



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA POGRADEC
KËSHILLI

Nr. 2150/6 Prot

Pogradec, më 28.08.2025

VENDIM

Nr. 80, datë 28.08.2025

**"PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË
GJINORE 2025 – 2030 TË BASHKISË POGRADEC"**

Në mbështetje të nenit 8 pika 2, nenin 9 pika 1/1.1 gërma "b", neni 24 pika 1, nenin 54 gërma "k", neni 55 pikat 2 dhe 6 të Ligjit 139/2015 "Për Vetëqeverisjen Vendore", i ndryshuar, Ligjit nr. 9970, datë 24.7.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri" neni 14; Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 400, datë 30.6.2021 "Për miratimin e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, 2021 - 2030 dhe të planit të saj të veprimit"; Ligjit Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore", i ndryshuar, Ligjit Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar; Ligjit Nr. 10221 datë 4.2.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar; Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, nënshkruar nga Bashkia Pogradec më 28.05.2020; Urdhërit të Kryetarit nr.18, datë 27.01.2025 "Për krijimin e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ)", si dhe relacionit të përgatitur nga Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Bashkia Pogradec, me propozim të Kryetarit të Bashkisë,

**KËSHILLI BASHKIAK
VENDOSI:**

1. Të miratojë Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030 (PVVBGJ), të Bashkisë Pogradec.

2. Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Drejtoria Ekonomike dhe e Menaxhimit Financiar, si dhe drejtori të tjera përgjegjëse sipas nevojës, Bashkia Pogradec.
3. Ky vendim hyn në fuqi sipas përcaktimeve të pikës 6, të nenit 55, të ligjit nr. 139/2015,
"Për vetëqeverisjen vendore", të ndryshuar.

ZV/ KRYETARE E KËSHILLIT

Miranda OLLEDASHI



1. Miratuar me 21 vota

2. Vota Pro 21

3. Vota Kundër 0

4. Vota Abstenim 0

5. Zbardhur më date 28.08.2025



BASHKIA POGRADEC

PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030

**Përgatitur nga Bashkia Pogradec
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Korrik, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Pogradec me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit Bashkimi



Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës:

- | | |
|---|------------|
| 1. Entela Gusho, Nënkyetare | - Kryetare |
| 2. Manjola Kamolli, Kryetare e Këshillit Bashkiak | - Anëtare |
| 3. Ivana Capollari, Drejtore e Shërbimeve Sociale | - Anëtare |
| 4. Elda Pengu, Përgjegjëse e Sektorit të Përfshirjes Sociale | - Anëtare |
| 5. Arbi Basho, Specialist për menaxhimin e rasteve të dhunës në familje dhe barazisë gjinore (koordinator vendor) | - Anëtar |
| 6. Etleva Memia, Specialiste për Mbrojtjen e të Drejtave të Fëmijëve | - Anëtare |
| 7. Blerta Çomo, Përgjegjëse e Njesisë për Integrimin Evropian | - Anëtare |
| 8. Irsa Karapança, Drejtore e Ekonomisë dhe Menaxhimit Financiar | - Anëtare |
| 9. Erinda Kamolli, Drejtore e Çështjeve Juridike dhe Prokurimeve Publike | - Anëtare |

Ekspertiza teknike nga EU4GE II:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Pogradec, 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autorët dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.



Të nderuara / nderuar qytetare e qytetarë të Pogradecit,

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 është një dokument tepër i rëndësishëm i përgatitur përmes një pune të palodhur të stafit të institucionit që unë drejtoj, në bashkëpunim dhe konsultim të ngushtë edhe me anëtare dhe anëtarë të Këshillit Bashkiak, përfaqësuese e përfaqësues të institucioneve vendore, Këshillit Vendor Rinor, shoqërisë civile, medias, si dhe me qytetare e qytetarë që u angazhuan për të dhënë komentet e tyre gjatë konsultimit publik.

Ky plan nuk është thjesht një dokument zyrtar, por është një shprehje e qartë e vullnetit tonë politik për të ndërtuar një qytet ku barazia midis grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, të mos jetë një premtim, por një realitet i integruar në çdo politikë, në çdo shërbim dhe në çdo nismë komunitare.

Përmes këtij plani, ne investojmë në fuqizimin ekonomik të grave, në mbrojtjen e të drejtave të vajzave dhe grupeve të cënueshme në promovimin e lidershit të grave dhe të rejave e të rinjve, si dhe në sigurimin që buxhetet dhe vendimmarrjet tona vendore të pasqyrojnë nevojat specifike gjinore, si dhe karakteristikat e tjera individuale të të gjitha / gjithë qytetareve e qytetarëve, për të bërë të mundur që askush të mos mbetet pas.

Përparimi drejt barazisë gjinore nuk është dhe nuk duhet të konsiderohet si një mision vetëm i bashkisë, por si një rrugëtim i përbashkët që kërkon energjinë, zërin dhe angazhimin e secilës dhe secilit prej nesh, në qytet, në familje, në shkollë dhe në vendin e punës.

Falënderoj të gjithë aktorët vendorë, organizatat e shoqërisë civile, të reja dhe rinjtë, grupet e grave dhe partnerët institucionalë që kontribuan në hartimin e këtij plani. Falënderoj gjithashtu edhe UN Women dhe Bashkimin Evropian për mbështetjen dhe asistencën teknike në këtë drejtim. Së bashku, po ndërtojmë një Pogradec të mundësive të barabarta, e të gatshëm për t'u integruar në Bashkimin Evropian.

