionale që lidhen me rolin e tyre si "mbajtësit e familjes". Ata mund të përballen me sfida të rënda në tregun e punës, shpesh duke u përfshirë në sektorë me rrezik të lartë dhe paga të ulëta. Për burrat, migracioni mund të nënkuptojë edhe izolim shoqëror dhe mungesë të mbështetjes emocionale, pasi normat gjinore shpesh nuk lejojnë hapjen e tyre për ndihmë. Kur gratë migrojnë, një tjetër aspekt i rëndësishëm është roli që luajnë si faktor ndryshimi në familjet dhe komunitetet e tyre. Shpesh, ato përjetojnë transformim në strukturat gjinore, duke marrë më shumë autonomi dhe fuqi vendimmarrëse në familje dhe duke ndikuar në

ndryshimin e normave tradicionale në shoqëritë e origjinës së tyre por edhe në përplasjen që merr mënyrë të ndryshme për shkak se ndryshimet në një kulturë nuk janë të lehta për tu përballur.

Në diasporë, gjinia luajnë një rol të rëndësishëm në përcaktimin e përfshirjes sociale dhe ekonomike të individëve. Gratë shpesh kontribuojnë në ekonominë e vendeve pritëse në sektorë të nënvlerësuar si puna në shtëpi, kujdesi dhe shërbimet, ndërsa burrat në sektorët e vështirë ose palet të tregut të reja ndërtim, transport, riciklim, apo lloje të tjera punësh me kualifikim të ulët ose baze. Megjithatë, këto punë janë shpesh të padukshme dhe të nënvlerësuar nga shoqëria pritëse. Diaspora mund të ofrojë një hapësirë për ndërtimin e solidaritetit midis grave, si edhe midis burrave, ashtu sikurse edhe midis dy gjinive me njëra-tjetrën, duke krijuar mjete mbështetjeje për të ndihmuar njëra-tjetrën të përballen me sfida të përditshme të jetës së migrantëve.

Në këtë kuadër, perspektiva gjinore zbulon sesi gratë dhe burrat e prekur nga migracioni përjetojnë në mënyra të ndryshme problemet dhe sfida që lindin nga vendimi për të lëvizur. Kjo qasje e thellë dhe gjithëpërfshirëse i fton profesionistët dhe politikët publike të përqendrohen në njohjen e nevojave dhe përvojave unike të individëve, duke e bërë kështu procesin e hartimit të politikave më të ndjeshëm ndaj gjinisë. Në këtë kontekst, punonjësit socialë luajnë një rol të rëndësishëm në identifikimin e sfidave specifike që hasin grupet e ndryshme, duke ofruar një mbështetje të personalizuar dhe duke promovuar zgjidhje që respektojnë diversitetin e përvojave njerëzore. Politikat migratore gjithashtu duhet të jenë të ndjeshme ndaj këtyre dinamikave, duke u siguruar që çdo individ, pavarësisht nga gjinia, të ketë akses në mbështetje dhe mbrojtje të përshtatshme. Kjo do të thotë që strategjinë e migracionit duhet të përfshijë aspekte të ndryshme, si mbrojtja nga dhuna dhe shfrytëzimi, si dhe promovimi i integritetit dhe mundësiave për zhvillim personal dhe profesional. Bashkia, si institucioni më afër me qytetarët, ka një rol kyq në procesin e integritetit dhe mbështetjes së individëve që kthehen ose migrojnë në një zonë të re. Ajo shërben si pika e parë e kontaktit për shumë njerëz që kanë nevojë për informacion rreth të drejtave dhe detyrimeve të tyre si qytetarë, duke ofruar shërbime dhe orientim të domosdoshëm për të kaluar nëpër procedurat administrative dhe sociale. Një plan veprimi për migracionin dhe diasporën është mëse i nevojshëm për të adresuar nevojat specifike të grupeve të ndryshme brenda shoqërisë. Kur flasim për këtë plan, është e rëndësishme të kemi parasysh dhe perspektivën gjinore, pasi burrat dhe gratë përballen me sfida dhe mundësi të ndryshme në kontekstin e migracionit. Kjo qasje gjinore në menaxhimin e migracionit është thelbësore për të siguruar që nevojat dhe përvojat e të gjithë individëve të merren parasysh. Kjo do të thotë që bashkia duhet të

angazhohet në krijimin e politikave dhe programeve që jo vetëm që mbështesin integrimin e migrantëve, por gjithashtu promovojnë barazinë gjinore. Kjo përfshin ofrimin e trajnimeve, aktiviteteve që nxisin bashkëpunimin dhe bashkëjetesën, si dhe informimin rreth të drejtave ligjore dhe mundësive që ekzistojnë për të dyja gjinive. Një komunitet i integruar dhe i barabartë është një komunitet më i fortë dhe më rezistent, në të cilin çdo individ ka mundësinë për t'u zhvilluar dhe kontribuar në mënyrë të barabartë.



ANALIZA PESTEL

Analiza e mëposhtme PESTEL është zhvilluar nga grupi i ekspertëve që përgatitën Planin Vendor për Migracionin dhe Diasporën në Bashkinë Pogradec për periudhën 2025-2030. Analiza bazohet në informacionin e dhënë nga Bashkia Pogradec, kërkimet, punën studimore dhe të dhënat e gjeneruara nga diskutimet si dhe seminarët gjatë periudhës Shkurt – Maj 2024. Në këtë kontekst, të dhënat janë mundësuar në bashkëpunim me autoritetet vendore dhe stafin e Bashkisë Pogradec. Evidencat bazohen në faktorët politik, ekonomik, socio-kulturor dhe teknologjikë. Njëkohësisht, ndikimi i faktorëve specifikë në zhvillimet në Bashki u vlerësua në një shkallë me tre faza dhe parashikimi i faktorëve me vlersimin pozitiv, nuk ka ndryshim dhe negative. Më poshtë, gjendet Tabela 1 me të dhënat e gjeneruara për Bashkinë Pogradec.

Tabela 1: Analiza PESTEL

FAKTORËT	Fuqia e ndikimit në zhvillimin e bashkisë	Parashikimi i drejtim të ndikimit të faktorëve
FAKTORËT POLITIK		
Stabiliteti Politik	3	↑
Shpërndarja strukturore e fondeve të BE	2	↑
Bashkëpunimi ndërkombëtar	1	↑
Mbështetja për zhvillimin rajonal	1	↑
Taksat Vendore	1	↑
Niveli i decentralizimit	1	↑
Rregulloret mjedisore	1	→
Kapacitetet e burimeve njerëzore në nivel vendor	3	↑
Zhvillimi i partneritetit publik privat	2	↑
FAKTORËT EKONOMIKË		
Gjendja e ekonomisë	1	↑
Dinamika e rritjes ekonomike	1	↑
Gjendja e financave publike	1	↑

Zhvillimi i industrisë së turizmit	2	↑
Tendencat ekonomike të brendshme	1	↑
Ndikimi dhe niveli i investimeve të huaja	1	↑
Vendndodhja gjeografike	3	↑
Konkurrenca nga njësitë e tjera territoriale	3	↓
Cilësia e politikës ekonomike qendrore	3	↑
Niveli mesatar i të ardhurave	1	↑
Kostot e punës	2	↑
Shkalla e papunësisë	3	↓

FAKTORËT SOCIAL-KULTURORË

Roli i burrave dhe grave në shoqëri	3	↑
Emigracioni i punëtorëve të kualifikuar	3	↓
Imigrimi i punëtorëve të pakualifikuar	3	↓
Ndërgjegjësimi ekologjik	2	↑
Pabarazitë sociale	2	↓
Zhvillimi i kapitalit njerëzor	3	↑
Lëvizshmëria e punëtorëve	3	↑
Tendencat e stilit të jetesës	3	↑
Nivelet e përgjithshme të aspiratës së njerëzve	1	↓
Zhvillimi i Organizatave Joqeveritare	3	→
Fondet për kujdesin shëndetësor dhe social	1	↑
Shkalla e rritjes së popullsisë	1	↑
Plakja e popullsisë	3	↓
Identiteti lokal	2	↑