Le t'i kthejmë këto angazhime në veprime konkrete dhe këto veprime në ndryshim të qëndrueshëm!

Me respekt dhe përkushtim,

Ilir Xhakolli
Kryetar
Bashkia Pogradec



TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE.....	5
I. HYRJË.....	6
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL	9
III. METODOLOGJIA.....	12
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË	14
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030	178
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI	21
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030.....	23



LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BQJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëndo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar



I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGI) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Pogradec, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore¹.

Bashkia Pogradec e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 28 maj 2020³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Pogradec. Ky angazhim shkon në përputhje dhe me detyrimet e përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësisht të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian. Po në vitin 2020, Bashkia Pogradec miratoi Planin e parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2020 – 2023.⁴

Zbatimi i këtij dokumenti, me masa dhe veprime konkrete, rriti dukshëm edhe performancën dhe punën e palodhur të stafit të Bashkisë Pogradec në lidhje me fuqizimin e grave, parandalimin dhe luftimin e dhunës me bazë gjinore dhe dhunës në familje, si dhe hedhjen e hapave të qendrueshëm drejt barazisë e drejtësisë gjinore. Pozicioni i Nëpunësit të Barazisë Gjinore dhe Koordinatorit Vendor kundër dhunës në familje, prej vitesh i përcaktuar në organogramën e bashkisë, mbështetet gjithashtu edhe nga specialiste e specialistë të tjerë të Drejtorisë së Shërbimit Social në bashki, ndërkohë që bashkëpunimi me partnerët, sidomos institucionet vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe median, vlerësohet në një shkallë tepër të lartë. Si një ndër pesë bashkitë e para në vend që ka ngritur Mekanizmin e Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje, Bashkia Pogradec renditet gjithashtu ndër të paktat bashki në vend që administrojnë në strehëz emergjence, apo që kanë ndërmarrë masa afirmative për fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, përmes lehtësimit nga tarifat vendore sidomos në nisjen e bizneseve nga ana e tyre, masa afirmative këto të miratuara në Këshillin Bashkiak, falë edhe propozimeve e lobimit nga Komisioni i Mirëqënies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimin Evropian.

Si një qytet me tradita e kulturë, Pogradeci përmendet edhe për figurat e grave që kanë bërë histori ndër vite. Në një botim të përgatitur nga Bashkia Pogradec në vitin 2020 "Historia e saj në historinë e Pogradecit", përmenden rreth 23 figura të grave dhe të rejave të Pogradecit që kanë dhënë kontribute të jashtëzakonshme si mësuese, luftëtare, aktiviste, artiste, mjeke, ekonomiste, pedagogë, përkthyes, si dhe e vetmja grua në pozicionin e Kryetares së Bashkisë Pogradec.⁵

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0

⁴ Shih: <https://bashkiapogradec.gov.al/ngarkime/njoftimet/docs/280120221247-pvbgj-bashkia-pogradec-16-shtator-2020-docx>

⁵ <https://www.facebook.com/photo/?fbid=3253334301395073&set=pcb.3253335171394986>



Nëse flasim për organizimin dhe funksionimin e Bashkisë Pogradec, kur i referohemi Këshillit Bashkiak, me një përbërje prej 31 anëtarësh e anëtarësh, nga të cilat 14 janë gra, vlen të evidentohet se ky Këshill ka Kryetare një grua, ka bashkë Zëvendëskryetare një grua dhe Sekretare të Këshillit Bashkiak sërish një grua. "Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integritimin Evropian" që ka në përbërje pesë anëtarë e anëtarësh nga të cilat dy gra, sërish drejtohet nga një grua. Po kështu, vihet re që gratë kanë një përfaqësim të mirë edhe në strukturat e Bashkisë, me një grua nënkryetare, një grua Drejtore Kabineti, dhe me drejtuese gra përkatësisht në: Drejtorinë e Shërbimeve Sociale, Qendrën Arsimore, Drejtorinë e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, Njësinë e Integritimit Evropian dhe Ndihmës së Huaj, Drejtorinë Ekonomike dhe Menaxhimit Financiar, Drejtorinë e Çështjeve Juridike, Prokurimeve dhe Aseteve, Drejtorinë e Taksave dhe Tarifave Vendore, Drejtorinë e Emergjencave, Strehimit dhe Administrimit të Tokës në Njësitë Administrative, si dhe në Sektorin e Auditit. Por, në nivelin e Njësisë Administrative nuk ka asnjë Administratore grua dhe në nivelin e fshatrave nuk ka asnjë grua si Kryetare Fshati.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGI) 2025 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Këshillin Vendor Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtarë e anëtarësh të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁶

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërtuar zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë.

⁶ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>



për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁷, të rejave dhe të rinjve⁸, vajzave dhe djemve.⁹ Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2025 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Pogradec.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2025 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

⁷ "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁸ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë".

⁹ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).



Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, ***të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.*** pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027¹⁰ (EU GAP III).