FAKTORËT TEKNOLOGJIKË

Zhvillimi i infrastrukturës së transportit (teknik).	2	↑
Fondet për projektet e Kërkimit Shkencor dhe Zhvillimit	1	↑
Automatizimi	2	↑
Zhvillimi i mediave sociale	3	↑
Zhvillimi i inovacionit	1	↑

Zhvillimet e fundit teknologjike	1	↑
Akses në teknologjitë moderne	2	↑
Zhvillimi i tele-ërk	2	↑

*Legjenda e Tabelës

Fuqia e ndikimit:	Parashikimi i drejtimit:
❖ 3-e lartë;	❖ pozitive ↑;
❖ 2-mesatare;	❖ s'ka ndryshim →;
❖ 1-e ulët	❖ negative ↓

Në Bashkinë Pogradec, stabiliteti politik dhe kapacitetet e burimeve njerëzore në nivel vendor konsiderohen dy faktorët politik me ndikimin më të madh. Stabiliteti politik parashikohet se ndikon pozitivisht në procesin e vendimarrjes si dhe rritja e kapaciteteve njerëzore rrit cilësinë e shërbimeve.

Ndër faktorët me ndikim mesatar por parashikohet rëndësi në rritje listohen shërndarja strukturore e fondeve të Bashkimit Evropian dhe zhvillimi i partneritetit public privat. Nëpërmjet tërheqjes së fondeve parashikohet ofrim shërbimesh konkrete dhe më cilësor. Po ashtu bashkëpunimi me bizneset private për politikën e migracionit dhe diasporës vlerohet si frytdhënës për të ardhmen. Vëmendje e veçantë i duhet dhënë bashkëpunimit ndërkombëtar, mbështetjes për zhvillim rajonal, taksave vendore, nivelit të decentralizimit dhe rregullores mjedisore pasi listohen ndër faktorët e zhvillimit të Bashkisë me ndikim të ulët por parashikohet efekt pozitiv sepse ndikojnë në zhvillimin e bashkisë dhe përmirësimin në një numër aspektesh siç janë rritja e fondeve për integrimi, rritjen e instrumenteve për implementimin e praktikave më të mira, taksa më të ulëta për të nxitur investimet, politika më të mira për mjedisin etj. Duhet theksuar se nuk ka patur më parë një iniciativë konkrete për riintegrimin e emigrantëve të kthyer apo kategorive të tjera.

Bashkia e Pogradecit është në hapat e para të këtyre iniciativave për shkak se është një nevojë e re që ka lindur për t'u përmirësuar. Çështjet e migracionit dhe diasporës janë hasur kohët e fundit në Bashkinë Pogradec dhe për rrjedhojë është e nevojshme hartimi dhe marrja e masave konkrete për menaxhimin e sfidave të migracionit dhe diasporës me efikasitet. Për më tepër Bashkia Pogradec ka bashkëpunuar me insitucionet e pavaruara për mbrojtjen e të drejtave të migrantëve (Komisionerët/ Avokati i Popullit) për problematika të ndryshme por asnjëherë për çështjet të lidhura drejtpërdrejt për migrimin dhe diasporën.

Gjithashtu, Bashkia e Pogradecit ka bashkëpunuar vazhdimisht me Organizata të ndryshme



lokale, kombëtare apo ndërkombëtare në shumë fusha të tjera sociale por nuk ka pasur asnjëherë projekt për migracionin dhe diasporën. Evidentohet nevoja për mbështetje nga ekspertë të huaj dhe projekte gjithëpërfshirëse për adresimin efektiv të çështjeve të migracionit dhe diasporës. Për sa i përket bashkëpunimit me organizatat lokale, vlen të theksohet fakti se janë të specializuara në fusha sociale të ndryshme por nuk janë të specializuara për të dhënë shërbime në fushën e migracionit dhe diasporës. Disa nga organizatat lokale që Bashkia ka bashkëpunuar janë Unë Gruaja; Gruaja Intelektuale, Nehemia, Drita e Shpresës, Diakonia etj. Si dhe disa prej organizatave kombëtare dhe ndërkombëtare që Bashkia Pogradec ka bashkëpunuar janë UNDP, UN WOMEN, USAID, Aleanca Gjimore për Zhvillim, ACPD, UNFPA etj.

Ndër faktorët ekonomik me ndikim më të madh listohen vendndodhja gjeografike, konkurrenca nga njësitë e tjera territorial, cilësia e politikës ekonomike në nivel qendror dhe shkalla e papunësisë. Vendndodhja gjeografike dhe cilësia e politikës ekonomike në nivel qendror parashikohet sjellë ndikim pozitiv duke e lidhur me aspektin klimatik dhe politikat për mbështetje me fonde apo investime për zhvillim të mëtejshëm të zonës. Siç dhe evidentohet zhvillimi në Bashki është i lidhur ngushtë me situatën ekonomike në nivel kombëtar dhe rajonal. Në këto kushte, potencialisht parashikohet ndjeshmëri e lartë me ndikim negativ në nivel macroekonomik. Gjithashtu vëmendje i duhet dhënë faktorëve me ndikim mesatar si zhvillimi i industrisë së turizmit dhe kostove të punës, të cilat parashikohet se ndikojnë pozitivisht pasi në zonë evidentohet rritje e vazhdueshme të turizmit pasi ka potencial për zhvillimin e bizneseve në të katërta stinët dhe përthithje të emigrantëve për të investuar në vendlindje.

Faktorët me ndikim më të ulët vlersohen **gjendja e ekonomisë, dinamikat e rritjes ekonomike, gjendja e financave publike, tendencat ekonomike të brendshme, niveli investimeve të huaja dhe niveli mesatar i të ardhurave** por parashikohet se rritja e gjendjes ekonomike, përmirësimi i dinamikave ekonomike dhe tendencave ekonomike të brendshme ndikon pozitivisht në planin afatgjatë. Po ashtu, duhet theksuar se niveli i investive të huaja është i ulët ose i papërfillshëm por parashikohet ndikim pozitiv nëse në Bashkinë Pogradec do të ketë investime nga të huajt duke ndikuar në rritje e punësimit dhe cilësisë të shërbimeve por edhe do ndikojë në rritjen e konkurrencës.

Për shkak se zona urbane është e shtrirë pranë liqenit të Ohrit, **turizmi** është një nga faktorët prioritarë për rritjen ekonomike dhe investimet nga të huajt do i jepnin një tjetër dimension

zhvillimit të turizmit. Po kështu, kryesisht emigrantët që kthehen kanë investuar në fushën e turizmit ku kanë hapur bare, restorante, bujtina etj. Shumë emigrantë të kthyer kanë hapur edhe aktivitete të tjera ekonomike në fushën e punimeve të hekurit, drurit, vetrat etj. të cilët kanë marrë zanate jashtë vendit dhe operojnë si raste suksesi pas kthimit. Gjithashtu vërehet se emigrantët e kthyer i orientojnë fëmijët drejt arsimit profesional. Për nxitje dhe kualifikimin në arsimin profesional, Bashkia i mbështet me burse për të tërhequr studentë që të ndjekin arsimin profesional si saldatorë, elektrikistë, mekanikë, hidraulikë të kualifikuar etj., duke synuar të ndihmojnë edhe emigrantët që hapin biznese të punësojnë staf të kualifikuar. Por ka edhe emigrantë që eksperiencën e tyre në fushën e bujqësisë gjatë emigrimit e sjellin dhe investojnë në pronat e tyre ose blejnë tokë bujqësore.

Për sa i përket shërbimeve që vetë Bashkia ofron, struktura e vetme fizike në Bashkinë Pogradec që ofron shërbime për të huajt është zyra e informacionit, e cila jep informacion dhe orienton jo vetëm qytetarëve shqiptarë por edhe qytetarët e huaj që kanë vendbanim në Pogradec. Gjithashtu gjatë vitit 2024 janë planifikuar të ngrihen disa Info Point në disa pika kryesore të qytetit për turistat dhe vizitorët e huaj. Për më tepër është e rëndësishme të nënvizohet fakti se Bashkia Pogradec ka nevojë për një database për migrantët dhe diasporën.

Një numër i konsiderueshëm faktorësh social-kulturorë vlersohen me ndikim të madh për zhvillimin e Bashkisë Pogradec si roli i burrave dhe grave në shoqëri, emigracioni i puntorëve të kualifikuar, imigrimi i punëtorëve të pakualifikuar, zhvillimi i kapitalit njerëzor, lëvizshmëria e punëtorëve, tendencat e stilit të jetesës dhe plakja e popullsisë. Roli i burrave dhe grave në shoqëri, zhvillimi i kapitalit njerëzor, lëvizshmëria e puntorëve dhe tendencat e stilit të jetesës parashikohet se kanë ndikim pozitiv për barazinë gjinore, zhvillimin personal dhe profesional por edhe cilësinë e jetesës së komunitetit. Ndërsa emigracioni i puntorëve të kualifikuar, imigrimi i puntorëve të pakualifikuar dhe plakja e popullsisë vlersohet se do të kenë efekt negativ edhe në të ardhmen. Zhvillimi i organizatave Joqeveritare ndonse vlersohen se kanë ndikim të lartë, parashikohet se nuk do të përbënte ndryshim.

Për më tepër, faktorët me ndikim mesatar listohen ndërgjegjësimi ekologjik dhe identiteti lokal duke parashikuar efekt pozitiv, ndërsa pabarazitë sociale vlersohet se do të ndikojnë negativisht. Dy faktorë me ndikim të ulët por që duhet kushtuar vëmendje janë fondet për kujdesin shëndetësor dhe social si dhe shkalla e rritjes së popullsisë. Politikat për nxitjen e lindshmërisë dhe përmirësimin e kujdesit shëndetësor dhe social ndikojnë drejtpërdrejt pozitivisht në standardin e jetesës tek qytetarët.



Gjithashtu, Bashkia ka nevojë për përditësim të informacionit me shifra të sakta për emigrimin e puntorëve të kualifikuar, imigrimin e punëtorëve të pakualifikuar, zhvillimin e kapitalit njerëzor dhe lëvizshmërinë e punëtorëve për të adresuar nevojat dhe shqetësimet kryesore jo vetëm për imigrantët por edhe për të huajt që jetojnë në këtë zonë në mënyrë që të mundësohet aksesimi në shërbime shëndetësore, arsim, apo tregun e punës. Në këtë Bashki nevojiten të dhëna për karakteristikat demografike kryesore të të huajve, imigrantëve që banojnë në njësitë administrative të kësaj Bashkie siç janë mosha, gjinia, origjina etnike, gjendja civile, arsimi, dhe përvoja e punës. Për rrjedhojë kjo Bashki nuk ka informacion as për strukturën familjare dhe marrëdhëniet sociale të të huajve dhe refugjatëve në komunitetin lokal.

Për sa i përket mbështetjes sociale me ndihmë ekonomike një nga sfidat lidhet me regjistrimin e saktë të personave që e marrin, pasi evidentohet se është fiktiv deklarimi në zyrën e punës për qytetarët që marrin ndihmë, ku kryefamiljari deklaron gjithë familjen si të papunë pavarësisht se antërrët meshkuj mund të ndodhen jashtë shtetit. Duke qenë se mund të jenë emigrantë sezonalë mund të vijnë çdo 3 muaj fizikisht të regjistrohen si të papunë dhe më pas largohen jashtë vendit në vendet fqinje. Po kështu, Bashkia Pogradec ka mungesë shërbimesh të dedikuara vetëm për migracionin dhe diasporën në fushat e arsimit, shëndetësisë, dhe zhvillimit ekonomik si dhe për integrimin social dhe kulturor të të huajve dhe imigrantëve në komunitetin lokal dhe në shoqërinë dhe duhet vepruar për të ofruar shërbime konkrete.

Për sa i përket faktorëve teknologjikë, fokusi primar është në zhvillimin e mediave sociale, pasi ka ndikim më të lartë dhe aksesohet lehtësisht. Për rrjedhim ka efekt pozitiv të menjëhershëm në shpërndarjen e informacionit dhe mundëson komunikimin e shpejtë dhe në kohë reale me migrantët dhe diasporën. Faktorët me efekt mesatar janë zhvillimi i infrastrukturës, automatizimi, aksesimi në teknologjinë moderne dhe zhvillimi i tele-work, ndikimi i të cilave parashikohet pozitiv por ka mungesë të theksuar të infrastukturës dhe duhet përditësim me zhvillimet teknologjike. Faktorët me ndikim të ulët janë **fondet për projekte e kërkim shkecor dhe zhvillim**, zhvillimi i inovacionit si dhe zhvillimet e fundit teknologjike, për të cilat nevojitet vëmendje e shtuar për të ndjekur trendin në rritje në fushat e teknologjisë dhe inovacionit. Për këto faktorë parashikohet ndikim pozitiv por nuk ka investime dhe vëmendje për të ndjekur kërkesat teknologjike të kohës. Vlen të theksohet se në këtë zonë, teknologjia nuk ka mundur akoma të ndjekë zhvillimet më të fundit inovative si një burim lehtësues për zhvillim të mëtejshëm dhe është i nevojshëm fokusi për investime në

aspektin teknologjik.

Si një zonë me potencial për zhvillim të mëtejshëm por dhe për të tërhequr kthimin në vendlindje të të larguarve shihet përfshirja e Diasporës dhe Migrantëve në vendimarrje dhe zhvillimin e politikave por aktualisht bëhet e mundur kryesisht nëpërmjet rrjetet sociale, duke luajtur një rol të rëndësishëm në komunikim midis Bashkisë Pogradec dhe qytetarëve të diasporës. Ata shkruajnë në faqen zyrate të Bashkisë Pogradec në Facebook dhe Instagram për problematikat dhe shqetësimet e tyre. Gjithashtu në procesin e hartimeve të Projekt Buxhetit të bashkisë dhe në eventet që publikohen në këto faqe ata shprehin sygjërimet e tyre.

Bashkia e Pogradecit ka organizuar disa forume për të lehtësuar komunikimin, bashkëpunimin dhe informimin, ku janë trajtuar çështje të problemeve sociale me komunitetin por edhe me institucione të ndryshme publike dhe organizata të shoqërisë civile. Janë organizuar shumë aktivitete informuese dhe fushata sensibilizuese por kanë qënë takime fizike pasi nuk ka patur akoma investime rrënjësore në teknologji dhe inovacioni.



Handwritten signature

4.1.1.4.1. PLANI VENDOR VENDOR

Qëllimi i Planit Vendor për Migracionin dhe Diasporën është të ndërtojë një infrastrukturë të përshtatshme për të menaxhuar me efikasitet dhe koordinuar çështjeve të migracionit dhe diasporës, duke i bërë ata faktorë të rëndësishëm në zhvillimin social-ekonomik lokal. Bashkia Pogradec synon të sigurojë mundësi të barabarta për të gjithë qytetarët, pavarësisht nga vendndodhja e tyre, dhe punon për të nxitur përfshirjen dhe integrimin e tyre me të drejta të plota dhe të barabarta.

Misioni i Bashkisë është të përqendrohet në ofrimin e shërbimeve dhe lehtësuarve në realitetin ekonomiko-social për qytetarët. Për të arritur këtë, është e nevojshme një menaxhim i përmirësuar i burimeve vendore, një planifikim strategjik më i linqishëm, forcimi i kapaciteteve administrative dhe profesionale të administratës vendore, si dhe krijja e pjesëmarrjes së qytetarëve në proceset vendim-marrëse. Në tselb, qeverisja e mirë dhe zhvillimi i qëndrueshëm janë objektivat kryesore që pushteti vendor duhet të sigurojë për mirëqenien dhe përparimin e komunitetit lokal.