Theksi te gratë, të reja dhe vajzat, ***nga të gjitha gupet në shoqëri***, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: ***“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkak të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përlligje e arsyeshme dhe objektive”***.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të

¹⁰ EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) Instrumente ndërkombëtare

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹¹
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyti i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025¹², etj.

b) Kuadri ligjor kombëtar¹³

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri" (në proces rishikimi).
- Ligji Nr.139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore".
- Ligji Nr.68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore".
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, "Kodi penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 "Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara".
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 "Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.

¹¹ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹² Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

¹³ Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

- Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës".
- Ligji Nr. 37/2017 "Kodi i drejtësisë penale për të mitur".
- Ligji Nr. 111/2017 "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti".
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, "Kodi i procedurës penale", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 "Për sportin".
- Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 "Për nxitjen e punësimit".
- Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë", i ndryshuar etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹⁴

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësisë administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.**

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe **Aleanca e Grave Këshilltare dhe Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhënieve me Jashtë dhe Integritetit Evropian**¹⁵ në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Pogradec ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi në nivel bashkie, i

¹⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

¹⁵ Shih: <https://bashkiaopogradec.gov.al/faqe/komisionet-e-keshillit-42/>



përbërë nga përfaqësueset e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 18, datë 27.01.2025 "Për krijimin e grupit të punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ)". Në përbërje të këtij grupi ishin 9 anëtarë/anëtarë, nga të cilat/cilët 8 gra dhe 1 burrë.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.



- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **katër takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 5 shkurt 2025, 25 mars 2025, 10 prill 2025 dhe 28 prill 2025.
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 10 prill 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me praninë e rreth 30 pjesëmarrësve/pjesëmarrësve, si dhe me shumë diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit. Po kështu, një takim konsultues i dedikua u realizua edhe me të rejtat dhe të rinjtë, përfaqësuese e përfaqësues të Këshillit Vendor Rinor, në datën 3 prill 2025.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultimet paraprake e partnerët, bashkëpunëtorët dhe rininë, përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa të ndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve paraprake, u saktësuan në cilat prej objektivave strategjike e specifike të PVVBGJ do të përfshiheshin. Të gjitha ndryshimet pas konsultimeve paraprake janë dakordësuar me grupin e punës.
- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, OJF-të bashkëpunëtoresh, si dhe anëtarë të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Sipas kërkesave dhe legjislacionit në fuqi, draft PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik.¹⁶
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuar.
- **Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

¹⁶ Shih: <https://bashkiapogradec.gov.al/publikime-kategori/njoftime-te-keshillit-bashkiak-12/>

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.¹⁷

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulentëve¹⁸ të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: "Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Pogradecit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantëve/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës".

Parimet¹⁹ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëllojshme.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejtave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe

¹⁷ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en-4-etapes>

¹⁸ Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

¹⁹ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf



me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparencja e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:	
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	
Rezultatet e pritshme:	
I.a.	Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
I.b.	Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
Objektivat specifikë:	
I.1.	Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.
Treguesit në nivel objektiv specifik:	

I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.

I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimt për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

Fusha e ndërhyrjes:

II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.

Rezultatet e pritshme:

II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.

II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.

Objektivat specifikë:

II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.

II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme:

III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.

III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikave të dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.

III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore dhe promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës

"Rinia, Paqja dhe Siguria".

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.2.b. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

- IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.
- IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimtimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).
- IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.
- IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeke financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve

specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI "Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030", për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e koston jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit "në natyrë (in kind)" përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me koston, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e koston që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përlllogaritur si të mbuluara, vetëm koston për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje me bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.
- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e koston të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026-2028.

Koston e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë



këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **14,938,905 lekë**. Nga këto:

- **5,085,859 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I "Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre".
- **1,064,496 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II "Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor".
- **6,739,248 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III "Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje".
- **2,049,302 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV "Integrimi gjinor në politikat vendore".

Në totalin e koston **14,938,905 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **8,124,981 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë.**
- **5,034,633 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).
- **1,798,791 lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2025 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe	L1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve	5,085,859 lekë	1,514,316 lekë	3,334,333 lekë	237,210 lekë

grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.				
Gjithsej Objektivi strategjik I:		5,085,859 lekë	1,514,316 lekë	3,334,333 lekë	237,210 lekë
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.	1,064,496 lekë	269,830 lekë	731,500 lekë	63,166 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		1,064,496 lekë	269,830 lekë	731,500 lekë	63,166 lekë
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.	3,833,568 lekë	3,399,768 lekë	139,800 lekë	294,000 lekë
	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore dhe promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe	2,905,680 lekë	1,827,165 lekë	424,000 lekë	674,015 lekë



	Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".				
Gjithsej Objektivi strategjik III:		6,739,248 lekë	5,226,933 lekë	563,800 lekë	968,015 lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	1,084,094 lekë	694,094 lekë	360,000 lekë	30,000 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	965,208 lekë	419,808 lekë	45,000 lekë	500,400 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik IV:		2,049,302 lekë	1,113,902 lekë	405,000 lekë	530,400 lekë

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila drejtori në bashki.

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten dy herë në vit (çdo 6 muaj).

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit në nivel të objektivave do të kryhet nga Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimin Evropian, si dhe anëtarët/anëtarët e



Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.



VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

Fusha e ndërrhyrjes (Objektivi strategjik):	1. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAZDAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.									
Rezultatet e pritshme:	1.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur krijtjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuar ndjeshëm. 1.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshatura me nevojat e tyre specifike.									
Dokumentet kryesore që u referohen:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plan i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë 1.1, 1.2, 1.3.									
Objektivi specifik:	1.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.									
Treguesit:										
1.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajtime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatesisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.					Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI			
					Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% qdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;			
1.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).					Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% qdo vit)	Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Moshëdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimin Evropian, si dhe anëtarët/anëtarët e Bashkisë.			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI				AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)			
	Përgjegjës	Mbështetës								
					2025	2026	2027	2028	2029	2030



Kryesor									
1.1.1. Trajime për zhvillimin e aftësive profesionale për gratë, të reja dhe vajzat në sektorë të ndryshëm, përfshirë edhe në fushën e teknologjisë dhe menaxhimit të biznesit.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Drejtoria Ekonomike dhe Menaxhimit Financiar, Qendra Arsimore, Zyra Vendore e Punësimit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 trajime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	N/a	26,000 lekë (nga të cilat 6,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	26,000 lekë (nga të cilat 6,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	26,000 lekë (nga të cilat 6,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	26,000 lekë (nga të cilat 6,000 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)
1.1.2. Informimi i rregullt i grave/të reja dhe burrave/të rinjve mbi mbështetjen që ofrohet nga Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural dhe mënyrën e përfitimit të kësaj mbështetjeje.	Drejtoria e Emergjencave, Strehimit dhe Administrimit të Tokës Bujqësore në Njësitë Administrative	AZHBR, Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Zyra Vendore e Punësimit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	1 sesion në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	59,396 lekë (bashkia)	59,396 lekë (bashkia)	59,396 lekë (bashkia)	59,396 lekë (bashkia)	59,396 lekë (bashkia)
1.1.3. Zhvillimi i aftësive profesionale për gratë dhe të reja në fshata, përmes trajnimeve dhe sesioneve mbështetëse fokusuar kryesisht te bujqësia, turizmi dhe zhvillimi rural.	Drejtoria e Emergjencave, Strehimit dhe Administrimit të Tokës Bujqësore në Njësitë Administrative	AZHBR, Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Zyra Vendore e Punësimit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 trajime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit,	N/a	18,792 lekë (bashkia)	18,792 lekë (bashkia)	18,792 lekë (bashkia)	18,792 lekë (bashkia)



I.1.4. Vazhdimi i mbështetjes së grave artizane me mbajtjen hapur dhe pa tarifa vendore, të dyqanit të shitjes së produkteve të tyre (nëgritur nga Bashkia)	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Zyra Vendore e Punësimit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Gratë artizane të mbështetura me dyqanin e për shitjen e produkteve, pa tarifa	Kosto e përfshirë në buxhetin ekzistues	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)
I.1.5 Lehtësimi fiskal dhe promovimi i modeleve të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në biznes	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	AKPA, Zyra Vendore e Punësimit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	Promovime nëpërmjet mediave sociale	N/a	80,000 lekë (bashkia)	80,000 lekë (bashkia)	80,000 lekë (bashkia)	80,000 lekë (bashkia)
I.1.6. Takime dhe informim për inkurajimin e pjesëmarrjes së të rejave dhe të rinjve, veçanërisht nga zonat e thella rurale, në aktivitete dhe kurse që zhvillojnë aftësi profesionale dhe teknike.	Qendra Arsimore	Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Zyra Vendore e Punësimit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	2 takime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)
I.1.7. Takime informuese dhe udhëzime për mbështetjen që ofrohet nga Zyra e Punës	Qendra Arsimore	Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Zyra Vendore e	2025 – 2030	2 takime në vit Numri i personave të	546,760 lekë (nga të cilat 546,760 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	546,760 lekë (nga të cilat 546,760 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	546,760 lekë (nga të cilat 546,760 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	546,760 lekë (nga të cilat 546,760 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)	546,760 lekë (nga të cilat 546,760 lekë bashkia dhe 41,000 lekë hendek financiar)



nëpërmjet programeve të vetëpunësimit (mbështetja deri në 500,000 lekë për hapjen e një biznesi), si dhe mënyrën e aplikimit.		Punësimi, OJF, organizatat ndërkombëtare		përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	cilat46,760 lekë bashkia dhe 500,000 lekë donatorë)	cilat46,760 lekë bashkia dhe 500,000 lekë donatorë)	cilat46,760 lekë bashkia dhe 500,000 lekë donatorë)	cilat46,760 lekë bashkia dhe 500,000 lekë donatorë)	cilat46,760 lekë bashkia dhe 500,000 lekë donatorë)	cilat46,760 lekë bashkia dhe 500,000 lekë donatorë)
I.1.8. Përfshirja e tematikës së thyerjes së steriotipeve gjinore në punësim, në sesionet e këshillimit dhe karrierës.	Qendra Arsimore	Drejtorja e Shërbimeve Sociale, Zyra Vendore e Punësimit, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	3 sesione në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	35,583 lekë (donatorë)	35,583 lekë (donatorë)	35,583 lekë (donatorë)	35,583 lekë (donatorë)	35,583 lekë (donatorë)	35,583 lekë (donatorë)
I.1.9. Takim me Inspektoriatin e Punës me fokus shtimin e kontrolleve për të mundësuar sigurimin e kushteve të përshatshme, të drejta dhe të barabarta në vendin e punës, në përputhje me nevojat për secilën glini.	Drejtorja e Shërbimeve Sociale	Sektori i Inspektoriatit, Korçë	2026	1 takim	N/a	28,188 lekë (nga të cilat 24,105 lekë bashkia dhe 4,083 lekë donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.10. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit për fëmijët vajza dhe djem (çerdhe në qytet) si një mundësi për	Qendra Arsimore	MAS Drejtorja e Shërbimeve Sociale	2026 – 2030	1 çerdhe	N/a	Kosto do përlogaritet në bazë të studimit	N/a	N/a	N/a	N/a