VIZIONI I PLANIT VENDOR TË MIGRACIONIT DHE DIASPORËS

Në një botë gjithnjë e më të globalizuar, përfshirja e komunitetit të migracionit dhe diasporës në politikën socio-ekonomike dhe kulturore është thelbësore për ndërtimin e një shoqërie të qëndrueshme dhe të barabartë. Vizioni ynë është të krijojmë një ambient ku çdo individ, pavarësisht prejardhjes së tij, ka mundësi të barabarta për të kontribuar dhe përfutuar nga zhvillimi i vendit. Kjo përfshirje do të realizohet përmes politikave që inkurajojnë integrimin social, mbështesin iniciativat ekonomike dhe promovojnë trashëgiminë kulturore të komuniteteve të migracionit.

Ne do të zhvillojmë programe dhe iniciativa edukative që nxisin mirëkuptimin dhe tolerancën, si dhe do të mbështesim sipërmarrësit e rinj nga diaspora për të investuar dhe për të krijuar vende pune në vendet e origjinës. Nëpërmjet partneriteteve të ndryshme do të krijojmë mundësi të reja për shkëmbimin kulturor dhe ekonomik. Qëllimi ynë është të ndihmojmë në

forcimin e lidhjeve mes diasporës dhe vendit amë, duke bërë të mundur që ata të kontribuojnë aktivisht në zhvillimin e qëndrueshëm të shoqërisë, ku diversiteti festohet dhe respektohet, dhe ku çdo individ ndjen se zëri i tij ka rëndësi.



*-Bashkia Pogradec Viti 2030 Poli
Zhvillimit-*

*“Zhvillimi i politikave socio-
ekonomike-kulturore për përfshirjen e*

komunitetit të migracionit & diasporës”

OBJEKTIVAT E PLANIT VENDOR POGRADEC

Bashkia Pogradec synon të adresojë detyrat funksionale dhe ligjore për çështjet e diasporës dhe migracionit, në mënyrë që të arrijë objektivat e parashikuara në 3 fusha veprimi si më poshtë:

Tabela 2: Objektivat e Planit Vendor Pogradec

Fusha A. Organizimi dhe koordinimi institucional i diasporës dhe migracionit në nivel vendor.

Objektivat

A.1 Përmirësimi i organizimit dhe funksionimit të strukturave vendore në menaxhimin e diasporës dhe migracionit.

A.2 Trajnimi i vazhdueshëm dhe rritja e aftësive të specialistëve në njësitë vendore që trajtojnë çështjet e migracionit dhe diasporës.

A.3 Ndërtimi i partneriteteve afatgjata me komunitetet e diasporës dhe emigrantët e rikthyer.

Fusha B. Shërbimet sociale publike me bazë komunitare.

Objektivat

B.1 Edukimi dhe informim i qëndrueshëm në lidhje me të drejtat dhe detyrimet ligjore.

B.2 Sigurimi i shërbimeve sociale për përfshirjen dhe rintegrimin e migrantëve të kthyer dhe komuniteteve të diasporës,

Fusha C. Zhvillimi dhe rritja e potencialit ekonomik të komunitetit lokal.

Objektivat

C.1 Njohja dhe shpërndarja e nevojave vendore të komunitetit me diasporën dhe migrantet.

C.2 Sigurimi i ndihmës për të përmirësuar investimet publike dhe private nga



Për realizim sa më efektiv, fushat e veprimit kanalizojnë problematikat dhe proceset e tjera të veprimtarisë së bashkisë në objektiva, të cilat përkthehen në masa konkrete të matshme, të realizueshme dhe të monitorueshme.

FUSHA E VEPRIMIT A

Menaxhimi institucional i diasporës dhe migracionit përbën një komponent të rëndësishëm në politikën dhe zhvillimin lokal. Ai realizohet nëpërmjet veprimit në tre drejtime kryesore që përfshin organizimin funksional të strukturave vendore, rritjen e kapaciteteve profesionale të specialistëve në njësive vendore dhe ndërtimin e partneriteteve me komunitetet e diasporës, organizatat dhe të gjithë aktorët e përfshirë.

Organizimi funksional i strukturave përgjegjëse për menaxhimin e diasporës dhe migracionit, do të orientojë këtë proces në përputhje me nevojat e komunitetit dhe prioritetet kombëtare. Elementët kyç në këtë menaxhim përfshihen trajnimin e stafit dhe forcimin i njohurive të tyre në fushën e migracionit dhe diasporës, për t'i mundësuar atyre që të ofrojnë shërbime efektive dhe mbështetje për individët dhe familjet që janë pjesë e këtyre grupeve. Një element i rëndësishëm janë dhe komunikimet dhe raportimet e vazhdueshme me strukturat Qëndrore për migracionin dhe Diasporën, në mënyrë që të përfshihen në trajnime, takime të ndryshme, për të diskutuar nga afër vështirësit që këto struktura hasin në menaxhimin e rasteve dhe adresimin e nevojave që burojnë për këtë kategori si dhe monitorimin e implementimit të masave që kanë përgjegjësi. Për të siguruar një funksionim të mirë të strukturave, është e nevojshme hartimi dhe miratimi i përshkrimeve të punës dhe procedurave standarde të punës për trajtimin e rasteve të migrantëve dhe diasporës për personat përgjegjës në fushën e migracionit dhe diasporës. Këto përshkrime do të ndihmojnë në qartësimin e detyrave dhe përgjegjësi, duke garantuar një menaxhim më efikas të burimeve si dhe të sigurojnë një qasje të unifikuar dhe të sistematizuar. Prodhimi i materialeve informuese dhe promovuese për strukturën vendore të migracionit dhe diasporës, takime me përfaqësues të institucioneve publike, private dhe organizatave të shoqërisë civile, do të krijojnë mundësi për bashkëpunim dhe shkëmbim informacioni është gjithashtu i domosdoshëm. Këto materiale do të informojnë komunitetin për shërbimet dhe mbështetjen që ofrohen, duke kontribuar në ndarjen e informacionit të nevojshëm për individët e prekur. Për të inkurajuar angazhimin e komunitetit, është e nevojshme të organizohet një herë në vit një tryezë konsultuese me

komunitetin e diasporës. Kjo do të krijojë një platformë për diskutim dhe ndarje mendimesh mbi çështjet që i prekin ata. Do të paraqiten project ide nga nga programme të ndryshme dhe nga vet diaspora, apo të sjella edhe nga OJQ për të siguruar mbështetje të qëndrueshme dhe të efektshme për ata që rikthehen nga migracioni



Tabela 3: Fusha e Veprimit A

Fusha e veprimit A.		Rezultatet e pritshme në fushën e veprimit:					
Organizimi dhe koordinimi institucional i diasporës dhe migracionit në nivel vendor.		Fuqizim i strukturave menaxheriale institucionale për diasporën dhe migrantët.					
		Masat	Periudha e zbatimit	Institucioni përgjegjës	Institucioni mbështetës	Rezultatet e pritshme	Indikatorët e monitorueshëm
Objektivi 1.1: Përmirësimi i organizimit dhe funksionimit të strukturave vendore në menaxhimin e diasporës dhe migracionit.	a)	Hartimi i dhe miratimi i përshkrimit të punës për personat e përgjegjës në strukturën e migracionit dhe diasporës.	2025 - 2026		MB MCPV Organizata	Përshkrimi i punës i aproruar	1 akt
	b)	Hartimi dhe miratimi i procedurave standarte të punës për trajtimin e rasteve të migrantëve dhe diasporës.	2025 - 2026		MB MCPV Organizata	Procedura aprovuara	1 vendim
	c)	Prodhimi i materialeve informuese dhe promovuese për Strukturën vendore të Migracionit dhe Diasporës	2025 - 2026		MB MCPV Organizata	Materiale të prodhura	Deri në 5000 kopje
	d)	Krijimi dhe pasurimi i bazës së të dhënave për organizatat e diasporës dhe emigrantët	2025 - 2028		AKD AKPA Organizata	Databazë e plotë	1-Vlera bazë 0 2-Matet nga 0
Objektivi 1.2: Trajnimi i vazhdueshëm dhe ri-afektimi i specialistëve në njësitë vendore që trajtojnë çështjet e migracionit dhe diasporës.	a)	Organizimi i takimeve me qëllim ndarje eksperiencash dhe informacioni me institucionet publike, private, organizatat e shoqërisë civile.	2025 - 2028		MB Organizata	Kalendar periodik i takimeve	Nr. i takimeve dhe rezultatet e arritura
	b)	Raportimi periodik pranë Sekretariatit Teknik të Migracionit për implementimin e masave që ka në përgjegjësi bashkia në zbatim të Strategjisë Kombëtare të Migracionit 2030.	2025 - 2028		MB	Raportimet	Nr. i raportimeve

Objektivi 1.3: Ndërtimi i partneriteteve afatgjata me komunitetet e diasporës dhe emigrantët e rikthyer.	c) Pjesëmarrja në trajnime, workshope për çështjet e migracionit dhe diasporës.	2025 - 2028	MB ASPA Organizata	Kalendari i trajnimeve	Nr i trajnimeve; Nr i specialistëve të trajnuar.
	d) Organizimi i trajnimeve dhe workshopeve me strukturat e Bashkisë të ngarkuara me detyra që prekin fushën e migracionit dhe diasporës.	2025 - 2028	Organizata	Kalendar periodik i takimeve	Nr i takimeve /organizimeve
	a) Organizimi i herë në vit i tryezës konsultuese së Bashkisë me komunitetin e diasporës.	2025 - 2028	AKD, MB	Rritja e identifikimit të diasporës	4 takime konsultative
	b) Krijimi i Këshillit Konsultativ të Diasporës dhe Migrantëve.	2025 - 2028	AKD, MB	Adresimi i ideve të diasporës në politika lokale	Akti i ngritjes së këshillit
	c) Realizimi i projekteve të bashkëpunimit ndërmjet Bashkisë dhe organizatave joqeveritare.	2025 - 2026	Organizata	Zbatimi i 1 projekti në vit	
	d) Zbatimi i programeve dhe projekteve të përbashkëta ndërmjet bashkisë dhe OJF	2025 - 2028	Organizata AKD		

FUSHA E VEPRIMIT B

Shërbimet sociale publike me bazë komunitare janë një instrument esencial për të mbështetur migrantët dhe komunitetet e diasporës. Edukimi dhe informimi në lidhje me të drejtat dhe detyrimet e tyre, si dhe siguria e shërbimeve sociale për rintegrimin, janë hapa të rëndësishëm në krijimin e një shoqërie më gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme. Synimi kryesor është të sigurohet një komunikim dhe informim të vazhdueshëm për diasporën dhe migrantët e rikthyer, për të ndihmuar në integrimin dhe riintegrimin e tyre në komunitetin lokal. Një aspekt kyç i këtyre shërbimeve është edukimi dhe informimi i qëndrueshëm në lidhje me të drejtat dhe detyrimet e individëve. Migrantët shpesh përballen me barrierat e informacionit dhe pasigurinë ligjore, që vështirëson aksesin në shërbime esenciale si shëndetësia, arsimi dhe mbështetje sociale. Prandaj, ofrimi i informacionit të qartë dhe të saktë rreth të drejtave të tyre është thelbësor për t'u siguruar që ata të mund të shfrytëzojnë plotësisht mundësitë që u ofrohen. Kjo do të arritet duke zhvilluar dhe shpërndarë materiale informative dhe duke organizuar fushata ndërgjegjësuere për shërbimet sociale publike që ata mund të përfitojnë, me theks të shtuar mbi gratë migrante duke siguruar që ato të jenë të informuar plotësisht për të drejtat dhe detyrimet e tyre ligjore.

Shërbimet sociale publike vendore duhet të jenë të lehtësisë së aksesueshme për subjektet e këtij plani. Kjo do të përmirësojë përgjigjen ndaj nevojave të diasporës dhe migrantëve, duke siguruar që ata të kenë qasje të barabartë në shërbimet dhe burimet që janë të disponueshme për komunitetin lokal. Në thelb, synohet të sigurohet një mjedis ku diaspora dhe migrantët të kenë qasje të lehtë në shërbimet dhe informacionin që ata kanë nevojë për të integruar në komunitetin lokal, duke ofruar mbështetje të përshtatshme, duke vendosur dhe kuota të vecanta për migrantët e kthyer.

Tabela 4: Fusha e Veprimit B

Fusha e veprimit B Shërbimet sociale publike me bazë komunitare.

Rezultatet e pritshme në fushën e veprimit:

Sigurimi i ofrimit të shërbimeve sociale dhe nevojave kryesore për të rikthyerit dhe diasporën në nivel vendor

Objektivi 2.1: Edukimi dhe informimi i qëndrueshëm në lidhje me të drejtat dhe detyrimet.	Masat	Afati	Institucioni përgjegjës	Institucioni mbështetës	Rezultatet e pritshme	Indikatorët e monitorueshëm
a) Krijimi i një dritare të dedikuar për migrantët dhe diasporën në faqen web zyrtare të bashkisë.		2025		Drejtoria e IT, organizata	Rritja e informimit aksesit në shërbime	Dritaria në Web, dhe në personave që kanë aksesuar
b) Hartimi, publikimi, shpërndarja e materialeve informuese.		2025		Organizata	Rritja e informimit aksesit në shërbime	Materiale informuese të shpërndara
c) Organizimi i takimeve periodike me organizata lokale që punojnë me target grupin e personave të rihyer nga migracioni me qëllim zbatimin e programeve të përbashkëta për punësim dhe vetëpunësim.		2025 - 2030		Organizata		2 Takime në vit
d) Referimi i grave/vajzave nga migracioni për të qënë pjesë e programe të ndihmës së punësimit		2025 - 2030		Organizata		
e) Aktivitete promovimi për të drejtat e grave migrante gjatë fushatës 16 ditë aktivizem kundër dhunës me bazë gjinore		2025 - 2030		Organizata		
f) Organizimi i një fushate 1 javore për informimin e komunitetit mbi mundësitë që ofron bashkia për personat e rikthyer nga		2025 -		Organizata	Rritja e informimit aksesit	1 Fushatë në vit



Objekti i 2.2: Sigurimi i shërbimeve sociale për përfshirjen dhe rinteprimin e migrantëve të kthyer dhe komuniteteve të diasporës	migracioni	2030	shërbime	GTR i ngritur me urdhër kryetari
a) Ngritja dhe fuqizimi i grupit teknik lokal për rinteprimin e migrantëve të kthyer, me pjesëmarrje të gjithë strukturave të bashkisë që ofrojnë shërbime	b) Miratimi i një kuote të veçantë për emigrantët e rikthyer për strehim social.	2025	Organizata	GTR i ngritur me urdhër kryetari
c) Referimi i emigrantëve të rikthyer për shërbime sociale, punësim, formim profesional.	d) Hartimi i një udhërrëfyes për shërbimet ofruara për migrantët e kthyer dhe procedura e aplikimit	2025	MB	Informacion i saktë dhe validuar për emigrantët e rikthyer
e) Ofrimi i asistencës së dedikuar për aksesin në shërbimet publike nga ekspertët e qështjeve gjinore në Bashki për gratë e rihyera nga emigracioni, persona që paraqesin vulnerabilitet	f) Subvencionimi i shpenzimeve të transportit gjatë muajit tetor (të treti roze) për gratë nga zonat rurale me fokus të veçantë gratë migrante për kryerjen e mamografisë	2026	Shërbimi Social Shtetëror Organizata	Nr i personave të rikthyer nga emigracioni që kanë përfutur referohen dhe shërbime marrin shërbime

FUSHIA E VEPRIMIT C

Në fushën e zhvillimit ekonomik lokal, qëllimi i planit është të identifikojë dhe të bëjë publike nevojat vendore për investime publike nga diaspora dhe migrantët e kthyer, të sigurojë mbështetje për realizimin e këtyre investimeve, dhe të lehtësojë procedurat për implementimin e tyre. Për të arritur këto objektiva, do të promovohen plane strategjike të bashkisë Pogradec për të përcaktuar nevojat për investime në përputhje me strategjitë gjithëpërfshirëse dhe ligjet përkatëse. Procesi i njohjes së nevojave për investime do të organizohet përmes takimeve dhe konferencave me pjesëmarrjen e të gjithë aktorëve të interesuar. Këto aktivitete do të ofrojnë informacion dhe këshillim mbi kuadrin ligjor dhe institucional për zhvillimin e investimeve në Shqipëri. Implementimi i investimeve do të lehtësohet përmes një procedure më të thjeshtuar për donacionet nga diaspora. Do të ofrohet ndihmë për përgatitjen e dokumentacionit për aplikim dhe do të zbatohen masa lehtësuese në të gjitha fazat e procesit. Qëllimi është të krijojmë një mjedis ku diaspora dhe migrantët të kenë mundësi të kontribuojnë në zhvillimin ekonomik lokal duke ndihmuar në identifikimin dhe realizimin e investimeve të nevojshme. Kjo do të ndihmojë në rritjen e prosperitetit të komunitetit vendas dhe në përmirësimin e kushteve ekonomike për të gjithë banorët e Pogradecit.