më shumë hapësirë për punësimin e nënave.							të fizibilitetit				
I.1.11. Trajnimi trajnerësh për punonjëset/ punonjësit e Bashkisë mbi Konventën C190 të ONP-së mbi dhunën dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës.	Drejtoria e Burimeve Njerëzore	ASPA, Drejtoria e Shërbimeve Sociale, OJF, organizata ndërkombëtare	2026	1 trajnim	N/a	13,000 lekë (nga të cilat 3,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.12. Plotësimi i Kodit Etik/hartimi i një politike (së bashku me mekanizmin e përcjelljes së ankesave) kundër dhunës dhe ngacmimit seksual në vendin e punës.	Drejtoria e Çështjeve Juridike, Prokurimeve dhe Aseteve	Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Drejtoria e Shërbimeve Sociale, OJF, organizata ndërkombëtare	2027	Kodi i rishikuar / politika e hartuar	N/a	2,155 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.13. Informim i komunitetit në tërësi, veçanërisht grave dhe vajzave, mbi të drejtat pronësore, përfshirë pronësinë mbi tokën bujqësore.	Drejtoria e Emergjencave, Strehimit dhe Administrimit të Tokës Bujqësore në Njësitë Administrative	Drejtoria e Shërbimeve Sociale, OJF, organizata ndërkombëtare	2026 - 2030	1 takim në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësi, etj.	N/a	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)



Fusha e ndërhyrjes (Objektiv strategjik):	II. RITJA E Pjesëmarrjes dhe Përfaqësimit të Grave dhe të Rejave e të Rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.													
Rezultatet e pritshme:	II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.													
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore I BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.													
Objektivi specifik:	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.													
Treguesit:			Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI									
II.1.a. Numri i të reja dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.			Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVV/BGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimin Evropian, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.									
II.1.b. Përqindja e grave dhe të reja drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.			Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi										
MASAT DHE AKTIVITETET			ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES		KOSTO (LEKË)					
Përgjegjës			Mbeshtetës						2025	2026	2027	2028	2029	2030



II.1.1. Takime motivuese me gra dhe të reja në pozicione vendimmarrëse.	Drejtorja e Shërbimeve Sociale	Aleanca e Grave Këshilltare, Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore (etj.), OJF, organizata ndërkombëtare	2025 - 2030	1 takim në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)	7,166 lekë (bashkia)
II.1.2. Trajnim mbi barazinë gjinore dhe lidhshmërinë me AGK dhe Komisionin e Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë	Drejtorja e Shërbimeve Sociale	OJF, organizata ndërkombëtare	2025 - 2030	1 trajnim Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	54,500 lekë (nga të cilat 6,500 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	54,500 lekë (nga të cilat 6,500 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	54,500 lekë (nga të cilat 6,500 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	54,500 lekë (nga të cilat 6,500 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	54,500 lekë (nga të cilat 6,500 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)
II.1.3. Trajtime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese.	Drejtorja e Shërbimeve Sociale	OJF, organizata ndërkombëtare	2025 - 2030	2 trajtime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas	79,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 68,000 lekë donatorë)	79,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 68,000 lekë donatorë)	79,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 68,000 lekë donatorë)	79,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 68,000 lekë donatorë)	79,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 68,000 lekë donatorë)

				seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.		lekë donatorë)	lekë donatorë)	lekë donatorë)	lekë donatorë)	lekë donatorë)	donatorë)
II.1.4. Përfshirja e vazhdueshme e të reja dhe të rinjve në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Të gjitha drejtoritë në bashki që hartojnë politika dhe plane zhvillimi	2025 - 2030	Të paktën një takim për çdo politikë dhe plan që hartohet në bashki. Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.	22,000 lekë (nga të cilat 12,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	22,000 lekë (nga të cilat 12,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	22,000 lekë (nga të cilat 12,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	22,000 lekë (nga të cilat 12,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	22,000 lekë (nga të cilat 12,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	22,000 lekë (nga të cilat 12,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	22,000 lekë (nga të cilat 12,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)
II.1.5. Inkurajimi i të reja dhe grave për t'u përfshirë dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Njësitë Administrative, OJF, organizata ndërkombëtare re...	2026 - 2027	7 takime gjithsej	N/a	15,750 lekë (donatorë)	15,750 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a
II.1.6. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/Administr	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse	2025 - 2030	Emërimet e bëra marrin në konsideratë parimet e BGJ	9,000 lekë (bashkia)	9,000 lekë (bashkia)	9,000 lekë (bashkia)	9,000 lekë (bashkia)	9,000 lekë (bashkia)	9,000 lekë (bashkia)	9,000 lekë (bashkia)