Tabela 5: Fusha e Veprimtari C

Fusha e veprimtari C		Rezultatet e pritshme në fushën e veprimtari:					
Zhvillimi dhe rritja e potencialit ekonomik të komunitetit lokal		Masat	Perioda e zbatimit	Institucioni përgjegjës	Institucioni mbështetës	Rezultatet e pritshme	Indikatorët e monitorueshëm
Objektivi 3.1: Njohja dhe shpërndarja e nevojave vendore të komunitetit me diasporën dhe migrantët	a) Hartëzimi i nevojave konkrete (që nuk mbulohen nga bashkia) për investime dhe komunikimi i tyre me komunitetin e diasporës		2025 - 2026			Qartësimi i fushave që mund të kontiribojë diaspora	Harta e nevojave / mundësive
	b) Zhvillimi i takimeve periodike me donatorë (diasporë) për asistencën që mund të japin në mënyrë që të koordinohen nevojat dhe mundësitë		2025 - 2030				Dokumentimi i takimeve
	c) Asistencë e dedikuar tekniko-ligjore për investitorët potencialë të diasporës		2025 - 2030		AIDA	Person i dedikuar nga bashkia për suport	Nr i Investimeve
Objektivi 3.2: Sigurimi i ndihmës për të përmirësuar investimet publike dhe private nga komuniteti diasporës dhe migrantët e kthyer	b) Hartimi i paketave informative mbi mundësitë e investimit dhe parashikimet ligjore		2025 - 2030		AIDA	Paketa informative të miratuara dhe të publikuar a	
	c) Miratimi i lehtësimeve në paketën fiskale të Bashkisë për kategorinë e diasporës dhe migrantëve		2025 - 2030		Këshilli Bashkiak	Parashikime në fshale paketen vendore të miratuar	Vendimi Këshillit Bashkiak



Alkanolli

MONITORIMI I ZBATIMIT TË PLANIT TË VEPRIMIT

Progresi në arritjen e objektivave do të matet nëpërmjet indikatorëve, të lidhur me objektiva dhe masa specifike, siç përcaktohet në Planin e Veprimit. Përgjegjësia për monitorimin e përfundimit në kohë të secilës masë dhe sipas parashikimit, do të qëndrojë në një drejtori udhëheqëse, e cila ka në fushën e saj të përgjegjësisë çështjet e migracionit dhe diasporës. Për këtë qëllim, do të krijohet një grup pune me urdhër të kryetarit të bashkisë Pogradec, i cili do të përcaktojë formatin dhe procedurat për raportimin dhe mbajtjen e komunikimit të rregullt me të gjitha drejtoritë, agjencitë dhe institucionet e tjera përgjegjëse për zbatimin e masave.

Monitorimi i progresit të zbatimit të Planit të Veprimit do të kryhet nëpërmjet hartimit të raportimeve 6 mujore nga drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e masave. Raportimet 6 mujore do të ndahen një herë në vit me gjithë institucionet lokale, qendrore dhe organizatat në një konferencë të organizuar nga bashkia.

Gjetjet dhe rekomandimet mbi ecurinë e Planit të Veprimit adresohen në mbledhjet e Këshillit Bashkiak.



Tabela 6: Monitorimi i Planit të Veprimit

MONITORIMI I ZBATIMIT TË PLANIT	2025				2026				2027				2028				2029				2030				Indikatorët e matshëm
	T1		T2		T3		T4		T1		T2		T3		T4		T1		T2		T3		T4		
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	
Fusha e Veprimit A: Organizimi dhe koordinimi institucional i diasporës dhe migracionit në nivel vendor																									
Rezultatet e pritshme: Sigurimi i ofrimit të shërbimeve sociale dhe nevojave kryesore për të rikthyerit dhe diasporën në nivel vendor																									
Objektivi 1.1: Përmirësimi i organizimit dhe funksionimit të strukturave vendore në menaxhimin e diasporës dhe migracionit.																									
Masat																									
a) Hartimi dhe miratimi i përshkrimit të punës për personat e përgjegjës në strukturën e migracionit dhe diasporës.																									
b) Hartimi dhe miratimi i procedurave standarte të punës																									

për trajtimin e
rasteve
migrantiëve
diasporës.

c) Prodhimi i
materialeve
informuese
dhe
promovuese për
Strukturën vendore
të Migracionit dhe
Diasporës

d) Krijimi dhe
pasurimi i bazës së
të dhënave për
organizatat e
diasporës
dhe
emigrantët

Deri në 5000
kopje

1-Vlera bazë
0
2-Matet nga
0

Objektivi 1.2: Trajnimi i vazhdueshëm dhe rritja e aftësive të specialistëve në njësitë vendore që trajtojnë çështjet e migracionit dhe diasporës

Masat

a) Organizimi i
takimeve me qëllim
ndarje ekspertish
dhe informacioni me
institucionet

Nr
takimeve
dhe
rezultatet e

1

publike, private,
organizatat e
shoqërisë civile

b) Raportimi
periodik pranë
Sekretariatit
Teknik të
Migracionit për
implementimin e
masave që ka në
përgjegjësi
bashkë në zbatim
të Strategjisë
Kombëtare të
Migracionit 2030.

c) Pjesëmarrja në
trajtime, workshope
për çështjet e
migracionit dhe
diasporës.

d) Organizimi i
trajtimeve dhe
workshopeve në

aritura

Nr. i
raportimeve

Nr. i
trajtimeve;
Nr. i
specialistëve
të trajnuar.

Nr. i
takimeve
/organizimeve



strukturat e Bashkisë ngarkuara me detyra që prekin fushën e migracionit dhe diasporës.	e
---	---

Objektivi 1.3: Ndërtimi i partneriteteve afatgjata me komunitetet e diasporës dhe emigrantët e rikthyer

Masat

a) Organizimi i herë në vit i tryezës konsultuese së Bashkisë me komunitetin e diasporës	4	takime konsultative
b) Krijimi i Këshillit Konsultativ të Diasporës dhe Migrantëve	Aktë i ngritjes së këshillit	
c) Zbatimi i programeve dhe projekteve për bashkëta		

ndërmjet bashkës
dhe OJF

d) Organizmi i
përshtatës të krenarisë
(eksponimi i rasteve
të suksesit të
emigrantëve të
kthyer dhe
mundësive)

Fusha e veprimt B: Shërbimet sociale publike me baze komunitare

Rezultatet e pritshme në fushën e veprimt: Sigurimi i ofrimit të shërbimeve sociale dhe nevojave kryesore për të rikthyerit dhe diasporën në nivel vendor

Objektivi 2.1: Edukimi dhe informimi i qëndrueshëm në lidhje me të drejtat dhe detyrimet

Masat

a) Krijimi i një
drifare të dedikuar
për migrantët dhe
diasporën në faqet
web zyrtare të
bashkës

b) Hartimi i

Dritasja në
Web, dhe në
i personave
që kanë
aksesuar

Materiale

publikimi, shpërndarja materialeve informuese	informuese të shpërndara
c) Organizimi i takimeve periodike me organizata lokale që punojnë me target grupin e personave të rritur nga migracioni me qellim zbatimin e programeve të përbashkëta për punësim dhe vetëpunësim.	2 Takime në viti
d) Referimi i grave/vajzave nga migracioni për të qënë pjesë e programeve të nxirjes së punësimit	

e) Ofrimi i asistencës së dedikuar për aksesin në shërbimet publike nga ekspertët i cështjeve gjinore në Bashki për gratë e rithyera nga emigracioni, persona që paraqesin vulnerabilitet

f) Subvencionimi i shpenzimeve të transportit gjatë muajit tetor (tetori roazë) për gratë nga zonat rurale me fokus te vecantë gratë migrante per kryerjen e manografisë

Fusha e veprimt C: Zhvillimi dhe rritja e potencialit ekonomik të komunitetit lokal



Handwritten signature

Nr Investime		a) Asistencë e dedikuar teknike ligjore investitore të potencialit diasporës
		b) Hartimi i paketeve informative mbi mundësitë e investimit dhe parashikimet ligjore
		c) Miratimi i lehtësimeve në paketën fiskale të Bashkisë për kategorinë e diasporës dhe migrantëve

FORMATET E RAPORTIMIT

Institucionet të cilat do të jenë përgjegjëse për të raportuar mbi realizimin e masave të Planit Vendor të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën 2025-2030 të Bashkisë Pogradec janë si më poshtë:

1. Ministria e Brendshme;
2. Ministri për Pushtetin Vendor (MCPV);
3. Këshilli Bashkiak i Bashkisë Pogradec;
4. Drejtoria e IT e Bashkisë Pogradec;
5. Agjencia Shqiptare e Zhvillimit të Investimeve (AIDA);
6. Agjencia Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive (AKPA);
7. Agjencia Kombëtare e Diasporës (AKD);
8. Shkolla Shqiptare e Administratës Publike (ASPA);
9. Shërbimi Social Shtetëror.



[Handwritten signature]

Tabela 7: Formati i Raportimit të Planit të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën 2025-2030, Bashkia Pogradec

Raportimi i Planit të Veprimit për Migracionin dhe Diasporën 2025-2030, Bashkia Pogradec

Institucioni Raportues

Periudha e Raportimit

2025-2026

Fusha e veprimit A.		Rezultatet e pritshme:			
Organizimi dhe koordinimi institucional i diasporës dhe migracionit në nivel vendor		Sigurimi i ofrimit të shërbimeve sociale dhe nevojave kryesore për të rikthyerit dhe diasporën në nivel vendor			
Objektivi Specifik 1.1:					
Përmirësimi i organizimit dhe funksionimit të strukturave vendore në menaxhimin e diasporës dhe migracionit.					
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët			
		Niveli i zbatimit			
		E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces
a) Hartimi i dhe miratimi i përshkrimit të punës për personat e përgjegjës në strukturën e migracionit dhe diasporës.	Përshkrimi i punës i aprovuar	1 akt			
Raportimi mbi zbatimin e masës:					

Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)				
Raportimi Financiar				
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera		
Shpenzimet financiare				
Alokimet e pritura				
Rekomandime:				
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit	
b) Hartimi dhe miratimi i procedurave standarte të punës për trajtimin e rasteve të migrantëve dhe diasporës.	Procedura të aprovuara	1 vendim	E zbatuar	E Pjesërisht pazbatuar
Në proces				
Raportimi mbi zbatimin e masës:				



Handwritten signature

Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)				
Raportimi Financiar				
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera		
Shpenzimet financiare				
Alokimet e pritura				
Rekomandime:				
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit	



c) Prodhimi i materialeve informuese dhe promovuese për Strukturën vendore të Migracionit dhe Diaspores	Materiale të prodhura	Deri në 5000 kopje	E zbatuar	E pajzbatuar	Pjesërisht	Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera			
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						
Rekomandime:						



Handwritten signature

Masat		Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit		
d) Krijimi dhe pasurimi i bazës së të dhënave për organizatat e diasporës dhe emigrantët		Databazë e plotë	1-Vlera bazë 0 2-Matet nga 0	E zbatuar	E pajzbatuar	Pjesërisht Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mospastimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera			
Shpenzimet financiare						

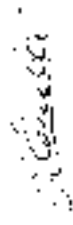


Handwritten signature

Alokimet e pritura											
Rekomandime:											
Objektivi Specifik 1.2: Trajnimi i vazhdueshëm dhe mirëja e aftësive të specialistëve në njësitë vendore që trajtojnë çështjet e migracionit dhe diasporës											
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët									
a) Organizimi i takimeve me qëllim ndarje eksperiencash dhe informacioni me institucionet publike, private, organizatat e shoqërisë civile	Kalendar periodik i takimeve	Nr i takimeve dhe rezultatet e arritura									
		<table border="1"> <tr> <th colspan="3">Niveli i zbatimit</th> </tr> <tr> <td>E zbatuar</td> <td>E pazbatuar</td> <td>Pjesërisht</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Në proces</td> </tr> </table>	Niveli i zbatimit			E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht			Në proces
Niveli i zbatimit											
E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht									
		Në proces									
Raportimi mbi zbatimin e masës:											
Arsytet e mzbmatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)											



Raportimi Financiar				
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti Bashkia Pogradec	Burime të tjera		
Shpenzimet financiare				
Alokimet e pritura				
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit	
	Raportimet	Nr. i raportimeve	ë zbatuar	Në proces
• Raportimi periodik pranë Sekretariatit Teknik të Migracionit për implementimin e masave që ka në përgjegjësi bashkia në zbatim të Strategjisë Kombëtare të Migracionit 2030.			ë zbatuar	Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:				



Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)					
Raportimi Financiar					
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera			
Shpenzimet financiare					
Alokimet e pritura					
Rekomandime:					

Raportimi mbi zbatimin e masës:		
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)		
Raportimi Financiar		
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera
Shpenzimet financiare		
Alokimet e pritura		
Rekomandime:		



Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatoret	Niveli i zbatimit			
			E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces
d) Organizimi i trajnimeve dhe workshopeve më strukturat e Bashkisë të ngarkuara me detyra që prekin fushën e migracionit dhe diasporës.	Kalendar periodik i takimeve	Nr i takimeve /organizimeve				
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mpozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera			
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						



Handwritten signature

Rekomandime:

Objektivi 1.3:

Ndërtimi i partneriteteve afatgjata me komunitet e diasporës dhe emigrantët e rikthyer

Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit		
			E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht
a) Organizimi i herë në vit i tryezes konsultuese së Bashkisë me komunitetin e diasporës	Rritja e identifikimit të diasporës	4 takime konsultative			Në proces

Raportimi mbi zbatimin e masës:

Arsyet e mzbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)

Raportimi Financiar



Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera
Shpenzimet financiare		
Alokimet e pritura		
Rekomandime:		
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët
b) Krijimi i Këshillit Konsultativ të Diasporës dhe Migrantëve	Adresimi i ideve të diasporës në politika lokale	Akti i ngritjes së këshillit
		E zbatuar
		E
		pazbatuar
		Pjesërisht
		Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:		
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)		



Raportimi Financiar					
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera			
Shpenzimet financiare					
Alokimet e pritura					
Rekomandime:					
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit		
c) Zbatimi i programeve dhe projekteve të përbashkëta ndërmjet bashkisë dhe OJF	Organizata	Zbatimi i 1 projekti në vit	E zbatuar	E pajzbatuar	Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:					



Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)					
Raportimi Financiar					
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera			
Shpenzimet financiare					
Alokimet e pritura					
Rekomandime:					
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit		
d) Organizmi i përbërës të krenarisë		Organizata AKD	E zbatuar	E	Pjesërisht
					Në proces

(ekspozimi I rasteve të suksessit të emigranteve të këtyer dhe mundësive)					pazbatuar	
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec			Burime të tjera		
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						
Rekomandime:						