atorë në NJA).							Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Aleanca e Grave Këshilltare													
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):																				
III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VALZAVË DHE DHUNËS NË FAMILJE.																				
Rezultatet e pritshme:																				
III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.																				
III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëllojshëm, i krijuar dhe fuqizuar.																				
III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.																				
- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23.																				
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16.																				
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 2, 9.																				
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj.																				
- Plan i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.																				
- Agjenda "Gruaja, Paqja, Siguria" dhe Agjenda "Rinia, Paqja, Siguria".																				
- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.																				
III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.																				
Objektivi specifik:																				
Treguesit:																				
Baseline: (2025)																				
Target: (2030)																				
MONITORIMI																				
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.																				
Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të																				
Rritur me 5% (1% çdo vit)																				
Do përcaktohet																				
Rritur me 5% (1% çdo vit)																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				
Do përcaktohet																				

MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimit Evropian, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
		Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029		2030
III.1.1. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR		Drejtorja e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 – 2030	Të paktën një herë në vit	14,488 lekë (bashkia)	14,488 lekë (bashkia)	14,488 lekë (bashkia)	14,488 lekë (bashkia)	14,488 lekë (bashkia)	14,488 lekë (bashkia)	
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve		Drejtorja e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 – 2030	Çdo 3 muaj	29,488 lekë (bashkia)	29,488 lekë (bashkia)	29,488 lekë (bashkia)	29,488 lekë (bashkia)	29,488 lekë (bashkia)	29,488 lekë (bashkia)	
III.1.3. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN		Drejtorja e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 – 2030	Numri i rasteve të menaxhuara çdo vit. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë,	73,200 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	



III.1.4. Mbatja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec	2025 - 2030	vendbanimit, etj.	133,128 lekë (bashkia)	133,128 lekë (bashkia)	133,128 lekë (bashkia)	133,128 lekë (bashkia)	133,128 lekë (bashkia)
III.1.5. Prezenca e KV dhe PMF sipas kërkesës e detyrimit ligjor në Gjykatë	KV dhe PMF	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	2025 - 2030	Numri i raporteve dhe dokumenteve të mbajtura dhe dorëzuara nga Bashkia, sipas kërkesës në Gjykatë, për çdo rast të trajtuar	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)	48,000 lekë (bashkia)
III.1.6. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec	2025 - 2030	Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent në gjykatë sipas rastit, çdo muaj	17,424 lekë (bashkia)	17,424 lekë (bashkia)	17,424 lekë (bashkia)	17,424 lekë (bashkia)	17,424 lekë (bashkia)
III.1.7. Përditësimi i	Drejtoria e	Anëtarët e	2025	Data baza e monitoruar	62,064 lekë	62,064 lekë	62,064 lekë	62,064 lekë	62,064 lekë



data bazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës	Shërbimeve Sociale	MKR Pogradeç	- 2030	përditësuar rregullisht	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)
III.1.8. Takime individuale me mentorim për fuqizimin e kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj dhe specifiku komunitetit fetare)	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradeç, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 - 2030	Përgjatë vitit sipas nevojës. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	67,236 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)	79,560 lekë (bashkia)
III.1.9. Përmirësimi i standardeve dhe kushteve të strehëzës së emergjencës dhe vazhdimi i ofrimit të shërbimit të strehimit emergjent.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradeç, OJF, organizata ndërkombëtare	2027 - 2030	Kushtet dhe standartet e përmirësuara	N/a	N/a	90,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë bashkia dhe 60,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)	132,660 lekë (nga të cilat 54,660 lekë bashkia dhe 78,000 lekë hendek financiar)
III.1.10. Ofrimi i shërbimeve të vazhdueshme të këshillimit psikologjik dhe ligjor, për të gjitha rastet që ndiqen nga MKR.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradeç, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i rasteve të mbuluara me shërbim të këshillimit psikologjik dhe ligjor,	23,300 lekë (donatorë)	23,300 lekë (donatorë)	23,300 lekë (donatorë)	23,300 lekë (donatorë)	23,300 lekë (donatorë)



III.1.11. Takim koordinues me shërbimet ekzistuese të këshillimit të djemve dhe burrave, si dhe këshillimit të dhunuesve për të parë mundësitë e ofrimit të këtij shërbimi edhe në Pogradec.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec, OJF, organizata ndërkombëta të...	2025 - 2030	çdo muaj	63,000 lekë (bashkia)	63,000 lekë (bashkia)	63,000 lekë (bashkia)	63,000 lekë (bashkia)	63,000 lekë (bashkia)
Objektivi specifik: III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore dhe promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria". Treguesit: Baseline: (2025) Target: (2030) MONITORIMI									
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.	Do përcaktohet			Rritur me 10% (2% çdo vit)			Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimin		
III.2.b. Përqindja e grave, burrave, të reja dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurt dhe gjithëpërfshirëse.	Do përcaktohet			Rritur me 10% (2% çdo vit)					



MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					Evropian, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.2.1. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse me nxënëse/nxënëse, të reja / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi përgjatë gjithë vitit mbi format e ndryshme të DHBGJ	Drejtorja e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec, OJF, organizata ndërkombëtare...	2025 - 2030	6 aktivitete në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	73,400 lekë (nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 48,740 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar)	73,755 lekë (nga të cilat 24,660 lekë bashkia dhe 49,095 lekë hendek financiar)
III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër DHBGJ	Drejtorja e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec, OJF, organizata ndërkombëtare...	2025 - 2030	1 fushatë në vit	83,064 lekë (nga të cilat 62,064 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	83,064 lekë (nga të cilat 62,064 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	83,064 lekë (nga të cilat 62,064 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	83,064 lekë (nga të cilat 62,064 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)	83,064 lekë (nga të cilat 62,064 lekë bashkia dhe 21,000 lekë hendek financiar)

III.2.3. Aktivitete të fokusuar vecanërisht të djemët dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizimin toksik, aktivitete në shkollë, etj).	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR Pogradec, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 – 2030	6 aktivitete në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	10,344 lekë (bashkia)	10,344 lekë (bashkia)	10,344 lekë (bashkia)	10,344 lekë (bashkia)	10,344 lekë (bashkia)
III.2.4. Organizimi i aktiviteteve informuese dhe sensibilizuese në kuadër të ditës ndërkombëtare të gruas si dhe në ditë të tjera ndërkombëtare të shënuara	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	Të gjitha drejtoritë dhe institucionet përkatëse në bashki	2025 – 2030	Çdo vit 1 aktivitet përgjatë javës së 8 Marsit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	21,000 lekë (donatorë)	21,000 lekë (donatorë)	21,000 lekë (donatorë)	21,000 lekë (donatorë)	21,000 lekë (donatorë)
III.2.5. Takime me të rejtat dhe të rinjtë për shëndetin seksual dhe riprodhues	Qendra Arsimore,	ZVA, NJVKSH, Promocioni shëndetësor, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	3 takime në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	19,500 lekë (bashkia)	19,500 lekë (bashkia)	19,500 lekë (bashkia)	19,500 lekë (bashkia)	19,500 lekë (bashkia)



III.2.6. Takime me gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, në të gjithë diversitetin e tyre, për të diskutuar mbi sëmundjen e kancerit të gjirit.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	NUJKSH, Promocioni shëndetësor, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 takim në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	41,000 lekë (nga të cilat 12,600 lekë bashkia, 25,000 lekë donatorë dhe 3,500 leke hendek financiar)	41,000 lekë (nga të cilat 22,600 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 3,500 leke hendek financiar)	41,000 lekë (nga të cilat 22,600 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 3,500 leke hendek financiar)	41,000 lekë (nga të cilat 22,600 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 3,500 leke hendek financiar)	41,000 lekë (nga të cilat 22,600 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 3,500 leke hendek financiar)	41,000 lekë (nga të cilat 22,600 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 3,500 leke hendek financiar)
III.2.7. Takime me prindërit e rinj (nëna dhe baballarë) për kujdesin për foshnjat.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	NUJKSH, Promocioni shëndetësor, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 takim në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)
III.2.8. Takime informuese mbi traditat dhe historinë e Pogradecit, si dhe rolin e grave/të rejtave e burrave/të rinjve në përcjelljen e kulturës dhe qytetarisë pogradecare.	Drejtoria e Turizmit, Trashëgimisë Kulturore dhe Rinisë	Këshilltari i Mediave, ZVA, OJF, organizatat ndërkombëtare	2027 - 2030	1 takim në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a N/a	31,000 lekë (bashkia)	31,000 lekë (bashkia)	42,915 lekë (bashkia)	42,915 lekë (bashkia)	42,915 lekë (bashkia)
III.2.9. Informim dhe njohje me legjislativin e shërbimit për gratë dhe	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 takim në vit Të dhënat e	27,420 lekë (nga të cilat	27,420 lekë (nga të cilat	27,420 lekë (nga të cilat	27,420 lekë (nga të cilat	27,420 lekë (nga të cilat	27,420 lekë (nga të cilat

të rehat migrantë të kthyer.	re	ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	6,120 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)	cilat 6,120 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)	cilat 6,120 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)	cilat 6,120 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)	6,120 lekë bashkia, 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)
III.2.10. Sigurimi i mbështetjes psikologjike dhe sociale për gratë/të rehat që rikthehen, të cilat mund të kenë përjetuar stres dhe trauma gjatë periudhës së migrimit	OJF, organizatat ndërkombëta re	2025 - 2030	(bashkia)	20,658 lekë (bashkia)	20,658 lekë (bashkia)	20,658 lekë (bashkia)	20,658 lekë (bashkia)
III.2.11. Bashkëpunimi me gratë/të rehat në diasporë dhe shkëmbim idesh e përvojash për fuqizimin e grave dhe të reja në Pogradec, etj.	OJF, organizatat ndërkombëta re	2025 - 2030	(bashkia)	27,060 lekë (nga të cilat 12,060 lekë bashkia dhe 15,000 lekë hendek financiar)	27,060 lekë (nga të cilat 12,060 lekë bashkia dhe 15,000 lekë hendek financiar)	27,060 lekë (nga të cilat 12,060 lekë bashkia dhe 15,000 lekë hendek financiar)	27,060 lekë (nga të cilat 12,060 lekë bashkia dhe 15,000 lekë hendek financiar)
III.2.12. Trajnimi dhe përmirësimi i aftësive profesionale të	MAS, OJF, organizatat ndërkombëta	2026 - 2030	N/a	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)	2,155 lekë (bashkia)