Fusha e veprimit B Shërbimet sociale publike me baze komunitare		Rezultatet e pritshme në fushën e veprimit: Sigurimi i ofrimit të shërbimeve sociale dhe nevojave kryesore për të rikthyerit dhe diasporën në nivel vendor			
Objektivi 2.1: Edukimi dhe informimi i qëndrueshëm në lidhje me të drejtat dhe detyrimet					
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit		
a) Krijimi i një dritare të dedikuar për migrantët dhe diasporën në faqen web zyrtare të bashkisë	Rritja e informimit dhe aksesit në shërbime	Dritarja ne Web, dhe nr i personave që kanë aksesuar	E zbatuar	E pjesërisht	Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:					
Arsyet e mozhbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)					
Raportimi Financiar					
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera		

Raportimi Financiar				
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera		
Shpenzimet financiare				
Alokimet e pritura				
Rekomandime:				
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit	
c) Organizimi i takimeve periodike me organizata lokale që punojnë me target grupin e personave të rithyer nga migracioni me qëllim zbatimin e programeve të përbashkëta për punësim dhe vetëpunësim.		2 Takime në vit	E zbatuar	E pjesërisht pazbatuar
Raportimi mbi zbatimin e masës:				

Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)				
Raportimi Financiar				
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera		
Shpenzimet financiare				
Alokimet e pritura				
Rekomandime:				
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit	
d) Referimi i grave/vajzave nga			E zbatuar	Pjesërisht
			E	Në proces

migracioni për të qënë pjesë e programe të nxitjes së punësimit.									
Raportimi mbi zbatimin e masës:									
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)									
Raportimi Financiar									
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec				Burime të tjera				
Shpenzimet financiare									
Alokimet e pritura									
Rekomandime:									



Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
			E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces
e) Aktivitete promovimi për të drejtat e grave migraçe gjatë fushatës 16 ditë aktivizëm kundër dhunës me bazë gjinore.						
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera				
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						



Rekomandime:					
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit		
f) Organizimi i një fushate 1 javore për informimin e komunitetit mbi mundësitë që ofron bashkia për personat e rikthyer nga migracioni	Rritja e informimit dhe aksesit në shërbime	1 Fushatë në vit	E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht
Raportimi mbi zbatimin e masës:					
Arsyet e mospbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)					
Raportimi Financiar					
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera		

Shpenzimet financiare									
Alokimet e pritura									
Rekomandime:									
Objektivi 2.2: Sigurimi i shërbimeve sociale për përfshirjen dhe rritjen e migrantëve të kthyer dhe komuniteteve të diasporës									
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit						
a.) Ngrija dhe fuqizimi i grupit teknik lokal për rritjen e migrantëve të kthyer, me pjesëmarrje të gjithë strukturave të bashkisë që ofrojnë shërbime		GTR I ngritur me urdhër kryetari	E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces			
Raportimi mbi zbatimin e masës:									

Assets e mobilizimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)

Raportimi Financiar

Shpenzimet/Alokimet

Buxheti: Bashkia Pogradec

Burime të tjera

Shpenzimet financiare

Alokimet e pritura

Rekomandime:

Masat

Rezultatet e pritshme

Indikatorët

Niveli i zbatimit

E zbatuar

E pazbatuar

Pjestërisht

Në proces

b) Miratimi i një kuote të veçantë për emigrantët e rikutyer për strehim social.

Raportimi mbi zbatimin e masës:

Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)

Raportimi Financiar

Shpenzimet/Alokimet

Buxheti: Bashkia Pogradec

Burime të tjera

Shpenzimet financiare

Alokimet e pritura

Rekomandime:



Masat	Rezultatet e prishme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
c) Referimi i emigrantëve të rikthyer për shërbime sociale, punësim, formim profesional.	Rritja e nr te personave te rikthyer nga migracioni që referohen dhe marrin shërbime	Nr i personave të rikthyer nga emigracioni që kanë përfutur shërbime	E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mrezbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera			
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						
Rekomandime:						

Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
d) Hartimi i një udhërrëfyes për shërbimet ofruara për migrantët e këtyrë dhe procedura e aplikimit	Informacion i saktë dhe i validuar për emigrantët e rikthyer	1 dokument i hartuar	E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Ne proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera			
Shpenzimet financiare						

Alokimet e pritura									
Rekomandime:									
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit						
e) Ofrimi i asistencës së dedikuar për aksesin në shërbimet publike nga ekspertët i qëshijëve gjinore në Bashki për gratë e rihyera nga emigracioni, persona që paraqesin vulnerabilitet			E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces			
Raportimi mbi zbatimin e masës:									
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)									

Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec				Burime të tjera	
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						
Rekomandime:						
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
f) Subvencionimi i shpenzimeve të transportit gjatë muajit tetor(tetori rozë) për gratë nga zonat rurale me fokus të vecantë gratë migrante per kryerjen e mamografisë			E zbatuar	E përbatuar	Pjesërisht	Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:						

Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)

Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)		
Raportimi Financiar		
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera
Shpenzimet financiare		
Alokimet e pritura		
Rekomandimet:		
Fusha e veprimtimit: C Zhvillimi dhe rritja e potencialit ekonomik të komunitetit lokal	Rezultate të pritshme në fushën e veprimtimit: Ndikim pozitiv në zhvillimin ekonomik vendor nga investimet konkrete të diasporës	
Objektivi 3.1:		

Njohja dhe sipërmardaja e nevojave vendore të komunitetit me diasporën dhe migrantët

Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
a) Hartëzimi i nevojave konkrete (që nuk mbulohej nga bashkia) për investime dhe komunikimi i tyre me komunitetin e diasporës;	Qartësimi i fushave që mund të kontribuojë diaspora	Harta e nevojave / mundësive	E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces

Raportimi mbi zbatimin e masës:

Arsyet e mospërfundimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)

Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec			Burime të tjera		
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						

Rekomandimet:

Masat	Rezultatet e prishme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
b) Zhvillimi i takimeve periodike me donatorë (diasporë) për asistencën që mund të japin në mënyrë që të koordinohen nevojat dhe mundësitë;		Dokumentimi i takimeve	E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces

Raportimi mbi zbatimin e masës:

Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet		Buxheti: Bashkia Pogradec			Burime të tjera	

Shpenzimet financiare			
Alokimet e pritura			
Rekomandime:			
Objektivi 3.2: Sigurimi i ndihmës për të përmirësuar investimet publike dhe private nga komuniteti diasporës dhe migrantët e kthyer			
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit
a) Asistencë e dedikuar tekniko-ligjore për investitorët potenciale të diasporës	Person i dedikuar nga bashkia për suport	Nr i Investimeve	E zbatuar E pezbatuar Pjesërisht Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:			
Arsyet e moszbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)			

Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec	Burime të tjera				
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						
Rekomandime:						
Masat	Rezultatet e pritshme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
b) Hartimi i paketave informative mbi mundësitë e investimit dhe parashikimet ligjore	Paketa informative të miratuara dhe të publikuar a		E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces

Raportimi mbi zbatimin e masës:

Arsyet e mpozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)

Raportimi Financiar

Shpenzimet/Alokimet

Buxheti: Bashkia Pogradec

Burime të tjera

Shpenzimet financiare

Alokimet e pritura

Rekomandime:

Masat	Rezultatet e prishme	Indikatorët	Niveli i zbatimit			
c) Miratimi i lehtësimeve në paketën fiskale të Bashkisë për kategorinë e diasporës dhe migrantëve	Parashikime në paketën fiskale vendore të miratuar	Vendimi i Këshillit Bashkiak	E zbatuar	E pazbatuar	Pjesërisht	Në proces
Raportimi mbi zbatimin e masës:						
Arsyet e mozbatimit (në rast kur masa nuk është zbatuar)						
Raportimi Financiar						
Shpenzimet/Alokimet	Buxheti: Bashkia Pogradec		Burime të tjera			
Shpenzimet financiare						
Alokimet e pritura						
Rekomandime:						