edukatoreve në çerdhe e kopshte, me fokus edukimin dhe barazinë gjinore.		re...		Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	13,792 lekë	13,792 lekë	13,792 lekë	13,792 lekë	13,792 lekë	13,792 lekë
III.2.13. Takime informuese dhe fuqizimi i kapaciteteve të të rejave dhe të rinjve për njohjen dhe zbatimin e agjendës së paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	OJF, organizata ndërkombëta re...	2025 - 2030	1 aktivitet në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)
III.2.14. Nxitja e organizimit të aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejtat dhe të rinjtë.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	ZVA, OJF, organizata ndërkombëta re...	2025 - 2030	(1 aktivitet të bëhet nga vetë të rejtat/rinjtë çdo vit. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)	13,792 lekë (bashkia)
IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.										
Fusha e ndërhyrjes (Objekti strategjik):	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparencja e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.									
Rezultatet e pritshme:	IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e									

	bashkisë.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.									
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.									
Treguesit:										
	Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI					
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkiave dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).	0		5 (1 çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Rinisë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimin Evropian, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.					
MASAT DHE AKTIVITETET					KOSTO (LEKË)					
IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe	ZBATIMI		TREGUES	AFATI KOHOR	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës								
	Kabineti i Kryetarit	Drejtorja e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve	Komisioni i ngritur dhe funksional (pas miratimit të	2025	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a

IV.1.6. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Drejtoria e Shërbimeve Sociale	bashki	2028	1 raport vlerësimi	N/a	N/a	48,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 30,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a
IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.									
Objektivi specifik:	Treguesit:								
					Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.					0		5		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.					0		Rritur me 1% çdo vit		Komisioni i Mireqenies Sociale, Rinsë, Barazisë Gjinore, Mosdiskriminimit, të Drejtave të Njeriut, Marrëdhëniet me jashtë dhe Integrimin Evropian, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
MASAT DHE AKTIVITETET		ZBATIMI	AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029
IV.2.1. Takime informuese	Drejtoria	Drejtoria e	2025	3 takime në	7,500 lekë	7,500 lekë	7,500 lekë	7,500 lekë	7,500 lekë

për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, në dëgjimet publike duke vlerësuar mendimin e tyre.	Ekonomike dhe Menaxhimit Financiar	Shërbimeve Sociale, Njësitë Administrativ e, OJF, organizata ndërkombëta re...	- 2030	vit	(donatorë)	(donatorë)	(donatorë)	(donatorë)	(donatorë)
IV.2.2. Fuqizimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria e Çështjeve Juridike, Prokurimeve dhe Aseteve	Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse, Drejtoria e Shërbimeve Sociale, OJF, organizatat ndërkombëta re	2025 - 2030	1 trajnim në vit	24,136 lekë (bashkia)	24,136 lekë (bashkia)	24,136 lekë (bashkia)	24,136 lekë (bashkia)	24,136 lekë (bashkia)
IV.2.3. Ndryshimi i rregullores për formimin e grupeve të punës ku të përfshihet detyrimisht edhe NBGJ, si mundësi për të integruar perspektivën gjinore në cdo plan apo strategji që përgatitet nga bashkia	Drejtoria e Çështjeve Juridike, Prokurimeve dhe Aseteve	Të gjitha drejtoritë e bashkisë që hartojnë strategji dhe plane	2025	Rregullorja e ndryshuar	16,800 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a
IV.2.4. Fuqizimi i kapaciteteve të	Drejtoria e Çështjeve	Drejtoria e Shërbimeve	2025 -	Numri i sesioneve	10,344 lekë	10,344 lekë	10,344 lekë	N/a	N/a



specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjëseve / punonjëseve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Juridike, Prokurimeve dhe Aseteve	Sociale, OJF, organizata ndërkombëtare	2027	mentoruese, sipas nevojës	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)
IV.2.5. Trajtime mbi Integrimin Gjinor dhe Vlerësimin e Ndikimit Gjinor si dhe mbi Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria Ekonomike dhe Menaxhimit Financiar	Drejtoria e Shërbimeve Sociale, ASPA, MF, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 - 2030	1 trajnim në vit Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	56,400 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 38,400 lekë hendek financiar)	56,400 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 38,400 lekë hendek financiar)	56,400 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 38,400 lekë hendek financiar)	8,400 lekë (hendek financiar)	86,400 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia dhe 68,400 lekë hendek financiar)	8,400 lekë (hendek financiar)
IV.2.6. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë.	Drejtoria Ekonomike dhe Menaxhimit Financiar	Të gjitha drejtoritë në bashki, programet buxhetore të cilave do analizohen, OJF, organizata ndërkombëtare	2025 - 2030	1 program buxhetor në vit	75,860 lekë (nga të cilat 25,860 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	75,860 lekë (nga të cilat 25,860 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	75,860 lekë (nga të cilat 25,860 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	75,860 lekë (nga të cilat 25,860 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	75,860 lekë (nga të cilat 25,860 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	75,860 lekë (nga të cilat 25,860 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)

